

ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2565

นำเสนอเมื่อ : 24 มี.ค. 2565

ผลการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ครั้งที่ 3/2565 วันพฤหัสบดี ที่ 24 มีนาคม 2565 โดยมีนางสาวตรีสุข เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุมและมี รศ.ดร.ประวิทย์ เอราวรรณ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เป็นเลขานุการการประชุม ซึ่งที่ประชุมได้มีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีมติที่สำคัญ ดังนี้

1. เห็นชอบ (ร่าง)

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับโรงเรียนพัฒนาคุณภาพ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้ขอให้ ก.ค.ศ. พิจารณาวិธีการและเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลสำหรับโรงเรียนคุณภาพ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่จะพัฒนาโรงเรียนคุณภาพให้เป็นโรงเรียนต้นแบบในการแก้ปัญหาสถานการณ์ศึกษาและความปลอดภัยของโรงเรียน รวมถึงลดความเหลื่อมล้ำในโอกาสการเข้าถึงการศึกษาในสังคมเมืองและชนบทให้กับนักเรียน สร้างความพร้อมให้กับครูและผู้บริหารโรงเรียนในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัย ตามบริบทของโรงเรียนและพัฒนาผู้เรียนให้เป็นพลเมืองโลกที่มีคุณภาพ ก.ค.ศ. จึงพิจารณาให้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการสำหรับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับโรงเรียนพัฒนาคุณภาพ สังกัด สพฐ. โดยสรุปสาระสำคัญของร่างหลักเกณฑ์และวิธีการได้ดังนี้

1. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ “โรงเรียนคุณภาพ” หมายความว่า โรงเรียนระดับประถมศึกษาหรือโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาที่เป็นโรงเรียนหลักในการจัดการศึกษาร่วมกับโรงเรียนเครือข่ายเพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาตามประกาศของ สพฐ. สำหรับ “โรงเรียนเครือข่าย” หมายความว่า โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน มีการจัดการศึกษาร่วมกับโรงเรียนหลักและนักเรียนทุกชั้นเรียนได้ไปเรียนร่วมกับโรงเรียนหลักด้วยแล้ว

2. เมื่อนักเรียนในโรงเรียนเครือข่ายไปเรียนกับโรงเรียนหลัก และ สพฐ. ประกาศ “โรงเรียนคุณภาพ” แล้วให้คำนวณอัตราค่าจ้างใหม่ตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด กรณีคำนวณแล้วโรงเรียนคุณภาพมีอัตราค่าจ้างไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้บริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูฯ สายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษาของโรงเรียนเครือข่าย และบริหารอัตราค่าจ้างโรงเรียนคุณภาพที่เกินเกณฑ์ ดังนี้

2.1 ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

สายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษาในโรงเรียนเครือข่าย

ไปกำหนดในโรงเรียนคุณภาพหรือโรงเรียนอื่นที่มีอัตราค่าเล่าเรียนต่ำกว่าเกณฑ์

ทั้งนี้ ในกรณีที่ครูโรงเรียนเครือข่าย ประสงค์จะดำรงตำแหน่งในโรงเรียนคุณภาพ ซึ่งมีอัตราค่าเล่าเรียนพอตีเกณฑ์หรือเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สามารถดำเนินการได้ โดยมีเงื่อนไขว่าโรงเรียนคุณภาพมีอัตราว่างให้ตัดโอนไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตราค่าเล่าเรียนต่ำกว่าเกณฑ์

หรือ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
สายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษาในโรงเรียนคุณภาพที่เกินเกณฑ์
ไปกำหนดในโรงเรียนอื่นที่มีอัตราค่าเล่าเรียนต่ำกว่าเกณฑ์

2.2 ให้ย้ายครู โรงเรียนเครือข่าย

ไปแต่งตั้งในโรงเรียนคุณภาพหรือโรงเรียนอื่นที่มีอัตราค่าเล่าเรียนต่ำกว่าเกณฑ์

โดยกำหนดคุณสมบัติกรณีย้ายปกติ “ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนเครือข่าย โดยไม่นับระยะเวลา 24 เดือน”

2.3 ให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนเครือข่าย หรือย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

โรงเรียนหลักไปแต่งตั้งในโรงเรียนที่มีอัตราค่าเล่าเรียนต่ำกว่าเกณฑ์ โดยกำหนดคุณสมบัติกรณีย้ายปกติ

“ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนเครือข่ายหรือโรงเรียนหลัก โดยไม่นับระยะเวลา 12 เดือน” และกำหนดขนาดสถานศึกษาที่จะนำมาพิจารณา

โดยให้เทียบขนาดสถานศึกษาจากจำนวนนักเรียนโรงเรียนเครือข่ายรวมกับโรงเรียนหลัก

2. อนุมัติ

กำหนดกรอบอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายงานการสอน ให้โรงเรียนราชวินิตมัธยม สังกัด สพม.กรุงเทพมหานคร

เขต 1 เป็นกรณีพิเศษ จำนวน 4 อัตรา

เพื่อนำอัตราค่าเล่าเรียนไปสรรหาข้าราชการครู

ส่งไปช่วยปฏิบัติการสอนในโรงเรียนจิตรลดา

สืบเนื่องจากโรงเรียนจิตรลดาประสบปัญหาการขาดแคลนครูอย่างกะทันหัน

เนื่องจากครูที่จัดการเรียนการสอนอยู่เดิม

ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วยในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทำให้โรงเรียนไม่สามารถสรรหาครูมาทดแทนได้ทัน ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน ซึ่งที่ประชุม

ก.ค.ศ.เห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการกิจของโรงเรียนจิตรลดาเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง

มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีจึงอนุมัติกรอบอัตราค่าเล่าเรียนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน ให้โรงเรียนราชวินิตมัธยม สังกัด สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 1 เป็นกรณีพิเศษ

โดยให้นำอัตราว่างที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 4 อัตรา ไปใช้ในการจัดสรรให้โรงเรียนราชวินิต มัธยม สังกัด

สพม.กรุงเทพมหานคร เขต 1 เพื่อสรรหาข้าราชการครูไปช่วยปฏิบัติการสอนที่โรงเรียนจิตรลดา โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

1. ไม่นำอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครูที่ได้รับอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ จำนวน 4 อัตรา

ไปนับรวมกับอัตราค่าเล่าเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ของโรงเรียนราชวินิต มัธยม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีเขตกรุงเทพมหานคร เขต 1

2.

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนำอัตราว่างที่ได้รับจัดสรรคืนจากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 4 อัตรา ไปใช้ในการจัดสรรให้โรงเรียนราชวินิต มัธยม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1
เพื่อสรรหาข้าราชการครูไปช่วยปฏิบัติการสอนที่โรงเรียนจิตรลดา

3. การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูที่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนจิตรลดา
ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบฯ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ถือได้ว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ทางราชการ
และให้มีสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้รับเสมือนการปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาของรัฐทุกประการ

3. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้ออกระเบียบ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564
โดยให้จัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์
ซึ่งระเบียบ ก.ค.ศ. ดังกล่าว ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ไปเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564
ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยจะมีผลใช้บังคับวันที่ 22 มีนาคม
2565 ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งระเบียบ ก.ค.ศ.
ดังกล่าวให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบแล้วนั้นสำนักงาน ก.ค.ศ.
จึงได้จัดทำร่างข้อกำหนดของระเบียบว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์
พ.ศ. 2564 รวม 3 ฉบับ โดยได้มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร ที่ปรึกษา
และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อให้มีความถูกต้อง สอดคล้องกับระเบียบ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564 ซึ่ง (ร่าง)
ข้อกำหนดดังกล่าว สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. (ร่าง) ข้อกำหนดว่าด้วยการทำลาย การเข้าถึง และการสำเนาประวัติ (ตามข้อ 16 ข้อ 17 และข้อ 21
ของระเบียบฯ) ได้กำหนดรายละเอียดของการดำเนินการไว้ ดังต่อไปนี้

1.1 การทำลายทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบบเอกสารและแบบอิเล็กทรอนิกส์

1.2 การเข้าถึงข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์

1.3 การสำเนาประวัติ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอสำเนาประวัติผ่านระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ได้
ด้วยตนเอง

2. (ร่าง) ข้อกำหนดว่าด้วยมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์
(ตามข้อ 20 ของระเบียบฯ) ได้กำหนดรายละเอียดของการดำเนินการไว้ 3 ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 การเข้าถึงหรือควบคุมการเข้าใช้งานระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์

ส่วนที่ 2 การจัดระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ระบบสำรอง
และแผนเตรียมความพร้อมกรณีฉุกเฉิน

ส่วนที่ 3

การตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงของระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ
เพื่อดำเนินการตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงของระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์

3. (ร่าง) ข้อกำหนดว่าด้วยการจัดการ ควบคุม กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงานและการทำงานรวมทั้งการแจ้งเตือนความผิดพลาดของข้อมูล (ตามข้อ 22 ของระเบียบฯ) ได้กำหนดรายละเอียดของการดำเนินการไว้ดังต่อไปนี้

ทั้งนี้ สำคัญของระเบียบ บ.ค.ศ.

วาดูระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2564 จะเน้นการจัดทำทะเบียนประวัติในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทั้งหมด เป็นการนำระบบ Digital มาใช้ในการบริหารงานบุคคลและเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาการจัดการศึกษา รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของ Big Data ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการด้วย

ที่มา [สำนักงาน บ.ค.ศ.](#)