

สำนักงาน ก.พ.ชี้แจงการทยอยยุบตำแหน่งข้าราชการใน 11 สายงานเป็นการปรับ "รูปแบบการจ้างงาน" มิใช่การยกเลิก "ภารกิจหรือวิชาชีพ"

นำเสนอเมื่อ : 24 ส.ค. 2569

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2569 เพจ [สำนักงาน ก.พ.](#) ได้โพสต์ชี้แจงเจตนารมณ์มติคณะรัฐมนตรี 11 สิงหาคม 2569 เรื่อง การทยอยยุบตำแหน่งข้าราชการใน 11 สายงาน เป็นการปรับ "รูปแบบการจ้างงาน" มิใช่การยกเลิก "ภารกิจหรือวิชาชีพ"

สำนักงาน ก.พ. ชี้แจงเจตนารมณ์มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569
กรณีการปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
และการกำหนดมาตรการให้หยุดยิบบางตำแหน่งข้าราชการในสายงานสนับสนุน จำนวน 11 สายงาน
เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนด ตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2570 เป็นต้นไป ว่าเป็นการปรับ "รูปแบบการจ้างงาน" มิใช่การยกเลิก "ภารกิจหรือวิชาชีพ"

สำนักงาน ก.พ. ระบุว่า มาตรการดังกล่าวไม่ได้หมายความว่าบุคลากรใน 11 สายงานไม่มีความสำคัญ
หรือไม่มีความจำเป็นต่อภาครัฐ
แต่เป็นส่วนหนึ่งของการปรับระบบบริหารกำลังคนภาครัฐให้เหมาะสมกับลักษณะภารกิจ รูปแบบการทำงาน
และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยภาครัฐยังคงให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกสายงานและทุกวิชาชีพ

ทั้งนี้ หากหน่วยงานของรัฐยังมีความจำเป็นต้องดำเนินภารกิจใด
ก็ไม่ได้หมายความว่าผู้ปฏิบัติงานในภารกิจนั้นจะต้องมีสถานะเป็น "ข้าราชการ" เสมอไป
เนื่องจากภาครัฐมีรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ การจ้างตามสัญญา
และรูปแบบการจ้างงานอื่น ซึ่งแต่ละรูปแบบมีวัตถุประสงค์และความเหมาะสมแตกต่างกันตามลักษณะงาน

มาตรการดังกล่าวจึงมุ่งทบทวนความจำเป็นของการใช้กำลังคนในรูปแบบการจ้างงานประเภทข้าราชการใน 11
สายงาน โดยเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่ง ส่วนราชการจะต้องพิจารณาภารกิจ กระบวนการทำงาน
ปริมาณงาน และความจำเป็นในการใช้บุคลากร หากภารกิจยังมีความจำเป็น
หน่วยงานยังสามารถจัดให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ทักษะ และคุณสมบัติเหมาะสมได้
โดยเลือกใช้รูปแบบการจ้างงานอื่นที่เหมาะสมและยืดหยุ่นมากกว่า

สำนักงาน ก.พ. ยกตัวอย่างกรณีสายงานบรรณารักษ์ว่า
มติคณะรัฐมนตรีไม่ได้มีเจตนาให้ส่วนราชการยกเลิกห้องสมุด
หรือยกเลิกการใช้บุคลากรที่มีความรู้และทักษะด้านบรรณารักษศาสตร์ หากหน่วยงานยังมีภารกิจด้านห้องสมุด
การจัดการสารสนเทศ หรือองค์ความรู้ และยังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญ
หน่วยงานยังสามารถจ้างบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในรูปแบบอื่นได้ เพียงแต่เมื่ออัตราข้าราชการเดิมว่างลง
จะไม่มีภารกิจอัตราข้าราชการไว้โดยอัตโนมัติ

ในทำนองเดียวกัน หลักการดังกล่าวใช้กับทั้ง 11 สายงาน
โดยไม่ได้มุ่งลดความสำคัญของสายงานใดสายงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ
แต่ต้องการให้ส่วนราชการพิจารณางานใดยังจำเป็น งานใดสามารถปรับกระบวนการหรือนำเทคโนโลยีมาใช้
งานใดสามารถรวมการปฏิบัติงานหรือใช้ทรัพยากรร่วมกัน และงานใดจำเป็นต้องใช้บุคลากร

ควรเลือกใช้รูปแบบการจ้างงานที่เหมาะสมกับลักษณะภารกิจและเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

สำนักงาน ก.พ. ยืนยันว่า

มาตรการดังกล่าวไม่กระทบต่อสถานภาพของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน แต่เป็นการทยอยดำเนินการเมื่ออัตราว่างลงตามเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จึงเป็นการปรับโครงสร้างกำลังคนในระยะยาว ไม่ใช่การให้ออกจากราชการหรือเปลี่ยนสถานะการจ้างงานของผู้ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ที่ไม่ได้มุ่งเพียงการลดจำนวนตำแหน่ง แต่เน้นให้ส่วนราชการดำเนินการควบคู่กับการวางแผนกำลังคน การทบทวนบทบาทภารกิจและโครงสร้าง การปรับปรุงกระบวนการทำงาน การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ตลอดจนการพัฒนาและเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อให้ภาครัฐสามารถปฏิบัติภารกิจและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้กำลังคนและงบประมาณที่เหมาะสม

สำนักงาน ก.พ.

จะจัดทำแนวทางเพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนให้ส่วนราชการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีไปในทิศทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงความต่อเนื่องของภารกิจ คุณภาพการให้บริการประชาชน ความเหมาะสมของรูปแบบการจ้างงาน และการใช้กำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าเป็นสำคัญ

สำนักงาน ก.พ. ชี้แจงเจตนารมณ์มติคณะรัฐมนตรี 11 สิงหาคม 2569

เรื่อง การทยอยยุบตำแหน่งข้าราชการใน 11 สายงาน เป็นการปรับ “รูปแบบการจ้างงาน” มิใช่การยกเลิก “ภารกิจหรือวิชาชีพ”

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569 มีมติเห็นชอบการปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐและกำหนดมาตรการให้ทยอยยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการในสายงานสนับสนุน จำนวน 11 สายงาน เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากตำแหน่งตามเงื่อนไขที่กำหนด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 เป็นต้นไป นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอชี้แจงว่า เจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมิใช่การยกเลิกภารกิจ ยกเลิกตำแหน่งงานหรือวิชาชีพ และมีได้หมายความว่าบุคลากรใน 11 สายงานดังกล่าวไม่มีความสำคัญหรือไม่มีความจำเป็นต่อภาครัฐ แต่เป็นส่วนหนึ่งของการปรับระบบบริหารกำลังคนภาครัฐให้เหมาะสมกับลักษณะภารกิจ รูปแบบการทำงาน และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

รัฐบาลและสำนักงาน ก.พ. ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกสายงานและทุกวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม การที่ภาครัฐยังมีความจำเป็นต้องดำเนิน “ภารกิจ” ไດ มิได้หมายความว่าผู้ปฏิบัติงานในภารกิจนั้นจำเป็นต้องได้รับการจ้างงานในสถานะ “ข้าราชการ” ในทุกกรณี เนื่องจากภาครัฐมีรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ การจ้างตามสัญญา ตลอดจนรูปแบบการจ้างงานอื่น ซึ่งแต่ละรูปแบบมีวัตถุประสงค์และความเหมาะสมกับลักษณะงานที่แตกต่างกัน

ดังนั้น มาตรการดังกล่าวจึงมุ่งทบทวนความจำเป็นของการใช้กำลังคน “รูปแบบการจ้างงานประเภทข้าราชการ” ใน 11 สายงาน โดยเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่งส่วนราชการจะต้องพิจารณาภารกิจ กระบวนการและวิธีการทำงาน รวมทั้งปริมาณงานและความจำเป็นในการใช้บุคลากร หากภารกิจนั้นยังมีความจำเป็น ส่วนราชการยังสามารถจัดให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ทักษะ และคุณวุฒิที่เหมาะสมกับภารกิจนั้นได้ โดยพิจารณาใช้รูปแบบการจ้างงานอื่นที่เหมาะสมและมีความยืดหยุ่นมากกว่า

ตัวอย่างเช่น กรณีสายงานบรรณารักษ์ มติคณะรัฐมนตรีมิได้มีเจตนาให้ส่วนราชการยกเลิกห้องสมุด หรือยกเลิกการใช้บุคลากรที่มีความรู้และทักษะด้านบรรณารักษศาสตร์ หากส่วนราชการยังมีภารกิจด้านห้องสมุด การจัดการสารสนเทศ หรือองค์ความรู้ และยังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านดังกล่าว ส่วนราชการยังสามารถจ้างบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เช่น ในรูปแบบพนักงานราชการตามสัญญาจ้างได้ เพียงแต่เมื่ออัตราข้าราชการเดิมว่างลง จะไม่มีการคงอัตราข้าราชการไว้โดยอัตโนมัติ

ในทำนอง...

ในทำนองเดียวกัน หลักการดังกล่าวใช้กับทั้ง 11 สายงาน มิได้มุ่งลดความสำคัญของสายงานใดสายงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ แต่ต้องการให้ส่วนราชการพิจารณาว่า งานใดยังจำเป็น งานใดสามารถปรับกระบวนการหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ งานใดสามารถรวมการปฏิบัติงานหรือใช้ทรัพยากรร่วมกัน และงานใดที่ยังจำเป็นต้องใช้บุคลากรควรเลือกใช้รูปแบบการจ้างงานใด จึงจะเหมาะสมกับลักษณะภารกิจและเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

นอกจากนี้ มาตรการดังกล่าวมิได้มีผลทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในปัจจุบันต้องออกจากราชการหรือเปลี่ยนสถานะการจ้างงาน แต่เป็นการทยอยดำเนินการเมื่ออัตราว่างลงตามเงื่อนไขที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด จึงเป็นการปรับโครงสร้างกำลังคนในระยะยาว โดยไม่กระทบต่อสภาพของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน

การดำเนินการในเรื่องนี้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ซึ่งมีได้มุ่งเพียงการลดจำนวนตำแหน่ง แต่กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการควบคู่กับการวางแผนกำลังคน การทบทวนบทบาทภารกิจและโครงสร้าง การปรับปรุงกระบวนการและวิธีการทำงาน การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ตลอดจนการพัฒนาและเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีอยู่ เพื่อให้ภาครัฐสามารถปฏิบัติภารกิจและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กำลังคนและงบประมาณที่เหมาะสม

สำนักงาน ก.พ. จะจัดทำแนวทางเพื่อสร้างความเข้าใจและสนับสนุนให้ส่วนราชการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีไปในทิศทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงความต่อเนื่องของภารกิจ คุณภาพการให้บริการประชาชน ความเหมาะสมของรูปแบบการจ้างงาน และการใช้กำลังคนภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าเป็นสำคัญ

สำนักงาน ก.พ.

วันที่ 24 สิงหาคม 2569