

## การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ

นำเสนอเมื่อ : 21 ส.ค. 2567

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือที่ ศธ 04009/ว 5068 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2567  
เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๐๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๑๑

ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบรายงานการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบรายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ที่ว่างจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลน ครูผู้สอนในสถานศึกษา จึงจัดสรรอัตราพนักงานราชการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวปฏิบัติสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และรายงานผลการดำเนินการ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [plan9hr@gmail.com](mailto:plan9hr@gmail.com) ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดำเนินการจ้างพนักงานราชการในอัตราที่ได้รับจัดสรร เมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว และการจ้างพนักงานราชการถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่ การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตบริหารจัดการอัตรากำลังครู โดยเกลี่ยอัตรา พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหมดความจำเป็น ให้แก่สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังครูและมีความจำเป็นมากกว่า เมื่อได้บริหารอัตรากำลังครู ตามความจำเป็นขาดแคลน และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีอัตรากำลังครูไม่ต่ำกว่าเกณฑ์อัตรากำลัง

ที่ ก.ค.ศ. กำหนด...

“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว หากมีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน วางลงและหมดความจำเป็น ให้รายงานส่งคืน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อบริหารจัดการตามความจำเป็น และความขาดแคลนในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี



(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

**แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน**

(ส่งพร้อมหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) นำอัตราว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ตามบัญชีจัดสรรสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ มาดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

๑.๑ จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดจากเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งเป็นสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน และไม่เป็นสถานศึกษาในโครงการพิเศษตามเงื่อนไขการจัดสรรอัตราข้าราชการครูจากผลการเกษียณอายุราชการ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด โดยจัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังครูมากกว่าก่อน เมื่อจัดสรรแล้ว สถานศึกษาต้องมีอัตรากำลังครูไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๒ กรณีจัดสรรอัตราตามข้อ ๑.๑ แล้วมีอัตราว่างพนักงานราชการเหลืออยู่ หรือไม่สามารถจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการได้ตามข้อ ๑.๑ ให้ สพท. จัดสรรแก่สถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดจากเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยจัดสรรให้สถานศึกษาที่ขาดครูมากกว่าก่อน เมื่อจัดสรรแล้ว สถานศึกษาต้องมีอัตรากำลังครูไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๓ กรณีจัดสรรอัตราตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ตามลำดับแล้ว ยังมีอัตราว่างพนักงานราชการเหลืออยู่ หรือไม่สามารถจัดสรรอัตราว่างพนักงานราชการได้ตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ให้ สพท. จัดสรรแก่สถานศึกษาที่มีครูไม่ครบชั้นเรียนหรือขาดแคลนครูในสาขาวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. รายงานผลการจัดสรรอัตราให้ สพฐ. ทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plan9hr@gmail.com ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. หากจัดสรรตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ แล้วยังมีอัตราว่างคงเหลือให้รายงานส่งคืน สพฐ. ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

ทั้งนี้ ให้ สพท. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลในอัตราที่ได้รับจัดสรรตามหนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และสามารถดำเนินการจ้างบุคคลในอัตราดังกล่าวได้ ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณแล้ว

**หมายเหตุ:** (๑.) การคำนวณจำนวนอัตราว่างครู ในสถานศึกษา ให้นับจำนวนอัตราข้าราชการครู พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤติ ที่มีคนครองและว่างมีเงิน ทั้งนี้ ไม่นับอัตราข้าราชการครูที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒.) การคำนวณอัตราว่างครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ใช้ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

(๓.) การนับจำนวนนักเรียนในสถานศึกษา ให้ใช้จำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

- [หนังสือนำ](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 1](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 2](#)

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน