

ส.บ.ม.ท.แจ้ง เกณฑ์คัดเลือก.สถานศึกษาสังกัดสพฐ. ควรเปิดกว้างให้ศึกษานิเทศก์มีสิทธิ์สอบ

นำเสนอเมื่อ : 22 พ.ย. 2561

สุมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย ชี้
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัด
สพฐ.ควรเปิดกว้างรวมถึงให้ศึกษานิเทศก์ร่วมสอบคัดเลือกด้วย
เพราะศึกษานิเทศก์ทุกคนเคยดำรงตำแหน่งครูวิทยะฐานะชำนาญการมาก่อนและมีประสบการณ์

วันนี้ (22 พ.ย.) นายรัชชชัย ศรีสุวรรณ นายกสุมาคมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาแห่งประเทศไทย (ส.บ.ม.ท.) เปิดเผยว่า ตามที่ ก.ค.ศ.ได้มีหนังสือที่ ศร 0206.6/ว21 ลงวันที่ 20 พ.ย. 2561
แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) นั้น
ส.บ.ม.ท.เห็นว่าหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีความไม่เหมาะสมและอาจขัดกับหลักความชอบด้วยกฎหมายบางประเด็นกล่าว
คือ

ก.ค.ศ.ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโดยอนุญาตให้ครูวิทยะฐานะชำนาญการสามารถสมัคร
สอบคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาได้แต่สำหรับผู้ที่เป็นศึกษานิเทศก์และประสงค์จะสมัครสอบเป็นผู้บริหารโรง
เรียนนั้นต้องมีประสบการณ์เป็นหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่มไม่น้อยกว่า 2 ปี

จึงจะมีสิทธิสมัครเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาได้

การกำหนดหลักเกณฑ์เช่นนี้เป็นการจำกัดสิทธิผู้ประกอบวิชาชีพศึกษานิเทศก์ที่ไม่ได้เป็นหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการ
กลุ่มทั้งที่ศึกษานิเทศก์ทุกรายต่างก็มีประสบการณ์เคยเป็นครูวิทยะฐานะชำนาญการในขณะที่ผู้ประกอบวิชาชีพครู
วิทยะฐานะชำนาญการกลับมีสิทธิสมัครสอบเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาได้

"กรณีเช่นนี้เห็นว่าผู้ที่ศึกษานิเทศก์ทุกรายต่างก็เคยดำรงตำแหน่งครูวิทยะฐานะชำนาญการมาก่อน
การได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่

ก็มีได้ทำให้คุณสมบัติที่เคยมีอยู่หมดสิ้นไปและการย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้นย่อมทำให้มีประสบการณ์มากยิ่งขึ้น
การตัดสิทธิศึกษานิเทศก์ที่มีได้เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่มโดยไม่สามารถสมัครเป็นผู้อำนวยการ
สถานศึกษาได้นั้นจึงเป็นเรื่องที่ขัดกับหลักความชอบด้วยกฎหมาย

นอกจากนี้หลักเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดคะแนนการสอบสัมภาษณ์สูงถึง 50 คะแนน

การกำหนดคะแนนสอบสัมภาษณ์เช่นนี้เป็นการให้อำนาจดุลยพินิจของผู้มีอำนาจมากเกินไปอาจก่อให้เกิดปัญหา
การเรียกรับผลประโยชน์ในการสอบครั้งนี้ได้

ในทางปฏิบัติคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จะมีเวลาในการสัมภาษณ์ผู้สมัครแต่ละรายไม่เกิน 10 นาที
แต่กลับมีอำนาจการให้คะแนนสูงถึง 50 คะแนน

การให้อำนาจดุลยพินิจแก่เจ้าหน้าที่มากเกินไปเช่นนี้นั้นไม่เป็นที่ยอมรับได้ในหลักของกฎหมายปกครอง

ปัญหาของหลักเกณฑ์ดังกล่าวทั้งสองประเด็นจึงเป็นสาระสำคัญและหากมีผู้นำไปฟ้องต่อศาลปกครองให้ยกเลิกเพิกถอน
นั้นก็ทำให้เกิดปัญหาที่ยากแก่การเยียวยา จึงขอเรียกร้องให้ ก.ค.ศ.

รับแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวก่อนที่จะประกาศรับสมัครสอบต่อไป" นายก ส.บ.ม.ท.กล่าว

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวจาก [เดลินิวส์ วันพุธที่ 21 พฤศจิกายน 2561](#)