

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

นำเสนอเมื่อ : 25 พ.ค. 2563

สถานี ก.ค.ศ.

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา



สถานี ก.ค.ศ.

การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สวัสดิข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงผู้อ่านทุกท่าน วันนี้สำนักงาน ก.ค.ศ. มีเรื่องที่น่าสนใจมานำเสนอซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษา ถือเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ จึงจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจที่สำคัญนี้ให้บรรลุผลสำเร็จ สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติและบริหารจัดการในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

และเพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมตามที่มาตรฐานตำแหน่งกำหนด เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้งมีวิสัยทัศน์เป็นผู้บริหารยุคใหม่ที่สามารถปรับตัวให้เท่าทันในศตวรรษที่ 21 สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร 0206.7/ว 8 ลงวันที่ 29 เมษายน 2563 สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. การพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ ให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
 2. เป็นการพัฒนาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 3. ระยะเวลาการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 150 ชั่วโมง และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 120 ชั่วโมง โดยให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดจำนวนชั่วโมงของเนื้อหาสาระตามขอบข่ายการพัฒนาได้ตามความเหมาะสม
 4. ให้ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดหลักสูตรและคู่มือการพัฒนา รวมทั้งดำเนินการพัฒนา เมื่อดำเนินการพัฒนาแล้วเสร็จให้รายงานผลการพัฒนาให้ ก.ค.ศ. ทราบ
 5. เกณฑ์การตัดสิน ต้องมีระยะเวลาเข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของระยะเวลาการพัฒนากิ่งหมัด และต้องผ่านการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดการพัฒนาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
 6. ให้ดำเนินการพัฒนาด้วยวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เช่น การเรียนรู้ด้วยตนเอง เรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ เป็นต้น
- ทั้งนี้ หากส่วนราชการใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนดไว้เดิม ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

โดยผู้ที่สนใจสามารถศึกษารายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.ค.ศ.
(www.otepc.go.th) หรือ QR Code ด้านล่างนี้



หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

ดร.อัมพร พินะสา
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

