

ด่วนที่สุด!!

**สพฐ.แจ้งสำรวจข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการพัฒนารุ่นที่
1/2562**

นำเสนอเมื่อ : 28 พ.ค. 2562

ที่ศธ 04009/ว3447 สำรวจข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการพัฒนารุ่นที่1/2562

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๔๕๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สำรวจข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษาที่ผ่านการพัฒนารุ่นที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณให้กับคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๓๒๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รุ่นที่ ๑/๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๗/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการพัฒนา เรียบร้อยแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

ในกรณีนี้ เพื่อให้การดำเนินการของคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching) ซึ่งแต่งตั้งโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งข้อมูลผู้บริหารสถานศึกษาใหม่ในสังกัด โดยเข้าไปกรอกข้อมูลได้ที่ <https://is.gd/๕gTMRM> หรือ QR Code ด้านล่าง พร้อมส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยด่วนอย่างช้าภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณให้กับคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพีระ รัตนวิจิตร)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มวิจัยและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๒๘๐๙



บทบาทหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้องระหว่างการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาใหม่
ในระยะเวลา ๑ ปี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สพท.)

๑. สพท. ทำ MOU กับ ผอ.ร.ร.ใหม่เกี่ยวกับแผนพัฒนาคุณภาพ
ระยะเวลา ๑ ปี (PA)
๒. สพท. กำหนดให้ ผอ.ร.ร. ทำ PLC กับเพื่อนผู้บริหารใหม่ โดยผ่านการพูดคุย (Face to Face)
หรือผ่าน App Padlet
๓. สพท. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching)
จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย
 - ๑) ผอ.สพท./รอง ผอ.สพท. ที่ได้รับมอบหมาย ๑ คน
 - ๒) ผู้บริหารสถานศึกษา ๑ คน
 - ๓) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา ๑ คนปฏิบัติหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้กับ ผอ.ร.ร.ใหม่ ในช่วงระยะเวลา ๑ ปี (๔ ครั้ง)
๔. สพท. ให้ ผอ.ร.ร.ใหม่ ไปศึกษาดูงาน โรงเรียนขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ และจัดทำรายงานขนาดละ
ไม่เกิน ๒๐ หน้า
๕. ปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการ กพฐ. มอบหมาย (๑๔ ข้อ)

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)

- คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผล
และดำเนินการตาม ว๒๑/๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์ กคศ. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องถูกประเมินสัมฤทธิผล
ระยะเวลา ๑ ปี
- ครั้งที่ ๑ ภาคเรียนที่ ๑
 - ครั้งที่ ๒ ภาคเรียนที่ ๒
- ผ่าน -> ดำรงตำแหน่ง ผอ.ร.ร.
ไม่ผ่าน -> กลับตำแหน่งเดิม

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ วันอังคาร ที่ 28 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2562](#)