

# สำนักงาน ก.ค.ศ.ประชุมพิจารณา (ร่าง) ระเบียบ ก.ค.ศ. การเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.... และ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครู

นำเสนอเมื่อ : 20 ก.พ. 2567

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ดร.พิเชฐร์ วันทอง รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาเพื่อพิจารณา (ร่าง) ระเบียบ ก.ค.ศ. การเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.... และ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (มาตรา 55) ณ ห้องประชุมจตุรมุข มิวสิคฮอลล์ สำนักงาน ก.ค.ศ.

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 นั้น มาตรา 55 แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกันได้กำหนดให้มีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

แต่กรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการตามความเหมาะสม 3 กรณี ได้แก่

- (1) ให้มีการพัฒนาข้าราชการผู้นั้นให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อให้สามารถผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้
- (2) ให้ดำเนินการในมาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 73 หรือลดเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ แลวแต่กรณี
- (3) ในกรณีที่ผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับที่กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามมาตรา 110 (6)

สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้นี้ขึ้น เพื่อร่วมกันพิจารณาใน 2 ประเด็นหลักที่มีความเกี่ยวข้องกัน คือ (ร่าง) **หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาสำหรับข้าราชการที่มีผลการประเมินการพัฒนาตามข้อตกลง (PA) ไม่ผ่านเกณฑ์**

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รวมถึง (ร่าง) ระเบียบ ก.ค.ศ. การเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ....

โดยปรับปรุงให้มีการพัฒนา ก่อน กรณีไม่ผ่านการพัฒนา จึงเข้าสู่การงดเบิกจ่ายเงินวิทยฐานะ

ทั้งนี้ เพื่อให้ (ร่าง) หลักเกณฑ์และวิธีการฯ และ (ร่าง) ระเบียบ ก.ค.ศ.ฯ ดังกล่าวมีความสมบูรณ์และสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม ก่อนที่สำนักงาน ก.ค.ศ. จะนำไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป ในกรณี รศ.ดร.ประวิทย์ เอรารวรรณ เลขานุการ ก.ค.ศ. ได้เข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอแนะต่าง ๆ จากผู้เข้าร่วมการประชุม ได้แก่ ที่ปรึกษา ผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ที่มา [สำนักงาน ก.ค.ศ.](#)