

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว1879 เรื่อง สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

นำเสนอมื่อ : 9 เม.ย. 2564

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว1879 เรื่อง สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สพฐ.มีหนังสือที่ ศธ 04009/ว 1879 วันที่ 9 เมษายน 2564 เรื่อง
สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยอ้างถึง
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 116 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2562 มีรายละเอียด ดังนี้

ตามหนังสือที่อ้างถึงคณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562-2565)
ตามข้อเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)
เรื่องการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปี แจ้งตำแหน่งที่ว่างจากผล
การเกษียณอายุของส่วนราชการในปีงบประมาณนั้น
หรือตำแหน่งว่างอื่นที่ส่วนราชการเห็นสมควรยุบเลิกแทนตำแหน่ง เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ
ไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล
เพื่อให้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด
ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ หมายถึงรวมถึงกรณีตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ดาย
ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัยหรือเหตุอื่น เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิม
ก่อนออกจากราชการ เป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณาจัดสรร
เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย
2. การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ให้ ก.ค.ศ.
พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)
ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ร้อยละ 10 โดยให้พิจารณา
ในภาพรวมของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุทั้งหมดของหน่วยงานในปีงบประมาณนั้น ๆ
3. กรณีลูกจ้างประจำ ให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ และว่าง
โดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ
ไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รุยงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.
2564 ตามแบบรายงานที่กำหนด แลวส่งแบบรายงานตำแหน่งว่างดังกล่าว

ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ 23 เมษายน 2564 และทางอีเมล plankruksahotmail.com และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สงวนตำแหน่งว่างดังกล่าวไว้ จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีหนังสือแจ้งการจัดสรรคืน ยกเว้น ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้แต่งตั้งบุคคลในอัตราว่างดังกล่าวได้ทันที โดยให้ถือว่า คปร. อนุมัติ การจัดสรรคืนให้แล้ว ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำเนาข้อมูลดังกล่าวไว้สำหรับควบคุมการใช้ตำแหน่ง ให้ตรงกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๙๗๓๙



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง สำรองตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามข้อเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เรื่องการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปี แจกตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุของส่วนราชการในปีงบประมาณนั้น หรือตำแหน่งว่างอื่นที่ส่วนราชการเห็นสมควรยุบเลิกแทนตำแหน่งเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ ไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ หมายถึงกรณีตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ตาย ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัยหรือเหตุอื่น เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิม ก่อนออกจากราชการ เป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณาจัดสรรเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย

๒. การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ให้ ก.ค.ศ. พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ร้อยละ ๑๐ โดยให้พิจารณาในภาพรวมของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุทั้งหมดของหน่วยงานในปีงบประมาณนั้น ๆ

๓. กรณีลูกจ้างประจำ ให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแบบรายงานที่กำหนด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓) แล้วส่งแบบรายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ และทางอีเมล plankruks@hotmail.com และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

/สงวนตำแหน่ง...

สงวนตำแหน่งว่างดังกล่าวไว้ จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีหนังสือแจ้งการจัดสรรคืน
ยกเว้น ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา) และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)
ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่
ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้แต่งตั้งบุคคลในอัตราว่างดังกล่าวได้ทันที โดยให้ถือว่า คปร. อนุมัติ
การจัดสรรคืนให้แล้ว ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำเนาข้อมูลดังกล่าวไว้สำหรับควบคุมการใช้ตำแหน่ง
ให้ตรงกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัฟพร พิณะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖-๘

- [ว 1879](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 แนวปฏิบัติในสถานศึกษา](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 แบบรายงานสำรวจเกษียณ ในสถานศึกษา 64](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 แนวปฏิบัติในสำนักงานเขต](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 แบบรายงานสำรวจเกษียณ ในสำนักงานเขต 64](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 แนวปฏิบัติพนักงานราชการ ลูกจ้าง](#)
- [สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 แบบรายงานสำรวจเกษียณ พนักงานราชการ ลูกจ้าง 64](#)

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ