

## "ปฏิรูปการสอบครูผู้ช่วย ถึงเวลาหรือยัง?" : ควันหลังสอบครูผู้ช่วย

นำเสนอเมื่อ : 3 พ.ค. 2560

ควันหลังการสอบบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2560 ที่มีการประกาศผล ภายในวันที่ 28 เมษายน 2560 ที่ผ่านมา และมีกระแสวิพากษ์วิจารณ์ในกรณีทีบางวิชาเอก ในบางจังหวัด ไม่มีผู้สามารถสอบผ่านขั้นบัญชีได้ ล่าสุด เฟซบุ๊ก ผู้ใช้ชื่อ Chakkrit Chanachai ได้มีขอเขียนเกี่ยวกับประเด็นการสอบบรรจุครูผู้ช่วย ไดนาสนใจ เป็นการสะท้อนมุมมองอีกมุมมองหนึ่งในการสอบคัดเลือกครูผู้ช่วย ดังนี้ครับ

ยินดีกับคนที่สอบผ่าน และขอเป็นกำลังใจให้กับคนที่ต้องสู้ต่อ นะครับ

**เคยลองเอาข้อสอบที่พี่ๆน้องๆที่ติวข้อสอบกันมาทำเล่น ๆ**

พอเห็นข้อสอบแล้วบอกเลยว่า ผมทำไม่ได้หรอก ขอสอบประเภทที่ชอบถามว่า ใครเป็นคนลงนามอนุมัติเรื่องนี้ ใครเป็นคนเห็นชอบเรื่องนั้น กฎหมายฉบับนี้ประกาศใช้วันที่เท่าไร บอกตามตรงครับ... ไม่เคยจำ และเมื่อเป็นครูแล้วก็ไม่ได้นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่สอนเลยแม้แต่น้อย

**ล่าสุดเห็นน้องคนหนึ่งโพสต์ถามว่า ปี 35**

ไทยสูงออกอะไรมาสุดระหว่างขาวและยางพารา น้องบอกออกอยู่เรื่อย เราได้แต่สงสัยว่าคำถามแบบนี้ออกมาทำไม ทุกวันนี้ถ้าอยากูกรู้ search google ไม่ได้หรือ...

**สิ่งหนึ่งที่ยากเห็นในการปฏิรูปการศึกษาคือ** การปฏิรูประบบคัดกรอง ระบบประเมินผล ยากได้คนมาเป็นครูแต่ถามแต่ข้อมูลวิชาการเชิงลึกที่ไม่ได้อามาใช้ในการทำงาน อย่างเช่นคณิตศาสตร์ ถามหาเปิด ขาไก่ หัวหมูอยู่ ถามตลอด จนตีวเตอรต์กทาง เอามาเป็นตัวอย่างขอสอบเยอะเยอะ มีสูตรให้จำด้วยนะ ไอสูตรลัดที่ว่าเนี่ย จำยากกว่าคิดจริงซะอีก ความเห็นส่วนตัวเล็กถามเถอะ ไม่เกิดประโยชน์ สิ่งทีควรถามโน่น หนวยกิด คิดยังง ัตตุเกอรตยังง าคูความแปรปรวน ค่า SD มันสำคัญยังงกับการอ่านข้อมูลเชิงสถิติ ไม่ต้องออกลึก เอาให้รู้ว่า เขาใจบางก็ยังดี ไม่ใช่มานับแต่ขาเปิดขาไก่ เพราะเห็นพูดถึงกันเหลือเกินเอะอะก็วิจัย จะพัฒนาตนเองก็วิจัย ส่งผลงานกันเยอะเยอะ ไปสูมถามคนส่งวิจัยเยอะๆ ให้ซักคนหนอยเถอะว่าค่า SD มันต่างจากเอ็กชบารยังง อยาเอาลิกนะ ขอรอง

**สิ่งที่เราใช้จริงในการปฏิบัติหน้าที่ครูมีหลายด้านครับ** การคิดการตัดสินใจ มิติสัมพันธ์ การวางแผน ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะการพูด การสื่อสาร ฯลฯ แต่เราวัดคนด้วยการ "กา" ขอสอบ ที่น่าทึ่งคือ ระบบของเรามีการเฉลยผิดอยู่บ่อยครั้งและเมื่อเปลี่ยนคำเฉลยใหม่ คนที่เก่งที่สุดกลับไม่ใช่คนเดิม และหลายครั้งนำตลกเหลือเกินที่ประกาศผลสอบออกมาว่า ไม่มีผู้มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ บางทีสอบรอยคนผ่านเกณฑ์ 0 คน ผมถามหนอย รอยคนหนั้นสอนคนไม่ได้เลยหรือ ดูเครื่องมือทีคุณวัดเขาหนอยสิ คิดแล้วอยากเห็นหน้าคนออกข้อสอบ คนสัมภาษณ์ คุณคงสอนเก่งนาดู

**คุณไม่จำเป็นต้องออกแบบการสอนเก่ง** รัมือนี้นักเรียนได้หลากหลายวิธี

มีจิตวิทยาในการใช้คำพูดสร้างความผ่อนคลาย หรือสร้างแรงบันดาลใจ ไม่ต้องรู้จักควบคุมอารมณ์ มีภาวะผู้นำผู้ตามที่ดี ไม่จำเป็นต้องกล้าแสดงออก ไม่จำเป็นต้องไซคอมได้เก่งๆ หลากหลาย เพราะสิ่งเหล่านี้ขอสอบเราคิดไม่ได้ ขอแค่ไปจำทฤษฎีที่มีอยู่อย่างหลากหลายเกี่ยวกับการศึกษา ไปท่องมา กศจ มีใครบาง มีก็คน ไปจำมาแข่งกัน เราจะเลือกคุณ

**ในบางธุรกิจมีวิธีการรับคนเข้าทำงานที่หลากหลายวิธีมาก** ตั้งแต่สังเกตพฤติกรรม ทำเนียบไปนั่งพูดคุยด้วยเพื่อเอาข้อมูลที่แท้จริง ดูทัศนคติ ดูการแก้ปัญหา จนไปถึงการเข้าแคมป์เพื่อทำกิจกรรมกลุ่มเพื่อดูทักษะเมื่อต้องทำงานร่วมกับผู้อื่น แล้วยังให้คะแนนเป็นตาดำๆ

**ยกตัวอย่างการประเมินทักษะทางภาษาของคนที่จะเรียนภาษาอังกฤษ**  
เขาสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์เพียงสิบกว่านาทีแล้วสามารถประเมินความสามารถทางภาษาของคุณออกมาเป็นคะแนน TOEIC ได้แล้ว บอกได้เลยว่าคุณเก่งปานไหน อ่อนปานไหน ควรลงเรียนคอร์สไหน อย่างไร

**มีบริษัทไหนบ้าง** สอบคัดพนักงานแล้วถามว่าผู้บริหารเป็นใคร ดำรงตำแหน่งคราวละกี่ปี นโยบายในโรงงานใครอนุมัติ ลาได้กี่วัน

**โลกนี้มันเปลี่ยนไปแล้ว** ระบบการศึกษที่บ้านเราควรถามตัวเองกลับมาบ้างว่าเราเปลี่ยนบ้างได้ไหม หรือ เราเปลี่ยนบางจะดีไหม ทำไมเราต้องมาบนเรื่องเปลืองค่าวิทยฐานะ ก็ همینลานตอปี บนเรื่องปัญหาการลงทุนด้านการศึกษาที่ส่วนใหญ่เป็นปัญหาปลายทาง ผมว่ามันเริ่มตั้งแต่คุณคัดเมล็ดพันธุ์แล้วนะ

**เบื่อเหลือเกินกับคำว่า "พิน" หรือ คินซีฟ ...** uly คินซีฟ การท่องเที่ยวชาน ,คินซีฟแบบเรียนมานี้มานะ, คินซีฟระบบเอ็นทรานซ์, ฟินกรมการฝึกหัดครู ,ฟินศึกษาธิการจังหวัด ศึกษาธิการอำเภอ มันบอกอะไรรู้ใหม่ มันบอกว่า คนที่ควบคุมอำนาจอยู่เป็นคนโบราณ อนุรักษ์นิยม เลย์นี้ถึงแต่วันคินเกาๆแล้วบอกว่าแต่ก่อนทำสำเร็จโดยไม่ไดมองบริบทสังคมเลยว้าววันนี้และหลายๆ เมื่อวานนั้นแตกต่างกันอย่างไร

**มันบอกว่าคุณ** ไม่มีความสามารถในการมองเห็นอนาคต ภาษาวิชาการเขาเรียกวิสัยทัศน์ คุณจึงจำเป็นต้องมองกลับมาที่อดีต วิสัยทัศน์ในนิยามของท่านๆคือตัวหนังสือที่ติดผนังองค์กรเท่านั้นรีเปล่า

**...เคยเห็นไหม** คนบางคนทำงานเก่งมาก แต่สอบไม่ติดสักที ส่งเด็กไประดับภาคระดับประเทศ ผมเคย...

**ยังงี้ก็ยินดีกับคนที่สอบได้ด้วยนะครับ** คุณพร้อมและเตรียมตัวมาดี คุณเก่งมากที่นอกจากจะต้องเอาเวลาส่วนใหญ่หมดไปกับการสอนหรือการทำงานแล้วยังต้องมานั่งจำคำถาม คำตอบที่ไม่เคยเกิดขึ้นกับเหตุการณ์จริงในชีวิตเป็นร้อยเป็นพันคำถาม แต่คุณก็ผ่านมันมาได้ แต่สำหรับคนที่ผิดหวังก็ต้องสูญต่อไปครับ トラบได้ที่เราอยู่แบบนี้ เปลี่ยนแปลงไม่ได้ก็ต้องกมหนายอมรับระบบห่วยๆไป...

**#อันเนื่องมาจากไม่มีผู้มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์**

**หมายเหตุ ทั้งหมดนี้ เป็นความเห็นในอีกมุมมองหนึ่งที่มีต่อระบบการสอบคัดเลือกครูนะครับ** ครูบ้านนอกดอทคอม ทำหน้าที่เป็นกระบอกเสียงในการนำเสนอข้อมูลในมุมมองต่างๆ เพื่อสื่อสารเท่านั้น กรุณาแสดงความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์