

## ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ 2(1 ตุลาคม 2561)

นำเสนอเมื่อ : 22 ส.ค. 2561

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว5021  
ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ 2(1 ตุลาคม 2561)

**ด่วนที่สุด**

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๐๒๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๔๔  
ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖  
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๓๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
๗. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๓๕๔๖  
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
๘. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๔๒๖  
ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕
๙. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๙๒  
ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖
๑๐. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๔๕๙  
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. เอกสารหมายเลข ๕ แบบรายงานผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. เอกสารหมายเลข ๑/๑ - ๑/๓, ๒/๓ และ ๓/๑ - ๓/๓ สำหรับข้าราชการครูและ  
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชุด
๕. เอกสารหมายเลข ๑ - ๕ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด
๗. เอกสารหมายเลข ๑ - ๔ สำหรับพนักงานราชการ จำนวน ๑ ชุด

/ตามหนังสือ...

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่อ้างถึง (๒) แจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่อ้างถึง (๓) ก.ค.ศ. มีมติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ การกำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง (๔) คณะรัฐมนตรี ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ที่อ้างถึง (๕) ก.ค.ศ. มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๔) มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ที่อ้างถึง (๖) ก.ค.ศ. มีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินการตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และกฎ ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องไปพลางก่อน ที่อ้างถึง (๗) แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมแนวปฏิบัติในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ที่อ้างถึง (๘) แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และที่อ้างถึง (๙) และ (๑๐) แจ้งการปรับค่าตอบแทน การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และการปรับเพดานบัญชีค่าตอบแทนขั้นสูงกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) โดยถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) - (๑๐) และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างฯ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ต้องไม่เกินโควตาเมื่อคราวการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ซึ่งประกอบด้วย จำนวนผู้ได้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จาก จำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เฉพาะจำนวนเต็มรวมกับโควตาพิเศษที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรเพิ่มเติมให้ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้รวมจำนวนผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษซึ่งเป็นผลจากการพิจารณาให้เลื่อน ๒ ชั้นไว้ในโควตานี้ด้วย

๑.๑ เขตพื้นที่การศึกษาที่ได้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชั้น ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑) ให้แก่ข้าราชการครูครบจำนวนโควตาแล้ว ต่อมาข้าราชการครูบางรายได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษาตามผลการพิจารณาย้ายประจำปี ให้เขตพื้นที่การศึกษาเดิมประสานขอผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการครูที่ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างเขตพื้นที่การศึกษาก่อนว่าได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน จำนวน ๐.๕ ชั้น หรือ จำนวน ๑ ชั้น ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ของเขตพื้นที่การศึกษาเดิมเพื่อไม่ให้เกินโควตาผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้นรวมทั้งปี ๒ ชั้น ตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๑.๒ เขตพื้นที่การศึกษาที่มีวงเงินไม่พอเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่มีผลการประเมินอยู่ในข่ายที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น จำนวน ๑ ชั้น (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ขอให้เขตพื้นที่การศึกษาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู/ค่าจ้างลูกจ้างประจำภายในวงเงินร้อยละ ๖ ไปก่อน จึงเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพิจารณาขอรับวงเงินจัดสรร (เพิ่มเติม) โดยสรุปจำนวนเงินที่จำเป็นต้องใช้ (เพิ่มเติม) ไปที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง เมื่อบริหารวงเงินรวมการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู/ค่าจ้างของลูกจ้างประจำทั่วประเทศเรียบร้อยแล้ว

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๕ แล้ว ขอให้คำนึงถึง

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านขั้นพื้นฐาน (O-Net) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ รวมทั้งผลการทดสอบปลายภาคและปลายปี

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน
- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จ

เป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

- การเป็นเจ้าของผลงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ
- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

- ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯลฯ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาดังกล่าว

๓. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ กันยายน ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๒ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๓.๑ การโอน/ย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานรับโอนหรือรับย้าย

๓.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด (หลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑) และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๓.๓ กรณีช่วยราชการ ให้นับมีตัวอยู่ในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๔. กรณีข้าราชการเกษียณอายุราชการเพื่อประโยชน์ในการขอรับบำเหน็จบำนาญให้พิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ โควตาและวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนต้องรวมกับข้าราชการที่ไม่ได้เกษียณอายุ

๕. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๕) โดยสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เฉพาะงานที่สำคัญ (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จะจัดสรรวงเงินมาไว้ในคราวเดียว โดยหลักการจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานข้อมูลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) - (๕) ตามกำหนดเวลาในปฏิทินการปฏิบัติงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และ (๒) พร้อมทั้งสำเนารายงานเป็นไฟล์ข้อมูล Excel ทางอีเมล : nittaya.pi@hotmail.com ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารหมายเลขต่างๆ ได้ที่หน้าเว็บไซต์สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ หัวข้อ “การเลื่อนขั้นเงินเดือน / ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)”

๗. สำหรับพนักงานราชการ ขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ แจ้งการนับจำนวนพนักงานราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๑) และจัดส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑

๗.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๖) และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

๗.๓ จัดทำบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๓) และบัญชีสรุปผลการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ  
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (เอกสารหมายเลข ๔) โดยให้จัดส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญรักษ์ ขอดเพชร)  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ  
กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล  
โทร. ๐-๒๒๘๘-๕๖๕๒  
โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๐๖๓๘

[ดาวน์โหลดไฟล์แนบ](#)

ที่มา [สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ วันพุธ ที่ 22 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2561](#)