

## ชรก.เฮ! ครม.ไฟเขียวลาคลอดเต็มพิกัด 188 วัน ชรก.ชายลาเลี้ยงลูก 15 วัน สอดคล้องอนามัยโลก

นำเสนอเมื่อ : 11 ม.ค. 2565

### ครม.ไฟเขียว ชรก.หญิงลาคลอด 188 วัน-ชรก.ชายลาเลี้ยงลูก 15 วัน สอดคล้องหลักสากลตามแนวทางองค์การอนามัยโลก

เมื่อวันที่ 11 ม.ค. ที่ทำเนียบรัฐบาล น.ส.รัชดา ธนาดิเรก รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี แถลงผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) ว่า ที่ประชุม ครม.มีมติเห็นชอบหลักการร่างมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เสนอ เพื่อเป็นมาตรการคุ้มครอง สนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้ผู้หญิงสามารถเข้ามามีบทบาททางด้านเศรษฐกิจ ช่วยสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ชายในการเลี้ยงดูบุตร และสร้างกลไกการพัฒนาเด็กเพื่อลดภาระให้กับผู้หญิงที่ทำงานซึ่งสอดคล้องกับหลักการตามรัฐธรรมนูญและอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) ที่ไทยเข้าร่วมเป็นรัฐภาคี ซึ่งมาตรการนี้ครอบคลุม 3 กลุ่มเป้าหมาย คือกลุ่มแรงงานหญิงในระบบและนอกระบบ จำนวน 17,366,400 คน, กลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว 1,061,082 คน และกลุ่มผู้หญิงสูงอายุที่เป็นผู้เลี้ยงดูเด็ก 379,347 คน มีรายละเอียดดังนี้

- (1) จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี โดยขยายบริการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานรับเลี้ยงเด็กให้รับอายุ 0-3 ปี และขยายเวลาเปิด-ปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานรับเลี้ยงเด็กให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตคนทำงานตามบริบทของพื้นที่
- (2) ส่งเสริมการลาของสามี (ข้าราชการชาย) เพื่อช่วยภรรยาดูแลบุตรหลังคลอด โดยให้ข้าราชการชายมีสิทธิลาได้ 15 วันทำการ เป็นช่วงๆ ไม่ติดต่อกันจนครบวันลา
- (3) ขยายวันลาคลอดของแม่ (ข้าราชการหญิง) เป็นเวลา 98 วัน โดยได้รับค่าจ้าง ซึ่งเพิ่มจากระเบียบเดิมที่ให้ลาได้ไม่เกิน 90 วัน ทั้งนี้เมื่อครบ 98 วันแล้ว สามารถลาได้อีกไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับเงินเดือนร้อยละ 50 ของเงินเดือน รวมวันลาคลอดทั้งสิ้น 188 วัน หรือประมาณ 6 เดือน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางที่องค์การอนามัยโลกและกองทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติระบุว่า ควรให้บุตรได้รับนมแม่อย่างเดียวในช่วง 6 เดือนแรกหลังคลอด

น.ส.รัชดา กล่าวอีกว่า นอกจากนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้ พม.รับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปพิจารณาหาข้อสรุปที่ชัดเจน ก่อนเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และหน่วยงานกลางบริหารทรัพยากรบุคคลในสวนราชการต่างๆ ดำเนินการปรับแก้ระเบียบต่อไป.

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวและอ่านเพิ่มเติมได้จาก [เดลินิวส์ วันที่ 11 มกราคม 2565](#)

**คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ (มาตรการสนับสนุนสตรีฯ)**

# ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เสนอ

(11 มกราคม 2565) เวลา 09.00 น. พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี (ผ่านระบบ Video Conference) ซึ่งสรุปสาระสำคัญ ได้แก่

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในหลักการมาตรการสนับสนุนสตรีให้เป็นพลังสำคัญทางเศรษฐกิจ (มาตรการสนับสนุนสตรีฯ) ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) เสนอ ประกอบด้วยมาตรการย่อย จำนวน 3 มาตรการ ได้แก่

- 1) จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี โดยขยายบริการของศูนย์เด็กเล็ก/สถานรับเลี้ยงเด็ก ให้รับอายุ 0 - 3 ปี และขยายเวลาเปิด - ปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/สถานรับเลี้ยงเด็กให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตคนทำงาน ตามบริบทของพื้นที่
- 2) ส่งเสริมการลาของสามีเพื่อช่วยภรรยาดูแลบุตรหลังคลอด (Paternity Leave) โดยปรับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาฯ) โดยให้ข้าราชการชายสามารถลาไปช่วยเหลือภรรยาที่คลอดบุตร จากเดิม ลาครั้งหนึ่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 15 วันทำการ เป็น 15 วันทำการ เป็นช่วง ๆ ไม่ติดต่อกันจนครบวันลา
- 3) ขยายวันลาคอลดของแม่โดยได้รับค่าจ้าง (Maternity Leave with Pay) โดยแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาฯ โดยแก้ไขวันลาคอลดบุตรของข้าราชการ จากเดิม 90 วัน เป็น 98 วัน และเสนอประเด็นแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาฯ โดยให้ข้าราชการที่ลาคอลดบุตรแล้ว 98 วัน สามารถลาได้อีกไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับเงินเดือน ร้อยละ 50 ของเงินเดือนปกติ

และให้ พม. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของพิจารณาในรายละเอียด โดยนำความเห็นของหน่วยงานต่าง ๆ ไปประกอบการพิจารณาให้โดยยุติที่ชัดเจน ก่อนดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

## สาระสำคัญของเรื่อง

พม. รายงานว่า

1. จากข้อมูลสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจพบว่า ผู้หญิงมีบทบาททางด้านเศรษฐกิจน้อยกว่าผู้ชาย [ผู้หญิงมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานน้อยกว่าผู้ชาย (ผู้ชาย 20.56 ล้านคน ผู้หญิง 17.36 ล้านคน) ทั้งแรงงานในระบบ (ผู้ชาย 9.35 ล้านคน ผู้หญิง 8.20 ล้านคน) และแรงงานนอกระบบ (ผู้ชาย 11.20 ล้านคน ผู้หญิง 9.16 ล้านคน)] และผู้หญิงมีอัตราการว่างงานที่สูงกว่าผู้ชาย ถึงแม้วาสถุสว่นประชากรผู้หญิงจะมีมากกว่าประชากรผู้ชายก็ตาม เนื่องจากผู้หญิงถูกกำหนดให้มีบทบาทเป็นผู้รับภาระทำงานบ้านและงานนอกบ้าน ส่งผลให้ผู้หญิงขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง และต้องใช้เวลาการทำงานส่วนหนึ่งไปกับการตั้งครรภ์และการคลอดบุตร ทำให้ถูกมองว่ามีประสิทธิภาพในการทำงานน้อยกว่าผู้ชาย อีกทั้งตลาดแรงงานยังเห็นว่าการตั้งครรภ์ของผู้หญิงเป็นการเพิ่มต้นทุนให้แก่สถานประกอบการ

2. คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) (นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์ เป็นประธาน) ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2563

ได้มีมติเห็นชอบมาตรการสนับสนุนสตรีฯ ซึ่งเป็นมาตรการที่กำหนดขึ้นเพื่อคุ้มครองและสนับสนุน รวมถึงอำนวยความสะดวกให้ผู้หญิงสามารถเข้ามา มีบทบาททางด้านเศรษฐกิจ

โดยสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ชายในการเลี้ยงดูบุตร

และสร้างกลไกการพัฒนาเด็กเพื่อลดภาระให้แก่ผู้หญิงที่ทำงาน

ซึ่งจะส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายตามมาตรการที่ประกอบด้วย กลุ่มแรงงานหญิง กลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว

และกลุ่มผู้หญิงสูงอายุที่ต้องเป็นผู้เลี้ยงดูเด็กทั่วประเทศ

สามารถเข้ามามีส่วนรวมและดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ รวมถึงสามารถปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ

ส่งผลต่อการมีงานทำ การมีรายได้ ความก้าวหน้าที่ได้รับของผู้หญิง  
 ก่อให้เกิดผลกระทบในวงกว้างต่อความเสมอภาคเท่าเทียม  
 การพัฒนาสถาบันครอบครัวและภาพลักษณ์อันดีของประเทศในระยะต่อไปอย่างมีนัยสำคัญ รวมทั้ง พ.ม.  
 (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว)  
 ได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นและขอเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรการด้วยแล้ว  
 โดยมีสาระสำคัญของมาตรการสนับสนุนสตรีฯ สรุปได้ ดังนี้

หัวข้อ	รายละเอียด		
หลักการ	สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 27 และมาตรา 48 รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW) ที่ประเทศไทยเข้าร่วมเป็นรัฐภาคี ซึ่งกำหนดขึ้นเพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิสตรีที่เท่าเทียมกัน เพื่อยุติการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกระดับ การเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของสถานภาพในการแต่งงาน การสละลูกบุตรโดยไม่ได้รับค่าจ้าง การวางเสริมให้มีการจัดตั้งและพัฒนาขอบข่ายของสวัสดิการตามภาระเลี้ยงดูเด็ก เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตครอบครัวและการทำงาน และเพื่อสร้างสังคมที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของผู้หญิงและผู้ชาย		
มาตรการสนับสนุนสตรีฯ	มาตรการย่อย/ แนวทางการปฏิบัติ	ประเด็น	ความเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น
	(1) จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี - ให้กระทรวง มหาดไทย (มท.) และกรุงเทพมหานคร (กทม.) ขยายบริการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามโรงเรียนเด็ก โดยให้รับเด็กตั้งแต่อายุ 0 - 3 ปี และขยายเวลาเปิด - ปิดให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตคนทำงาน	1) จัดบริการเลือกปฏิบัติต่อผู้หญิงด้านการทำงาน ทำให้เกิดนโยบายที่มีลักษณะเป็นมิตรต่อผู้หญิง (women friendly) ส่งผลโดยตรงต่อการสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ 2) ยืดออกการออกไปทำงานของแม่ของผู้หญิงอย่างเต็มที่ และขยายตลาดแรงงานในการดูแลปฏิบัติในสถานแรงงาน 3) การพัฒนาเด็กในช่วงปฐมวัยจะช่วยลดความเหลื่อมล้ำตั้งแต่จุดเริ่มต้นของชีวิต นำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ	1) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) จัดบริการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กครอบคลุมช่วงอายุ 2 - 3 ปี อยู่แล้วสำหรับบริการขยายบริการให้เด็กอายุต่ำกว่า 2 ปี <b>ควรกำหนดแนวทางให้ อปท. จัดบริการดำเนินการตามความพร้อมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและความต้องการในแต่ละพื้นที่โดยรัฐบาลต้องสนับสนุนงบประมาณ</b> <b>อัตราค่าเลี้ยงดู ผู้ดูแลเด็กในแต่ละช่วงอายุ รวมถึงการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญในการดูแลเด็กอย่างถูกต้องเช่นเดียวกับ กทม. ที่มีการรับดูแลเด็กอายุต่ำกว่า 3 ปี โดยสำนักการแพทย์และสำนักอนามัยเป็นผู้รับผิดชอบ (มท.)</b> 2) <b>การขยายเวลาเปิด - ปิด</b> ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตคนทำงาน <b>ต้องคำนึงถึงความพร้อมสภาพชีวิตที่ด้อยกว่าประกอบอาชีพ ความต้องการของผู้ปกครอง และงบประมาณ</b> ที่ ยึดใช้ในการดังกล่าว (มท. และ กทม.)
	(2) ส่งเสริมการดูแลสุขภาพเพื่อช่วยบรรเทาผลกระทบ - ให้ พ.ม. เสนอประเด็น ในการปฏิบัติงานเป็นประจำเป็นสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยกลาย โดยให้ราชการสามารถส่งไปขอหรือปรึกษาจากคณบดีของ จากเดิมอาจรับติดต่อได้ไม่เกิน 15 วันทำการ <b>เป็นปกติ 15 วันทำการ เป็นช่วง ๆ ไม่ได้ติดต่อกันจนครบวันเลย</b>	1) ส่งเสริมให้สามีมีส่วนร่วมในการดูแลบุตร 2) ส่งเสริมจิตอาสาครอบครัวหญิง และบุตร ทำให้การหย่าร้างลดลง เด็กที่เติบโตในสภาพที่ครอบครัวมีความสัมพันธ์กันดีมีโอกาสูงที่จะเป็นเด็กที่มีความสุข มีผลการเรียนดี สุขภาพดี เห็นคุณค่าในตัวเอง และมีพฤติกรรมในการวางระเบียบตนเอง	1) ความมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานกลางบริหารทรัพยากรบุคคลสำหรับข้าราชการประเภทอื่น ๆ ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง นอกเหนือ จากข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราช บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (สำนักงาน ก.พ.) 2) ต้องสร้างการรับรู้ความเข้าใจกับผู้ประกอบการให้ชัดเจน และศึกษาวิเคราะห์ระบบของหน่วยงานที่จะรองรับมาตรการที่เกิดขึ้น เพื่อลดความซ้ำซ้อนของภารกิจคล้ายคลึงกัน (กระทรวงแรงงาน) (ข.)
(3) ขยายวันลาคลอดของแม่โดยได้รับค่าจ้าง - ให้ พ.ม. เสนอประเด็น แก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยการลา โดยแก้ไขวันลาคลอดบุตรของข้าราชการจากเดิม 90 วัน เป็น 98 วัน - ให้ พ.ม. เสนอประเด็น แก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยการลา โดยให้ข้าราชการที่ลาคลอดบุตรแล้ว 98 วัน สามารถลาได้อีกไม่เกิน 90 วัน โดยได้รับเงินเดือนร้อยละ 50 ของเงินเดือนปกติ	1) ปรับเปลี่ยนจำนวนวันลาคลอดของข้าราชการให้เท่ากับภาคเอกชน 2) สนับสนุนนโยบายการเลี้ยงดูด้วยนมแม่ ตามแนวทางขององค์การอนามัยโลกที่ถึงเป้าหมายการเลี้ยงดูด้วยนมแม่อย่างเต็มวัน 6 เดือน	ความมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานกลางบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับข้าราชการประเภทอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (สำนักงาน ก.พ.)	
กลุ่มเป้าหมาย	(1) <b>กลุ่มแรงงานหญิง จำนวน 17,366,400 คน</b> จำนวนเป็นแรงงานหญิงในระบบ จำนวน 8,205,700 คน และแรงงานหญิงนอกระบบ จำนวน 9,160,700 คน เป็นกลุ่มที่ต้องคำนึงถึงอย่างเร่งด่วน เนื่องจากกระแสการพัฒนาเชิงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง ทำให้มีความพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่เน้นการพัฒนาและธุรกิจภาคสตรีเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ (2) <b>กลุ่มแม่เลี้ยงเดี่ยว จำนวน 1,061,182 คน</b> เป็นกลุ่มที่ต้องรับภาระทางเศรษฐกิจสูงที่สุดซึ่งมีเงินอุดหนุนจากรัฐไม่เพียงพอในการดำรงชีพในบางพื้นที่ โดยเฉพาะเด็กด้อยโอกาส ขาดความก้าวหน้าของฐานะทางการเงินเป็นแรงงานนอกระบบ ขาดค่าที่พักที่เหมาะสมด้วย จึงจำเป็นต้องได้รับการช่วยเหลือเพื่อให้สามารถทำงานและศึกษาต่อได้ (3) <b>กลุ่มผู้หญิงสูงอายุที่ต้องเป็นเลี้ยงดูเด็ก</b> จำนวน 379,347 คน เป็นกลุ่มที่ต้องเป็นดูแลเด็กให้กับพ่อแม่ที่อพยพไปทำงานในเขตเมือง ซึ่งบางคนมีต้องทำงานเพื่อเลี้ยงดูอยู่ เกิดผลในทางลบทั้งกับตัวผู้สูงอายุและเด็กในเรื่องสุขภาพและพัฒนาการของเด็ก		

ที่มา สรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรี 11 มกราคม 2565