ครูบ้านนอก .คอม
www.kroobannok.com

สพฐ.สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

นำเสนอเมื่อ : 8 พ.ค. 2569

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๗๗๕๘



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ผ่านระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบรายงานอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลอัตราว่างตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบรายงานอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามข้อเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เรื่อง การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปี แจ้งตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุของส่วนราชการในปีงบประมาณนั้น หรือตำแหน่งว่างอื่นที่ส่วนราชการเห็นสมควรยุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ ไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด ทั้งนี้ **ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ** หมายรวมถึงกรณีตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น **แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัยหรือเหตุอื่น** เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิมก่อนออกจากราชการเป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณาจัดสรรเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย

๒. ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เฉพาะตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป แบ่งการบริหารอัตรากำลังออกเป็น ๒ ช่วง ได้แก่

๒.๑ ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ให้ทุกส่วนราชการตรึงอัตรากำลังรวมทั้งไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังตั้งใหม่ในภาพรวม และจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เฉพาะตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

และตำแหน่ง...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

และตำแหน่งประเภททั่วไปทั้งหมดให้แก่ส่วนราชการเดิม โดยชะลอการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการด้วยกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อให้ส่วนราชการสามารถบริหารอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการได้อย่างต่อเนื่องทันที และให้ส่วนราชการบริหารตำแหน่งว่างที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยไม่ควรมีตำแหน่งข้าราชการว่างเกินร้อยละ ๕ ของกรอบอัตราข้าราชการทั้งหมด และไม่ควรมีตำแหน่งว่างติดต่อกันเป็นระยะเวลานานเกิน ๑ ปี

๒.๒ ช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ให้ ก.ค.ศ. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เฉพาะตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นร้อยละ ๑๐ โดยให้พิจารณาในภาพรวมของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุทั้งหมดของหน่วยงานในปีงบประมาณนั้น ๆ

๓. กรณีลูกจ้างประจำ ให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการรายงานข้อมูลอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ตรวจสอบความถูกต้องและปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ที่จะเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วยข้อมูล วัน เดือน ปีเกิด, ตำแหน่ง, ตำแหน่งเลขที่, โรงเรียน/สังกัด, เงินเดือน, ระดับ/อันดับ, กลุ่มงาน (ลูกจ้างประจำ), ตำแหน่งว่างระหว่างปีเกษียณ (ลาออก, เสียชีวิต) ซึ่งจะต้องดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้มีความถูกต้อง เรียบร้อย โดยปฏิบัติตามคู่มือ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. รายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา โดยให้รายงานข้อมูลผ่านระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ตามแนวปฏิบัติ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. รายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และลูกจ้างประจำในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและในสถานศึกษา ตามแนวปฏิบัติและแบบรายงานที่กำหนด รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๖

โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายงานข้อมูลตามข้อ ๑ – ๒ ผ่านระบบระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) และจัดส่งข้อมูลตามข้อ ๓ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plankru.obec@gmail.com ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ **ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙** เพื่อประมวลผลในภาพรวม และนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาจัดสรรคืนอัตราว่างทั้งหมดต่อไป

๔. ขอให้เจ้าหน้าที่งานอัตรากำลังและงานทะเบียนประวัติ กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษเข้าไลน์กลุ่ม “ระบบ HRMS สพฐ.” ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวและสอบถามปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และข้อมูลอื่น ๆ ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)

ทั้งนี้...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ **สงวนตำแหน่งว่างดังกล่าวไว้**จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีหนังสือแจ้งการจัดสรรคืน **ยกเว้น ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา** (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) **และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา** (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) **ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป** ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา **สามารถแต่งตั้งบุคคลในอัตราว่างดังกล่าวได้ทันที โดยให้ถือว่า คปร. อนุมัติการจัดสรรคืนให้แล้ว** และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำเนาข้อมูลดังกล่าวไว้สำหรับควบคุมการใช้ตำแหน่งให้ตรงกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ วันทอง)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
ในสถานศึกษา โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖
ในสำนักงานเขตฯ โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ – ๖
https://shorturl.asia/A9XBU

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ดาวน์โหลดไฟล์เอกสารแนบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1-6

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน