

"ปลัดศธ."เซ็นคำสั่งมอบอำนาจผู้ตรวจราชการ-ศธภ.บริหารพื้นที่ พร้อมเล็งเปิดช่องให้เติบโตข้ามแท่ง

นำเสนอเมื่อ : 24 ต.ค. 2566

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2566 ดร.สุเทพ แก่งสันเทียะ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) เปิดเผยภายหลังการประชุมผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ว่าที่ประชุมได้หารือเพื่อเตรียมการบริหารงบประมาณ 2567 โดยให้ชิงปี2566ไปล่วงหน้าก่อน และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด (ศธจ.) เรียงลำดับความสำคัญของงบประมาณว่าจะนำไปใช้ในประเด็นไหนอย่างไร ส่วนปี2568 ก็ขอให้เริ่มจัดทำคำของบประมาณในช่วงเดือนธันวาคม 2566 ถึงเดือนมกราคม 2567 ทั้งนี้ตนได้กำชับให้ ศธจ. และศึกษาธิการภาค (ศธภ.) บริหารงบประมาณใน 2 มิติ คือ บริหารงบดำเนินงานปกติที่ทางส่วนกลางจัดสรรไปให้ ขณะเดียวกันให้ศธจ. จัดทำโครงการที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ เพราะแต่ละจังหวัดจะมีบริบทที่แตกต่างกัน บางจังหวัดอยู่ในพื้นที่ความมั่นคง บางจังหวัดอยู่ในพื้นที่ที่มีความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา หรือบางจังหวัดอยู่ในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา เป็นต้น

ปลัดศธ.กล่าวต่อไปว่า นอกจากนี่ยังได้หารือการขับเคลื่อนนโยบายในส่วนของศธจ. ศธภ. และผู้ตรวจราชการศธ. ที่จะต้องมีความสอดคล้องกัน โดยในส่วนของผู้ตรวจราชการจะต้องปรับบทบาทมาทำงานในเชิงรุกมากขึ้น ไม่ใช่การตรวจติดตามการทำงานเชิงนโยบายอย่างเดียว แต่จะต้องลงไปเป็นผู้ขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่ รวมถึงให้ไปดูรายละเอียดเรื่องการมอบหมายงานตามลำดับชั้น เนื่องจากปัจจุบันสายบังคับบัญชา ยังไม่มีความสอดคล้องกัน โดยศธจ. และศธภ. ขึ้นตรงกับสำนักงานปลัดศธ. แต่ ศธจ.กลับไม่ได้เป็นสายบังคับบัญชาของศธภ.และผู้ตรวจราชการ ดังนั้น จากนี้ไปสำนักงานปลัดศธ. จะต้องมอบอำนาจในการบริหารจัดการลงไปให้กับผู้ตรวจราชการ และศธภ. ว่าสามารถบริหารจัดการเรื่องของคนและงบประมาณได้ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการทำงานในพื้นที่ได้เต็มศักยภาพ

“ผมจะมอบหมายอำนาจบางส่วน ให้ผู้ตรวจฯ และศธภ.
เพื่อให้จะสามารถขับเคลื่อนการทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยผมได้ย้ำว่า การมอบหมายงานครั้งนี้ เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ ไม่ซ้ำซ้อน โดยเฉพาะเรื่องการบังคับบัญชา ให้ผู้ตรวจฯ และศธภ. สามารถบริหารจัดการจังหวัดที่ตัวเองดูแลในแต่ละคลัสเตอร์ได้ เพราะตอนนี้สายบังคับบัญชายังไม่สอดคล้องกัน ศธจ. และศธภ. ขึ้นกับสำนักปลัดศธ. แต่ ศธจ. กลับไม่ได้ขึ้นตรงกับศธภ. และผู้ตรวจฯ ดังนั้นหากจะทำงานเชิงรุก สำนักงานปลัดศธ. ก็ต้องมอบอำนาจในการบริหารจัดการลงไปให้กับผู้ตรวจฯ และศธภ. ว่าสามารถบริหารจัดการเรื่องของคนและงบประมาณได้อย่างเหมาะสม” ปลัดศธ. กล่าวและว่า ส่วนการแต่งตั้งศธภ. ซึ่งได้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน มาให้ แบ่งเป็นศธภ. 12 อัตรา รองศธภ. 12 อัตรานั้น เบื้องต้นคิดว่า จะยังคงตำแหน่งศธภ. 6 อัตรา และรองศธภ. 6 อัตรา เท่าที่ได้แต่งตั้งในปัจจุบัน ส่วนที่เหลือจะขอตุลาการระงับก่อนว่า จำเป็นต้องตั้งเพิ่มหรือไม่ อย่างไรก็ตาม พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการฯ พ.ศ.เพิ่มเติมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของไปศึกษาเส้นทางภารกิจเติบโตที่สอดคล้องกับภาระงานของแต่ละตำแหน่ง โดยเฉพาะสายบริหารเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในอนาคต ขณะเดียวกันอาจจะเปิดช่องให้หน่วยงานอื่น เช่น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) ผู้อำนวยการกรมส่งเสริมการเรือนุ(สกร.)จังหวัด เขาสวมครมาเป็นรองศธภ. และศธภ.ได้ แต่ทั้งหมดนี้ยังไม่ชัดเจนสรุป ต้องไปศึกษา เส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละองค์กรหลักทุกแห่งก่อน เพราะมองว่า ทุกองค์กรล้วนอยู่ในกำกับดูแลของศธ. ดังนั้นก็หน้าที่จะมีช่องทางเติบโตข้ามหน่วยงานได้

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวและอ่านเพิ่มเติมได้จาก [FOCUSNEWS](#) วันที่ 24 ตุลาคม 2566