

การดำเนินการตามมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นำเสนอเมื่อ : 16 ก.พ. 2562

การดำเนินการตามมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่ข้าวกอสัมพันธ์คลินิกรู
กล่าวถึงหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑)โดยระบุว่า "คปร.
ไม่คืนอัตราเกษียณให้โรงเรียนที่มีเด็กต่ำกว่า ๒๕๐ คน ทำให้โรงเรียนกว่า ๒๔,๐๐๐ โรงเรียน ขาดครู...และ อ.ก.พ. ศธ.
เปลี่ยนอัตราครูเกษียณควา ๓,๐๐๐ อัตรา เป็นบุคลากร ๓๘ ค. (๒) ใน ศธจ. และบางอัตราให้ กศน.
ทำให้โรงเรียนต้องเผชิญการขาดอัตรากำลังอยู่แต่ลำพัง...." นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สกพ.) ขอชี้แจงว่า
มาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนดังกล่าวกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราเกษียณอายุของข้าราชการทุกประเภท
ไว้ว่า
"ไม่ยุบเลิกอัตราข้าราชการในภาพรวมและให้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุคืนในภาพรวมของกร
กระทรวงและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคล" โดยการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์
วิธีการและเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด ซึ่งผลการจัดสรรอัตราเกษียณอายุของข้าราชการครูฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๖ -๒๕๖๑ ก.ค.ศ. มีอัตราเกษียณอายุของข้าราชการครูฯ รวม ๑๑๒,๗๖๖ อัตรา
ได้จัดสรรอัตราเกษียณอายุคืนให้กับส่วนราชการเดิมไปแล้ว รวม ๑๐๐,๙๒๗ อัตรา ได้แก่
ส่วนราชการในสังกัด ศธ. ๑๐๐,๔๗๑ อัตรา กระทรวงวัฒนธรรม ๑๖๙ อัตรา และกระทรวงการทองเที่ยวและกีฬา
๒๘๗ อัตรา ซึ่งอัตราเกษียณที่เหลืออยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ค.ศ.

เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในช่วงที่ผ่านมา คปร.
ได้มีมติจัดสรรอัตราเกษียณอายุของข้าราชการครูฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘
ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์คืนให้แก ศธ. รวม ๑,๓๔๐
อัตรา เพื่อจัดสรรให้กับโรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาสที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐
คนขึ้นไป ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ รวม ๑,๐๘๕ อัตรา
และโรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนประถมศึกษาขยายโอกาสที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน
ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ ๒๕๑ แห่ง รวม ๒๕๕ อัตรา ตามบัญชีรายชื่อโรงเรียนที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่ในภาพรวม คปร.
ก็มีใตหนึ่งห่วงใยกับการแก้ปัญหาการขาดแคลนครู ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.
หารือร่วมกับผู้แทน ก.ค.ศ.
เพื่อพิจารณาทบทวนเงื่อนไขการจัดสรรอัตราเกษียณให้รองรับกับสภาพปัญหาของสถานศึกษา
รวมทั้งปรับปรุงหลักเกณฑ์ต่างๆในภาพรวมให้ชัดเจน เพื่อให้ ก.ค.ศ.
นำไปปฏิบัติได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำมาตรการฯ ฉบับใหม่
และจะนำเสนอ คปร. พิจารณาภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ นี้

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.)

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



ที่มา [สำนักงาน ก.พ. วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2562](#)