

ผู้บริหารโรงเรียนรุ่นใหม่เจ๋งชุมชนยอมรับทำงานร่วม

นำเสนอเมื่อ : 30 เม.ย. 2561

**สพฐ.หนุน ภาครัฐ สร้างผู้อำนวยการโรงเรียนให้เป็นเหมือนกัปตันนำพาลูกทีมสู่ความสำเร็จ
เผย ที่ผ่านมามีพัฒนาไปแล้วส่วนหนึ่ง สุดเจ๋ง ไฉ ผอ.รร.ไฟแรง ชุมชนยอมรับ**

วันนี้ (30 เม.ย.) ดร.บุญรักษ์ ยอดเพชร เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน(กพฐ.) เปิดเผยว่า จากการประชุมหัวหน้าคณะทำงานโครงการสานพลังประชารัฐ ด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อเร็ว ๆ นี้ ที่ประชุมได้เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาคุณภาพการศึกษา โดยระบบการศึกษาไทยจะต้องสร้างภาวะผู้นำให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกคนจะต้องปรับตัวเองให้เป็นเหมือนกัปตันที่คอยนำพาลูกทีมให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งประเด็นนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) พร้อมสนับสนุนที่จะดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าว ขณะนี้ สพฐ. มีการจัดอบรมผู้บริหารโรงเรียนรุ่นใหม่ที่จับมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาไว้จำนวนหนึ่งแล้ว แต่การยกระดับภาวะผู้นำให้เป็นเหมือนกัปตันนั้นจะต้องดูวัฒนธรรมก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาด้วย เพราะเรามีบริบทในอดีตที่ทำกันมาแบบราชการ ดังนั้น สพฐ. อาจจะมีการปรับปรุงพัฒนาโดยการจัดอบรมแบบเข้มข้นที่จะเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร เพราะเดิมแนวคิดผู้บริหารจะมุ่งแต่ผลิตเด็กเพื่อให้สอบเข้าเรียนต่อให้ได้ แต่จากนี้ผู้บริหารโรงเรียนจะต้องปรับมุมมองในการผลิตผู้เรียนใหม่ โดยผลิตเด็กให้เข้าสู่การมีอาชีพ รู้จักหาอาชีพไหนเรียนแล้วมีรายได้จำนวนมาก อาชีพไหนเรียนแล้วตงงาน เนื่องจากนโยบายรัฐบาลระบุว่าภาคการศึกษาจะต้องผลิตคนให้ตรงกับความต้องการของประเทศในอนาคต

เลขาธิการ กพฐ. กล่าวต่อไปว่า สำหรับวิธีการในการดำเนินการสร้างบุคลิกภาพปรับทัศนคติของผู้บริหารใหม่จะต้องหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่า การสร้างผู้บริหารโรงเรียนให้เป็นเหมือนกัปตันจะเป็นแบบไหน และเมื่อตกลงหลักการวางแผนแล้วก็ต้องมากำหนดเป็นตัวชี้วัด เพื่อปรับการพัฒนาผู้บริหารให้สอดคล้องกับสมรรถนะของการพัฒนาคนในอนาคตต่อไป ซึ่งเป็นการสร้างผู้บริหารโรงเรียนยุคใหม่ให้เป็นผู้บริหารโรงเรียน 4.0 และในการคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษารุ่นล่าสุด สพฐ. ได้ปรับหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารโรงเรียนใหม่ โดยพัฒนาให้เป็นผู้นำกับบริษัท ซีพี ออลล์ และพายุยมชมการบริหารงานของโรงเรียนนานาชาติ หลังการบรรจุได้มีตัวชี้วัดกำกับด้วยว่าจะต้องเกิดผลสัมฤทธิ์อะไรบ้างภายใน 1 ปี

“จากการติดตามประเมินผลพบว่ากลุ่มผู้บริหารโรงเรียนรุ่นใหม่ได้รับการยอมรับจากชุมชน และคนในพื้นที่ สามารถระดมหน่วยงานในพื้นที่เข้ามาช่วยโรงเรียนได้ เป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ไฟแรง และยังพบว่า โรงเรียนขนาดเล็กบางแห่งพัฒนาที่ดีขึ้น อย่างไรก็ดีตาม เร็ว ๆ นี้ สพฐ. จะมีการโยกย้ายผู้บริหารสถานศึกษาและหลังการย้ายจะมีตำแหน่งว่าง ประมาณ 3,000 อัตรา ซึ่ง สพฐ. จะรีบดำเนินการสอบคัดเลือกให้เร็วที่สุด ซึ่งในจำนวนนี้ผู้บริหารที่สอบได้ก่อนได้รับการบรรจุจะต้องได้รับพัฒนาและประเมินติดตามใน 1 ปี ด้วยเช่นเดียวกัน” เลขาธิการ กพฐ. กล่าว

