

ด่วนที่สุด!

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

นำเสนอเมื่อ : 24 มิ.ย. 2564

ด่วนที่สุด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แจ้งกำหนดการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๙๖๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อหน่วยพัฒนา จำนวน ๑ ชุด
๒. สรุปจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๘๓๕ คน โดยมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นหน่วยพัฒนา และดำเนินการพัฒนา ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัด ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เข้ารับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหน่วยพัฒนาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ และให้ผู้เข้ารับการพัฒนา ดำเนินการ ดังนี้

๑. เข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มหลักการพัฒนา (Line Open chat) เพื่อการประสานงานการเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับพัฒนา ตาม QR CODE ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้
๒. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงและเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับพัฒนา ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบ Application Zoom โดยจะแจ้ง Link และรหัสในการเข้าร่วมประชุม ให้ทราบต่อไป ทางช่องทางการสื่อสาร ในข้อ ๑

อนึ่ง การพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓) มิได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ผ่านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หากแต่การพัฒนา เป็นกระบวนการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ให้แก่ผู้เข้ารับพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประโยชน์ของทางราชการ ทั้งนี้ การจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ก็ต่อเมื่อมีอัตราว่างรองรับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พินะสา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มวิจัยและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๑ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๐๙



- หนังสือแจ้ง
- รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา/หน่วยพัฒนา
- จำนวน
- กำหนดการ

ที่มา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน