

ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2568

นำเสนอเมื่อ : 5 มิ.ย. 2568

ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 5/2568 วันพฤหัสบดีที่ 5 มิถุนายน พ.ศ. 2568 โดยมี พล.ต.อ. เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุม และมี รศ.ดร.ประวิต เอราวรรณ เลขาธิการสภาการศึกษา รักษาการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นเลขานุการการประชุม ซึ่งที่ประชุมได้มีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและมติที่สำคัญ ดังนี้

1. เห็นชอบ

การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คະแนนฯ
แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการย้าย การประมวลผล และการพิจารณาย้ายข้าราชการครู ผ่านระบบ TRS และการกำหนดปฏิทินในการย้าย

สืบเนื่องจากที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ว 6/2567 และให้ดำเนินการย้ายผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System) โดยภายหลังการย้ายครั้งที่ 1 ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 1 มกราคม – 31 มีนาคม 2568 ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นและประเด็นปัญหาจากการใช้งานระบบ TRS ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. และได้เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้งานระบบ TRS เขาร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการและพัฒนาระบบการย้ายข้าราชการครู (Teacher Rotation System : TRS) และได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ฯ การย้ายและระบบ TRS ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดย ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การย้ายข้าราชการครูผ่านระบบ TRS ครั้งที่ 2 ประจำปี 2568 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม – 10 ตุลาคม 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นชอบการดำเนินการ ดังนี้

1. การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ (ว 6/2567)
2. การปรับปรุงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คະแนนฯ เงื่อนไขกรณีได้คะแนนเท่ากัน และกรอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กรณีปกติ ที่เสนอปรับปรุงใหม่
3. การปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการย้าย การประมวลผล และการพิจารณาย้ายข้าราชการครู ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System) (ว 24/2567)
4. การกำหนดปฏิทินในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ TRS

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการย้ายผ่านระบบ TRS มีประสิทธิภาพสูงขึ้น มีกรอบในการพิจารณาที่ชัดเจน ข้าราชการครูมีโอกาสในการได้รับพิจารณาย้ายมากขึ้น มีความโปร่งใส ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ และเป็นไปตามนโยบายครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น ของพลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้สำนักงาน ก.ค.ศ. ปรับรายละเอียดตามความคิดเห็นของที่ประชุมและตรวจสอบความถูกต้องก่อนแจ้งเวียนให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

2. เห็นชอบ การกำหนดขนาดสถานศึกษา

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. 2568

สืบเนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตาม ว 9/2567 ได้กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และแจ้งสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม ก.ค.ศ. จึงได้พิจารณาและเห็นชอบการกำหนดขนาดสถานศึกษาของส่วนราชการ และการกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนดขนาดสถานศึกษาตามจำนวนนักเรียน เป็น 4 ขนาด ดังนี้

- สถานศึกษาขนาดเล็ก จำนวนนักเรียน ตั้งแต่ 119 คนลงมา
- สถานศึกษาขนาดกลาง จำนวนนักเรียน ตั้งแต่ 120 – 719 คน
- สถานศึกษาขนาดใหญ่ จำนวนนักเรียน ตั้งแต่ 720 – 1,679 คน
- สถานศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ จำนวนนักเรียน ตั้งแต่ 1,680 คนขึ้นไป

การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย

1. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา
2. ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษาและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลือน้อย
3. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน
4. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา
5. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
6. การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี
7. ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA)

3. เห็นชอบ

รายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

ขอให้พิจารณารายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ (ว12/2568)

โดยได้ปรับปรุงรายละเอียดการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้สอดคล้องกับมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา (ว 19/2567)

ที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีรายละเอียดสาระสำคัญ ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
ประเมินโดยการสอบข้อเขียน เน้นการศึกษา การวิเคราะห์ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
ในการบริหารงานในหน้าที่และการนำไปใช้เป็นสำคัญ

ภาค ข ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) พิจารณาจาก ประวัติและประสิทธิผลการ
(60 คะแนน) และผลงาน (40 คะแนน)

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา (50 คะแนน)

2. การสัมภาษณ์ (50 คะแนน) พิจารณาจาก เจตคติ

และอุดมการณ์ของการเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ

แนวคิดการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน

บุคลิกภาพ และปฏิภาณ ท่วงที วาจา

นอกจากนี้ ก.ค.ศ. มีมติเห็นชอบเงื่อนไขระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “ระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี ผู้ได้รับการคัดเลือก”

4. เห็นชอบ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา คุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการพ้นจากตำแหน่งของประธานอนุกรรมการกรณีที่มีได้แต่งตั้งจากกรรมการ ใน ก.ค.ศ. และของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ พ.ศ. 2568

โดยให้ยกเลิกมติ ก.ค.ศ. ในการประชุมครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2560 เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะ ต้องห้าม หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา

และการพ้นจากตำแหน่งของประธานอนุกรรมการ กรณีที่มีได้แต่งตั้งจากกรรมการ ใน ก.ค.ศ.

และของอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และอนุกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ใน อ.ก.ค.ศ. วิสามัญ พ.ศ. 2560