

## สรุปสำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

นำเสนอเมื่อ : 1 เม.ย. 2563

ที่ ศธ 04009/ว1898 สำรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๐๘/ว ๑๘๘๘



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สำรองตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ  
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
๒. แบบรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
๓. แบบรายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของลูกจ้างประจำ

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ  
(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามข้อเสนอคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)  
เรื่องการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุในแต่ละปี แจกตำแหน่งที่ว่างจากผลการ  
เกษียณอายุของส่วนราชการในปีงบประมาณนั้น หรือตำแหน่งว่างอื่นที่ส่วนราชการเห็นสมควรยุบเลิกแทนตำแหน่ง  
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ ไปยัง อ.ก.พ. กระทรวง หรือองค์กรกลางบริหารงานทรัพยากรบุคคล  
เพื่อให้พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด  
ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ หมายถึงรวมถึงกรณีตำแหน่งข้าราชการที่จะครบเกษียณอายุ  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น แต่มีเหตุต้องออกจากราชการก่อนถึงวันครบกำหนดเกษียณอายุราชการ เช่น ตาย  
ลาออก ออกด้วยเหตุทางวินัยหรือเหตุอื่น เป็นต้น ให้ถือว่าตำแหน่งสุดท้ายที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิม  
ก่อนออกจากราชการ เป็นตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ต้องนำมาพิจารณาจัดสรร  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นด้วย

๒. การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ให้ ก.ค.ศ.  
พิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ในหน่วยงานการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ร้อยละ ๑๐ โดยให้พิจารณา  
ในภาพรวมของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุทั้งหมดของหน่วยงานในปีงบประมาณนั้น ๆ

๓. กรณีลูกจ้างประจำ ให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ และว่าง  
โดยเหตุอื่นในระหว่างปีของทุกส่วนราชการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ คปร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต  
และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายงานตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบรายงานที่กำหนด (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓) แล้วส่งแบบรายงานตำแหน่งว่างดังกล่าว  
ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายใน วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ และทางอีเมล  
plankruks@hotmail.com และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

/สงวนตำแหน่ง...

สงวนตำแหน่งว่างดังกล่าวไว้ จนกว่าสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะมีหนังสือแจ้งการจัดสรรคืน ยกเว้น ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) ที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา ให้แต่งตั้งบุคคลในอัตราว่างดังกล่าวได้ทันที โดยให้ถือว่า คปร. อนุมัติการจัดสรรคืนให้แล้ว ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำเนาข้อมูลดังกล่าวไว้สำหรับควบคุมการใช้ตำแหน่งให้ตรงกันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิมลพ สงวนนาม)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖-๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖

ดาวนโหลดไฟล์แนบ

[1.ว1898](#)

[2.สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 \(สถานศึกษา\)](#)

[3.สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 \(ในสำนักงาน\)](#)

[4.สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 \(พรก-ลูกจ้าง\)](#)

[5.แนวปฏิบัติ 1 - 3](#)

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ