

ก.ค.ศ.ตั้งกรรมการอ่านผลงานชุดใหม่ เพื่อให้เกิดเสถียรภาพ ให้ไตคนที่มีความจริง

นำเสนอเมื่อ : 17 ก.พ. 2569

เมื่อวันที่ 11 ก.พ.2569 ดร.ธนู ขวัญเดช

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)
เปิดเผยถึงความคืบหน้าการปรับสัดส่วนกรรมการผู้ประเมินผลงานการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ผ่านระบบดิจิทัล หรือ DPA ว่า ขณะนี้ อยู่ระหว่างการอบรมคณะกรรมการผู้ประเมินชุดใหม่
ซึ่งได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการก.ค.ศ. ที่มี ศ.ดร.นฤมล ภิญโญสินวัฒน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน ซึ่งคณะกรรมการชุดดังกล่าว
มาจากการคัดเลือกของหน่วยงานต้นสังกัดผู้ประเมิน ทั้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) กรมส่งเสริมการเรียนรู้ (สกร.)
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน(สช.) ดำเนินการคัดเลือกแล้วส่งรายชื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการก.
ค.ศ.ให้ความเห็นชอบ ซึ่งเมื่อผ่านการอบรมขั้นตอนวิธีการประเมินจากก.ค.ศ.เรียบร้อยแล้ว
คาดว่าจะสามารถเริ่มประเมินผู้ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะได้ในช่วงเดือนพฤษภาคม นี้

“การปรับองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินครั้งนี้
เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการทำงานของครูผู้ประเมิน โดยผู้ประเมินต้องมีความรู้
ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์การทำงานที่สอดคล้องกับ บริบทของครูผู้ประเมิน
และเพื่อให้เกิดความเข้าใจในหลักการทำงาน ให้การประเมินมีความถูกต้องแม่นยำ
มีการให้คะแนนที่เป็นธรรมกับครูผู้ประเมิน ทั้งนี้จำนวนคณะกรรมการผู้ประเมิน มีมากกว่า 100 คน เนื่องจาก
ก.ค.ศ.ไม่ได้กำหนดว่า แต่ละหน่วยงานจะต้องส่งมาเท่าไร เพียงแต่ดูคุณสมบัติที่เหมาะสม
ส่วนการคัดเลือกผู้ประเมินแต่ละรายนั้น ยังคงใช้ระบบสุ่มกรรมการผู้ประเมินเช่นเดิม
เพื่อไม่ให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์ในการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ” ดร.ธนู กล่าว

เลขาธิการ ก.ค.ศ.กล่าวต่อไปว่า ส่วนการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว12/2564
สำหรับผู้บริหารการศึกษา คือ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นั้น มีการเปลี่ยนกรรมการประเมินผลงานเช่นเดียวกัน
โดยกรรมการที่อ่านผลงานของรองผู้อำนวยการเขตพื้นที่ฯ และผู้อำนวยการเขตพื้นที่ฯ นั้น ได้มอบหมายให้ก.ค.ศ.
เป็นผู้ดำเนินการแต่งตั้ง อีกส่วนที่มีการปรับในการประเมินครั้งนี้คือ เมื่ออ่านผลงานของครูผู้ประเมินเรียบร้อยแล้ว
กรรมการผู้ประเมินที่ได้รับแต่งตั้งจากก.ค.ศ. จะต้องมานั่งประชุม เพื่อสรุปผลการประเมินที่เป็นกลาง
จากเดิมที่ต่างคนต่างอ่าน และส่งผลคะแนนให้ มีความแตกต่างกันค่อนข้างมาก เช่น
กรรมการบางรายให้คะแนนสูงเกินไป หรือกรรมการบางรายให้คะแนนต่ำเกินไป เป็นต้น อย่างไรก็ตาม
การเปิดโอกาสให้กรรมการผู้ประเมิน ได้มีโอกาสสนทนากันดีเบตกัน ว่า แต่ละคนมีข้อคิดเห็นอย่างไร
สุดท้ายปลายทางก็จะทำให้การประเมินมีความเสถียรมากขึ้น จากเมื่อก่อนที่ต่างคนต่างให้คะแนน
แล้วส่งมาที่ก.ค.ศ.แต่ไม่มีการพูดคุยกัน ทำให้ผลคะแนนมีความคลาดเคลื่อน
และที่สำคัญการดำเนินการดังกล่าวก็จะสามารถแก้ปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ด้วย

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวและอ่านเพิ่มเติมได้จาก [FOCUSNEWS วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2569](#)