

สถานี ก.ค.ศ.

การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

นำเสนอเมื่อ : 18 ต.ค. 2561

สถานี ก.ค.ศ.

สวัสดิ์คีระ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้สนใจทุกท่าน ตามที่กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนที่ 76 ก วันที่ 26 กันยายน 2561 และมีผลใช้บังคับในวันที่ 1 ตุลาคม 2561 เพื่อให้การบังคับใช้กฎ ก.ค.ศ. ฉบับดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นธรรมเนียม สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงขอชี้แจงการเปลี่ยนแปลงที่เป็นสาระสำคัญดังนี้

1. การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ. ฉบับดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป (เลื่อนวันที่ เมษายน 2562)

2. บัญชีเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนนั้น ให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 และใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

3. วงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

3.1 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู

ให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่แตกต่างกันตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายในวงเงินรวมร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการครู ณ วันที่ 1 มีนาคม และ 1 กันยายน ทั้งนี้

การเลื่อนเงินเดือนและวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบเป็นอิสระจากกันไม่สามารถนำวงเงินงบประมาณที่เหลือของรอบการประเมินที่แล้วมาใช้ได้อีก

3.2 ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู แต่ละคนในแต่ละครั้งไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ โดยจะใช้วิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการแต่ละคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เท่ากันไม่ได้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้แต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะบุคคล

สำหรับข้าราชการครู ผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

4.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. โดยให้แสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา

5.การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย

ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาจ่ายเงินเดือนระหว่างลา ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ. หรือ กศจ. ที่ได้รับมอบหมาย และต้องเป็นคุณสมบัติที่ ก.ค.ศ. รับรองก่อนไปศึกษา ซึ่งจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต

6.กรณีข้าราชการครู ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงาน ในองค์กรระหว่างประเทศ

หรือถูกส่งให้ไปทำการใดซึ่งให้เวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ

หรือได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ เมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้พิจารณาจ่ายเงินเดือนใดครั้งละไม่เกินร้อยละสามของฐานเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นในแต่ละรอบการประเมิน

7.ยกเลิกการรอการจ่ายเงินเดือน กรณีข้าราชการครู ถูกฟ้องคดีอาญา และศาลได้ประทับรับฟ้องไว้แล้ว

8.ข้าราชการครู ผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้จ่ายเงินเดือน แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม

ให้ผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนสั่งจ่ายเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

การจ่ายเงินเดือนดังกล่าว ขึ้นกับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งการประเมินดังกล่าวจะมองค้ประกอบการประเมินเป็นอย่างไร โดยใครเป็นผู้ประเมิน จะได้นำเสนอในโอกาสต่อไปคะ

ดร.อุษณีย์ ธโนศวรรย์

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

เผยแพร่ทางคอลัมน์ “สถานี ก.ค.ศ.” หนังสือพิมพ์มติชน ฉบับวันจันทร์ที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2561

ที่มา [สำนักงาน ก.ค.ศ. วันพุธที่ 17 ตุลาคม 2561](#)