

สพฐ.แจ้งกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 6 ปีงบประมาณ 2570 กำชับเขตพื้นที่ฯ บริหารอัตราให้ถูกต้อง

นำเสนอเมื่อ : 23 ก.ย. 2569

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) มีหนังสือแจ้งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เรื่อง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 6 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568–2570 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและดำเนินการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

ตามหนังสือดังกล่าว สพฐ. ระบุว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 6 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบแล้ว ทั้งนี้ เนื่องจากการบริหารอัตราพนักงานราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 อาจมีการปรับเปลี่ยนตามรอบอัตรากำลังและผลจากการบริหารตำแหน่งว่าง จึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นระบบ

สาระสำคัญกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลัง ชื่อตำแหน่ง และกลุ่มงานที่ได้รับจัดสรร ภายใต้ระเบียบของทางราชการ การมอบอำนาจ และแนวทางดำเนินการที่เกี่ยวข้อง โดยให้จัดทำบัญชีควบคุมอัตราตำแหน่งให้ถูกต้องครบถ้วน

นอกจากนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดจ้างพนักงานราชการตามเงื่อนไขที่กำหนด สำหรับกรณีเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือเปลี่ยนอัตราพนักงานราชการที่ไม่ได้รับมอบอำนาจ ให้ดำเนินการภายหลังได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น

หนังสือ สพฐ. ยังกำหนดให้ตำแหน่งพนักงานราชการ กลุ่มบริการ ตำแหน่งนักการภารโรง ซึ่งเป็นตำแหน่งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2547 หากมีตำแหน่งว่างลง ให้ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทันที พร้อมรายงานขอมูลให้ สพฐ. ทราบโดยเร็ว

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีตำแหน่งพนักงานราชการที่หมดความจำเป็น และว่างลง ให้รายงานอัตราดังกล่าวส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามแบบรายงานที่กำหนด เพื่อนำไปบริหารจัดการในภาพรวมต่อไป

สพฐ. ยังเน้นย้ำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังพนักงานราชการ รวมทั้งข้อมูลการจ้างงานผ่านระบบ HRMS.OBEC ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการในภาพรวมของส่วนราชการ

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะดำเนินการจ้างพนักงานราชการได้ต่อเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณแล้วเท่านั้น โดยต้องตรวจสอบเงินงบประมาณก่อนดำเนินการจ้าง และการจ้างพนักงานราชการถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

สพฐ. ระบุเพิ่มเติมว่า

กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการครั้งนี้ยังไม่รวมอัตรากำลังพนักงานราชการทดแทนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ

และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ด้วยการจัดจ้างรูปแบบอื่น

สพฐ. จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษรับทราบ

และดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส

สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

รวมทั้งสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๖๗๖๙



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๔๔๕๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๑๔๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๓๐๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๖๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๙๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖
๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๔๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗. หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/คพร./๒๔ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่าง

จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบรายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้แจ้งกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบและดำเนินการ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า เนื่องจากการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามนโยบายและมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่งผลให้กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๒ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารอัตรากำลังพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลัง ชื่อตำแหน่งและกลุ่มงานที่ได้รับจัดสรรภายใต้ระเบียบของทางราชการ การมอบอำนาจ และแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับอัตรากำลังพนักงานราชการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ – ๔ โดยให้จัดทำบัญชีควบคุมอัตรากำลังให้ถูกต้องตรงกัน

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานราชการตามเงื่อนไขที่กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ – ๖ สำหรับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขหรือการเกลี้ยอัตรากำลังพนักงานราชการที่ไม่ได้รับมอบอำนาจ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ห้ามมิให้ดำเนินการโดยไม่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. อัตรากำลัง...

๓. อัตราพนักงานราชการ กลุ่ม ๒ (ตำแหน่งนักการภารโรง) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เป็นตำแหน่งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๗ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้ยุบเลิกอัตราดังกล่าวทันที พร้อมรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบโดยเร็ว

๔. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารอัตรากำลังในสังกัดแล้ว มีตำแหน่งพนักงานราชการที่หมดความจำเป็นและว่างลง และหรือมีตำแหน่งพนักงานราชการในส่วนที่เกินเกณฑ์หรือเกินกรอบว่างลงให้รายงานอัตรากำลังว่างส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อนำไปบริหารจัดการในภาพรวมต่อไป

๕. หากตรวจสอบภายหลังพบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการไปโดยไม่มีอำนาจหรือไม่เป็นไปตามระเบียบและข้อสั่งการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องรับผิดชอบงบประมาณและความเสียหายที่เกิดขึ้นจากกรณีดังกล่าว

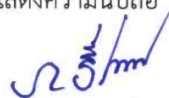
๖. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังพนักงานราชการและข้อมูลการจ้างพนักงานราชการในระบบ HRMS.OBEC ด้วยความถูกต้องและครบถ้วน เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการในภาพรวมของส่วนราชการ

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะดำเนินการจ้างพนักงานราชการได้ต่อเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว โดยให้ตรวจสอบเงินงบประมาณก่อนดำเนินการจ้าง และการจ้างพนักงานราชการถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

อนึ่ง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการนี้ยังไม่รวมอัตราพนักงานราชการทดแทนลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ และกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสจารง)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plan9hr@gmail.com

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒



<https://shorturl.at/fEXCG>

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ

[หนังสือหน้า](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 – 3](#)

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ](#)