

ก.ค.ศ.เคาะเกณฑ์บริหารบุคคล รร.คุณภาพ สพฐ.

นำเสนอเมื่อ : 25 มี.ค. 2565

บอร์ดก.ค.ศ.เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับโรงเรียนพัฒนาคุณภาพ สังกัด สพฐ.

เมื่อวันที่ 24 มี.ค. น.ส.ตรีนุช เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เปิดเผยภายหลังการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ว่า ที่ประชุมได้เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับโรงเรียนพัฒนาคุณภาพ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ซึ่ง สพฐ.ได้ขอให้ ก.ค.ศ.พิจารณาวิธีการและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลสำหรับโรงเรียนคุณภาพ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่จะพัฒนาโรงเรียนคุณภาพให้เป็นโรงเรียนต้นแบบในการแก้ปัญหาทางการศึกษาและความปลอดภัยของโรงเรียน รวมถึงลดความเหลื่อมล้ำในโอกาสการเข้าถึงการศึกษาในสังคมเมืองและชนบทให้กับนักเรียน สร้างความพร้อมให้กับครูและผู้บริหารโรงเรียนในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัย ตามบริบทของโรงเรียนและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นพลเมืองโลกที่มีคุณภาพ ก.ค.ศ.

รมว.ศธ.กล่าวต่อไปว่า สำหรับการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพัฒนาคุณภาพ สังกัด สพฐ. นั้น มีหลักเกณฑ์และวิธีการได้ดังนี้ “โรงเรียนคุณภาพ” หมายความว่า โรงเรียนระดับประถมศึกษาหรือโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาที่เป็นโรงเรียนหลักในการจัดการศึกษาร่วมกับโรงเรียนเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาตามประกาศของ สพฐ. สำหรับ “โรงเรียนเครือข่าย” หมายความว่า โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า 120 คน มีการจัดการศึกษาร่วมกับโรงเรียนหลักและนักเรียนทุกชั้นเรียนได้ไปเรียนร่วมกับโรงเรียนหลักด้วยแล้ว เมื่อนักเรียนในโรงเรียนเครือข่ายไปเรียนกับโรงเรียนหลัก และ สพฐ. ประกาศ “โรงเรียนคุณภาพ” แล้วให้คำนวณอัตรากำลังใหม่ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดกรณีคำนวณแล้วโรงเรียนคุณภาพมีอัตรากำลังไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูฯ สายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษาของโรงเรียนเครือข่าย

น.ส.ตรีนุช กล่าวอีกว่า ทั้งนี้การบริหารอัตรากำลังโรงเรียนคุณภาพที่เกินเกณฑ์ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษาในโรงเรียนเครือข่ายไปกำหนดในโรงเรียนคุณภาพหรือโรงเรียนอื่นที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ทั้งนี้ ในกรณีที่ครูโรงเรียนเครือข่าย ประสงค์จะดำรงตำแหน่งในโรงเรียนคุณภาพ ซึ่งมีอัตรากำลังพอดีเกณฑ์หรือเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สามารถดำเนินการได้ โดยมีเงื่อนไขถ้าโรงเรียนคุณภาพมีอัตราว่างให้ตัดโอนไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์หรือให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษาในโรงเรียนคุณภาพที่เกินเกณฑ์ไปกำหนดในโรงเรียนอื่นที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ให้ย้ายครูโรงเรียนเครือข่าย ไปแต่งตั้งในโรงเรียนคุณภาพหรือโรงเรียนอื่นที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ โดยกำหนดคุณสมบัติกรณีย้ายปกติ “ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู วิทยาลัยครูโรงเรียนเครือข่าย โดยไม่นับระยะเวลา 24 เดือน” ให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนเครือข่าย หรือย้ายผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนหลักไปแต่งตั้งในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ โดยกำหนดคุณสมบัติกรณีย้ายปกติ อย่างไรก็ตามปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนเครือข่ายหรือโรงเรียนหลัก โดยไม่นับระยะเวลา 12 เดือน และกำหนดขนาดสถานศึกษาที่จะนำมาพิจารณาย้าย

โดยให้เทียบขนาดสถานศึกษาจากจำนวนนักเรียนโรงเรียนเครือข่ายรวมกับโรงเรียนหลัก

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวและอ่านเพิ่มเติมได้จาก [เดลินิวส์](#) วันที่ 24 มีนาคม 2565

รายละเอียดเพิ่มเติม

- [ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา \(ก.ค.ศ.\) ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565](#)