

ภาวะผู้นำยุค 4.0 ในพลวัตศตวรรษที่ 21

นำเสนอเมื่อ : 7 พ.ย. 2560

ภาวะผู้นำยุค 4.0 ในพลวัตศตวรรษที่ 21 : รศ.(พิเศษ) ดร.พรชัย เจดามาน

ผู้นำในศตวรรษที่ 21 กับการเปลี่ยนผ่าน เป็นภารกิจการนำพาบุคลากรในองค์กร
เดินทางจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่งสู่การเป็น
“ผู้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นตามวิสัยทัศน์ขององค์กรอันยิ่งใหญ่” ผู้นำที่จะประสบความสำเร็จ
จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนา ตระหนักรู้ในหน้าที่ และความรับผิดชอบ ความ

เสมอภาค
คุณธรรมและความรู้ที่สามารถบูรณาการเพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมายอันเป็นคุณสมบัติ
สำคัญที่ต้องคำนึงถึงและเกิดการมี “วัฒนธรรมมาภิบาล” ของแบบอย่างที่ดีและเป็นเอกลักษณ์เฉพาะแห่งตน

.....อ่านต่อ.....

ภาวะผู้นำยุค 4.0 ในพลวัตศตวรรษที่ 21

รศ.(พิเศษ) ดร.พรชัย เจดามาน

ผู้นำในศตวรรษที่ 21 กับการเปลี่ยนผ่าน เป็นภารกิจการนำพาบุคลากรในองค์กร เดินทางจากที่หนึ่ง ไปยังอีกที่หนึ่งสู่การเป็น “ผู้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นตามวิสัยทัศน์ขององค์กรอันยิ่งใหญ่” ผู้นำที่จะประสบความสำเร็จ จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนา ตระหนักรู้ในหน้าที่ และความรับผิดชอบ ความเสมอภาค คุณธรรมและความรู้ที่สามารถบูรณาการเพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย อันเป็นคุณสมบัติสำคัญที่ต้องคำนึงถึงและเกิดการมี “วัฒนธรรมอภิบาล” ของแบบอย่างที่ดีและเป็นเอกลักษณ์ เฉพาะแห่งตน

บทบาทผู้นำมืออาชีพในศตวรรษที่ 21

ภาวะผู้นำของผู้บริหารแบบมืออาชีพ ในการพัฒนาและนำพาองค์กรเพื่อให้การดำเนินการประสบผลสำเร็จ มีบทบาทสำคัญ



1. การกำหนดทิศทางการทำงาน (Direction Setter) ที่จะช่วยให้องค์กรหรือหน่วยงานบรรลุเป้าหมายได้ จำเป็นต้องมีความสามารถในการชี้แจง การทำความเข้าใจกับวัตถุประสงค์ขององค์กร และมีความสามารถในการเขียนแผนงาน โครงการ และการบริหารงานโดยยึดวัตถุประสงค์ เป้าหมายและผลสำเร็จ

2. การเป็นผู้กระตุ้นความเป็นผู้นำ (Leader- Catalyst) จะต้องมีความสามารถในการจูงใจ กระตุ้นและมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของบุคคลในองค์กร และมีทักษะทำงานเป็นทีม

3. การเป็นนักวางแผน (Planner) จะต้องมีความสามารถในการคาดคะเนเหตุการณ์อนาคต และการ เตรียมบุคลากรให้พร้อมในการรับมือสิ่งใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้น

4. การเป็นผู้ตัดสินใจ (Decision Maker) จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทฤษฎีต่างๆ ของ การ ตัดสินใจ และมีความสามารถในการวินิจฉัยสั่งการ ไม่ให้เกิดความขัดแย้ง

5. การเป็นผู้จัดองค์กร (Organizer) จากการมีการออกแบบงาน การกำหนดโครงสร้างองค์กร การเข้าใจพลวัตและพฤติกรรมขององค์กร ในการบริหารจัดการสู่เป้าหมายสำคัญขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ นำสู่ประสิทธิผล