

ก.ค.ศ.ไฟเขียวกรอบพัฒนาตัวเองก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง

นำเสนอเมื่อ : 26 พ.ย. 2563

บอร์ดก.ค.ศ.ไฟเขียวกรอบการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนการแต่งตั้ง "ประวัติ" เผย ใครที่ต้องการจะเปลี่ยนสายงานจะต้องเข้ารับการพัฒนาตัวเองก่อนตามกรอบสมรรถนะที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมเห็นชอบปรับเกณฑ์อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่

เมื่อวันที่ 26 พ.ย. รศ.ดร.ประวัติ เอรารวรรณ

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

เปิดเผยภายหลังการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ว่า

ที่ประชุมเห็นชอบกรอบการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนการแต่งตั้ง

ซึ่งกรอบดังกล่าวจะเข้ากับผู้ที่เปลี่ยนสายงานไปเป็นศึกษานิเทศก์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.) และศึกษาธิการจังหวัด (ศจ.)

ซึ่งจะทำให้กรอบการพัฒนาตำแหน่งเหล่านี้มีมาตรฐานเดียวกันมากขึ้น โดยยึดกรอบแนวคิดใหญ่ คือ

ต้องการพัฒนาบุคคลใหม่มีความพร้อมก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก

และเมื่อผ่านการคัดเลือกได้แล้ววันแรกของการทำงานจะต้องทำงานได้ทันที

โดยที่ไม่มีมีการไปอบรมพัฒนาจนเข้าสู่ตำแหน่งที่ต้องใช้ระยะเวลาเป็นเดือนๆ อีกต่อไป

ดังนั้นใครที่ต้องการจะเปลี่ยนสายงานจะต้องเข้ารับการพัฒนาตัวเองก่อนตามกรอบสมรรถนะที่ ก.ค.ศ.กำหนด

เลขาธิการ ก.ค.ศ. กล่าวต่อไปว่า

นอกจากที่ประชุมยังเห็นชอบปรับหลักเกณฑ์อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่

ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้ใช้มาตั้งแต่ปี 2545 นับรวมกว่า 18 ปีแล้ว และมีอิมิตีเดียวคือการหนดอัตรากำลังครู 1

คนต่อเด็ก 20 คน โดยเป็นการกำหนดอัตรากำลังเชิงปริมาณเพียงด้านเดียวเท่านั้น ดังนั้น

ที่ประชุมจึงปรับหลักเกณฑ์ดังกล่าวใหม่ให้เป็นหลักเกณฑ์ที่มีมิติทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

โดยใช้ฐานการคิดจากโรงเรียนเป็นตัวตั้ง เช่น ในโรงเรียน 1

แห่งควรมีอัตรากำลังครูจำนวนกี่คนและให้แยกเป็นครูประถมศึกษาและมัธยมศึกษา

รวมถึงครูจะต้องมีความรู้วิชาเอกอะไรบาง เป็นต้น

ซึ่งเกณฑ์อัตรากำลังใหม่นี้จะทำให้ครูเราถูกปรับลงเหลือประมาณ 8,000 อัตรา

แต่เมื่อเหลือจำนวนเท่านี้จะทำให้การกระจายตัวของครูดีขึ้นโดยที่โรงเรียนขนาดเล็กที่มีเด็กต่ำกว่า 120 คน

จะมีครูสอนอย่างน้อย 5 คนในโรงเรียน ทั้งนี้

การปรับหลักเกณฑ์อัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษานี้จะไปเชื่อมโยงกับการผลิตครูของมหาวิทยาลัยด้วย

ดังนั้น ต่อจากนี้ไปการผลิตครูในอนาคตจะเป็นไปตามความต้องการมากขึ้น

“ที่ประชุมได้เห็นชอบเรื่องการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค

(2)

ซึ่งเป็นครูสายปฏิบัติการที่ยังไม่จบปริญญาตรีแต่ได้ทำงานและระหว่างการทำงานไปพัฒนาตัวเองจนได้วุฒิการศึกษา

ปริญญาตรี ซึ่งเราได้ทำหลักเกณฑ์ใหม่ขึ้นโดยให้กลุ่มคนเหล่านี้ได้มีโอกาสเข้าสู่ตำแหน่งเชิงวิชาการได้

โดยจะกันสัดส่วนไว้ที่ 50:50 แบ่งเป็นใช้ในการคัดเลือกและเปิดสอบแข่งขันทั่วไป” รศ.ดร.ประวัติ กล่าว

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวและอ่านเพิ่มเติมได้จาก [เดลินิวส์ วันพฤหัสบดีที่ 26 พฤศจิกายน 2563](#)