

**ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 4822 ลว 11 กันยายน 2566 เรื่อง
การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

นำเสนอเมื่อ : 12 ก.ย. 2566

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 4822 ลว 11 กันยายน 2566 เรื่อง
การจัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๙๒๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๑๒ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน จำนวน ๑ ชุด
 ๒. บัญชีจัดสรรบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ตั้งใหม่และขาดแคลน จำนวน ๑ ชุด
 ๓. บัญชีจัดสรรครุรายได้เดือนแก่ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต จำนวน ๑ ชุด
 ๔. บัญชีจัดสรรครุดูแลนักเรียนประจำพักนอน จำนวน ๑ ชุด
 ๕. บัญชีจัดสรรเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) จำนวน ๑ ชุด
 ๖. บัญชีจัดสรรนักรการภารโรง จำนวน ๑ ชุด
 ๗. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ ชุด
 ๘. บัญชีจัดสรรธุรการโรงเรียน อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ ชุด
 ๙. แนวทางบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๑๐. แนวทางบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๑๑. แบบรายงานอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่ปรับวิธีการจ้างใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๑๒. แบบรายงานส่งคืนอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งแนวทางการบริหารจัดการอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และบัญชีจัดสรรอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจ้างอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ โดยหากมีอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการว่างลงในคราวแรก ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ และสามารถสรรหาผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ทดแทนได้ ตามตำแหน่งและอัตราค่าจ้างเดิมในอัตราที่ว่างลงได้ทันที โดยไม่ต้องรอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งจัดสรรอัตรากำลังและให้ปรับวิธีการจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ เป็นวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้นตำแหน่งครุรายได้เดือนแก่ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต ที่จัดสรรให้โรงเรียนปกติ, แทนครูตามนโยบายเร่งด่วน, โครงการห้องเรียนกีฬา และกรณีอื่น ๆ เมื่ออัตรากำลังว่างลงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

/ สำนักงาน...

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า การจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๖ ในกรณี เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาสามารถดำเนินการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับบริบทของเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา จึงให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการอัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางการบริหารจัดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙ - ๑๐ อย่างเคร่งครัด และรายงานอัตรารว่างให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑ - ๑๒ แล้วแต่กรณี พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ employee5638@gmail.com ด้วยอีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ไม่เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด หรือรายงานข้อมูลจำนวนอัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการไม่ถูกต้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องรับผิดชอบงบประมาณการจ้างที่เกิดจาก การไม่ปฏิบัติตามข้อสั่งการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะไม่จัดสรรงบประมาณการจ้าง ให้กับอัตราดังกล่าว

อนึ่ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการอัตรากำลังอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และแจ้งสถานศึกษาเพื่อทราบและ ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อเรียกร้องและข้อร้องเรียน เนื่องจากการจ้าง อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการหรือองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ และการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

ดาวนโหลดไฟล์แนบ

ว 4822

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 บุคลากรปฏิบัติงานใน สพท. ที่ขาดแคลน](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 บุคลากรใน สพท. ที่ตั้งใหม่และขาดแคลน](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 ครุฑรายเดือนแก่ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครุฑชั้นวิภคต](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 4 ครุฑดูแลนักเรียนประจำพักนอน](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 5 เจาหนาที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 6 นักการภารโรง](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 7 ชุรการโรงเรียน อัตราละ 15,000 บาท](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 8 ชุรการโรงเรียน อัตราละ 9,000 บาท](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 9 แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการใน สพท.](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 10 แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษา](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 11 แบบรายงานอัตราว่างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่รับวิธีการจ้างใหม่](#)

[สิ่งที่ส่งมาด้วย 12 แบบรายงานสงคินอัตราว่างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567](#)

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ