

**แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

นำเสนอเมื่อ : 24 ม.ค. 2566

แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๑๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๑๗๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๑๗๓๔ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๖/ว ๑๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานอัตราว่างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ ได้จัดสรรอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการบริหารจัดการอัตราจ้างที่ได้รับจัดสรรตามข้อสั่งการที่กำหนด โดยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเป็นค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ครั้งที่ ๒ ระยะเวลา ๓ เดือน (มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๖) ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อราชการ จึงยกเลิกแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใหม่ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการอย่างต่อเนื่องตามจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ จนกว่าจะสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรณีอัตราว่างลงสามารถสรรหาผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่ทดแทนได้โดยไม่ต้องรายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดแคลน
- ๑.๒ ตำแหน่งบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ตั้งใหม่และขาดแคลน
- ๑.๓ ตำแหน่งครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน
- ๑.๔ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)
- ๑.๕ ตำแหน่งนักรักษาการโรง
- ๑.๖ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน อัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท และ อัตราละ ๙,๐๐๐ บาท
- ๑.๗ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤติที่จัดสรรให้โรงเรียน

คู่พัฒนาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โรงเรียนเพียงหลวงฯ โรงเรียนประชารัฐจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกรณีทดแทนครูช่วยราชการโรงเรียนวังไกลกังวล

/ ๒. ให้สำนักงาน...

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบริหารจัดการอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามจำนวนที่มีคนครอง เมื่ออัตราจ้างว่างลงให้รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมส่งไฟล์ ทาง E-mail : Employee5638@gmail.com ด้วยอีกทางหนึ่ง และชะลอการสรรหาอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการรายใหม่มาทดแทน จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราและงบประมาณไว้ในคราวต่อไป ในตำแหน่งดังต่อไปนี้

๒.๑ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤติที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑.๗

๒.๒ ตำแหน่งอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษาที่เลิก หรือโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หากตรวจสอบภายหลังพบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่รายงานส่งคืนอัตราว่างตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ และนำอัตราไปจ้างรายใหม่ทดแทนโดยไม่ได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานก่อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องรับผิดชอบงบประมาณการจ้างที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามข้อสั่งการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะไม่จัดสรรงบประมาณการจ้างให้กับอัตราดังกล่าว

๓. กรณีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการที่มีคนครองของสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการรวม เลิก หรือโอนสถานศึกษาไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาบริหารจัดการเกลี้ยอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการไปให้สถานศึกษาอื่นได้ตามความจำเป็น ขาดแคลน เหมาะสม

๔. กรณีอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาบริหารจัดการตามจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรร โดยอาจมอบหมายให้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาได้มากกว่า ๑ แห่ง โดยพิจารณาจากภาระงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ปริมาณงานของสถานศึกษา และความจำเป็นเหมาะสม ตามบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้ สำหรับการจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการดังกล่าว ถือเป็นจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการหรือข้าราชการ ต้องดำเนินการตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการหรือองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ ทั้งนี้ การจ้างอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการจะดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พิเศษ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๘

ดาวนโหลดไฟล์แนบ

- [ว.413](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย](#)

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ](#)