

การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นำเสนอเมื่อ : 24 ก.ย. 2567

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 6005 ลงวันที่ 24 กันยายน 2567 โดยมีเนื้อหาสาระคือ ยกเลิกหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 5581 ลงวันที่ 10 กันยายน 2567 เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้ สพท. ถือปฏิบัติตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 6005 ลงวันที่ 24 กันยายน 2567 เรื่อง การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แทน

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๐๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๘๑

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ตั้งใหม่และขาดแคลน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. บัญชีจัดสรรครุฑรายเดือนแก้ปัญหสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิถุถด | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. บัญชีจัดสรรครุฑแล่นักเรียนประจำพักนอน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. บัญชีจัดสรรเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. บัญชีจัดสรรน้กการภารโรง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๗. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๘. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๙. แนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๑๐. แนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๑๑. แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงาน
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๑๒. แบบรายงานส่งคืนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งบัญชีจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงบประมาณได้แจ้งกรอบการจัดสรรงบประมาณโดยไม่ได้จัดสรรเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และให้ปรับวิธีการจ้างเป็นวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกรณีนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดประโยชน์ต่อราชการ และสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ จึงให้ยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง และให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาดำเนินการจ้างอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๘ และบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙ - ๑๐ สำหรับตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงาน

ในสำนัก...

“เรียนดี มีความสุข”

ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลนที่ว่างลงได้ตามความต้องการจำเป็นพื้นฐาน และขาดแคลน ภายใต้กรอบจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรร โดยรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ ตามแบบรายงานการกำหนดตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑ ทั้งนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษมีอัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่หมดความสำคัญ จำเป็น เมื่อว่างลงให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และห้ามนำอัตราไปใช้สรรหารายใหม่ทดแทนจนกว่าจะได้รับแจ้งการจัดสรรคืนจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษบริหารจัดการอัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และแจ้งสถานศึกษา ในสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อเรียกร้องและข้อร้องเรียน เนื่องจากการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุ หรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการ ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการหรือองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ และการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพีชณะ พันธ์ทวีตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

“เรียนดี มีความสุข”

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ

[หนังสือนำ](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 1-12](#)

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน