

**ศธ 04009/ว 6057 การจัดสรรพนักงานราชการ (ลงวันที่ 31
ตุลาคม 2566)**

นำเสนอเมื่อ : 1 พ.ย. 2566

ศธ 04009/ว 6057 การจัดสรรพนักงานราชการ (ลงวันที่ 31 ตุลาคม
2566)



ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๐๕๗

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๕๖

ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๖๗๐

ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. บัญชีจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งในสำนักงาน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. แนวปฏิบัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. แบบรายงานการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. แบบรายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการบริหารอัตรากำลังตามแนวทางที่กำหนด และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานส่งคืนอัตรารว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ที่ว่างจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ดำเนินการแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอนในสถานศึกษา และผู้ปฏิบัติงานตามภาระงานที่เพิ่มขึ้นจากผลของจากผลของพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงจัดสรรอัตราพนักงานราชการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวปฏิบัติสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plan9hr@gmail.com ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดำเนินการจ้างพนักงานราชการในอัตราที่ได้รับจัดสรรเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว และการจ้างพนักงานราชการถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์การกลางกำหนด

/อนึ่ง ให้...

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตบริหารจัดการอัตรากำลังครู โดยเกลี่ยอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหมดความจำเป็น ให้แก่สถานศึกษาที่ยังขาดอัตรากำลังครูและมีความจำเป็นมากกว่า เมื่อได้บริหารอัตรากำลังครูตามความจำเป็นขาดแคลน และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งมีอัตรากำลังครูไม่ต่ำกว่าเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดแล้ว หากมีอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ว่างลงและหมดความจำเป็น ให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ เพื่อบริหารจัดการตามความจำเป็นและความขาดแคลนในภาพรวมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชณะ พิชณทวิตล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗ / ๐ ๒๖๒๘ ๕๑๑๑

ดาวน์โหลดไฟล์แนบ

[สพฐ. ที่ ศธ 04009_ว 6057 ลว. 31 ต.ค. 66](#)
[สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 – 2 บัญชีจัดสรร พรก](#)
[สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 แนวปฏิบัติการจัดสรร พรก.](#)
[สิ่งที่ส่งมาด้วย 4 และ 5_แบบรายงาน](#)

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ](#)