

สำนักงาน ก.ค.ศ.เร่งประชุมปรับเกณฑ์ย้ายครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

นำเสนอเมื่อ : 7 พ.ย. 2566

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

วันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 รศ.ดร. ประวิต เอราวรรณ์ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ณ โรงแรมเบลลา บี จังหวัดนนทบุรี

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ดำเนินการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้สอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วน ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ **ขอ 2.1 "กำหนดหลักเกณฑ์การย้าย การช่วยราชการใหม่มีความชัดเจน และยืดหยุ่นตามแต่กรณี รวมทั้งใช้บทลงโทษอย่างเข้มงวดและเด็ดขาดกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการเรียกรับผลประโยชน์ในการโยกย้ายหรือแต่งตั้ง"** และเพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็น จึงได้เชิญที่ปรึกษา ผู้บริหารสำนักงาน ก.ค.ศ. ตัวแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาในพื้นที่ยากลำบาก ตัวแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตัวแทนข้าราชการครู และผู้แทนจากสวนราชการเข้าร่วมอภิปรายและพิจารณาร่างองค์ประกอบและตัวชี้วัดต่าง ๆ เพื่อให้มีความครอบคลุม รอบคอบ ลดปัญหาต่าง ๆ ที่เคยเกิดขึ้นในทางปฏิบัติ และแลกเปลี่ยนแนวคิดวิธีการดำเนินการจากสวนราชการที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ทั้งยังสะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบได้

ที่มา [สำนักงาน ก.ค.ศ.](#)

สำนักงาน ก.ค.ศ.รับฟังความเห็นแนวทางปรับเกณฑ์การย้ายฯ สนองนโยบายไอทีดิจิทัลเพิ่มความโปร่งใส และรวดเร็ว

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566 รศ.ดร.ประวิต เอราวรรณ์ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ณ โรงแรมเบลลา บี จังหวัดนนทบุรี โดยมีข้าราชการครู ผู้บริหารสถานศึกษาในทุกสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงผู้แทนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้ามาร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสะท้อนปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการย้ายในพื้นที่จริง เพื่อนำไปเป็นแนวทางพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการปรับหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ โดย รศ.ดร.ประวิต กล่าววา การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายในครั้งนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้เล็งเห็นถึงปัญหาในกระบวนการยื่นคำร้องขอย้ายและการพิจารณาขยายข้าราชการครูฯ

ที่ยังคงใช้รูปแบบการพิจารณาเอกสารหลักฐานจำนวนมาก ต้องเดินทางไปยื่นคำร้องขอด้วยตนเองที่ต้นสังกัด ซึ่งทำให้เกิดการปัญหาการทิ้งห้องเรียนตามมารวมถึงมีเสียงสะท้อนจากสังคมที่ชี้ว่ากระบวนการย้ายครูไม่โปร่งใสเท่าที่ควร ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ปรับกระบวนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันในหลายเรื่อง โดยเรื่องการย้ายก็เป็นเรื่องสำคัญอีกที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้ครูได้รับประโยชน์สูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของพล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น ที่ต้องการให้เกิดเปลี่ยนแปลงในเชิงนโยบาย ให้ครูได้ย้ายกลับมายู่ที่ภูมิลำเนาด้วยกระบวนการที่โปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง ดังนั้น หลักเกณฑ์การย้ายฯ จึงเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและมีแนวทางที่จะนำระบบดิจิทัลเข้ามาใช้ในกระบวนการย้ายเพื่อเพิ่มความโปร่งใส ออกแบบระบบให้ทราบผลการย้ายได้อย่างรวดเร็ว และทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย

นางสาวนุรัต วรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้(สกร.)อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับกรณีการย้ายที่ผ่านมาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่สามารถรับรู้ถึงกระบวนการพิจารณาและติดตามสถานะของคำขอย้ายได้ หากต้องปรับระบบการย้ายใหม่ควรกำหนดคาเคาแนะที่เป็นวิทยาศาสตร์ และเพิ่มระบบติดตามสถานะของคำขอย้ายให้ผู้ขอย้ายทราบว่าเรื่องของเขาอยู่ในกระบวนการใดแล้ว สำหรับการย้ายครูควรมองข้ามเรื่องรางวัล เพราะโอกาสการเข้าถึงรางวัลไม่ควรครอบคลุมครูทุกบริบทและทุกพื้นที่ แต่ให้ต้องมองไปถึงห้องเรียนและการจัดการเรียนรู้ตามบทบาทหน้าที่ของเขาเป็นหลัก ต้องดูว่าการจัดการเรียนรู้เป็นเช่นไร ผู้เรียนได้อะไร ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นอย่างไร ซึ่งจะสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ และการพัฒนางาน ตาม ว PA ที่เขาพัฒนางานในทุก ๆ ปี

ด้าน นายชัยวุฒิ โอสถ ครู โรงเรียนวัดนวลนรดิศ กรุงเทพมหานคร กล่าวว่า ในฐานะตัวแทนครูที่ได้มาเข้าร่วมประชุมวันนี้ ความคาดหวังคือ ต้องการเกณฑ์การย้ายที่สะท้อนมาจากการปฏิบัติงานของครูอย่างแท้จริง ตัวอย่างเช่น เรามีการประเมินตาม ว PA อยู่แล้วอาจจะนำ PA นั้นมาใช้เป็นหนึ่งในองค์ประกอบของการพิจารณาย้าย ซึ่งจะถือเป็นการคืนครูสู่ห้องเรียน เพราะองค์ประกอบในการพิจารณามาจากการทำงานของครูในห้องเรียน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาผู้เรียนอย่างแท้จริง

ขณะที่ ดร.ศุภโชค ปิยะสันต์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไร่สามัคคี จังหวัดเชียงราย ได้สะท้อนประเด็นและให้ความเห็นว่า การทำให้ครูได้อยู่ในจุดที่เขาทำงานได้สมบูรณ์แบบก็คือกลับภูมิลำเนาที่อยู่ที่อยู่ตัวเองแล้วก็มีกำลังใจที่จะทำงานถึงแม้เราจะเป็นห่วงคุณภาพการศึกษา แต่หากเกิดครูไม่มีกำลังใจจะอยู่ที่นั่นแล้วใจมันจดจ่ออยู่ที่บ้าน มันก็ไม่เกิดประสิทธิภาพ แต่กระบวนการพาคนกลับบ้านก็ต้องโปร่งใสแล้วก็ลำดับความสำคัญให้ได้ว่าใครจำเป็นเร่งด่วนพร้อมกันนี้ถ้าเจอคนสำคัญเท่ากันก็ต้องพยายามหาตัวชี้วัดที่เป็นวิทยาศาสตร์ ที่สำคัญก็คือการนำระบบดิจิทัลมาช่วยก็เป็นโอกาสที่เราต้องกล้าคิด เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและลดปัญหาความไม่โปร่งใส

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวและอ่านเพิ่มเติมได้จาก [FOCUSNEWS วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566](#)