

รัฐทุ่มเงินเดือนหลักแสน ชวนคนเก่งรับราชการ

นำเสนอเมื่อ : 1 พ.ค. 2560

วันที่ 28 เม.ย.60 นางเมธินี เมพมณี เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กล่าวกับสปริงนิวส์ว่า สำนักงานก.พ. กำลังดำเนินการตามคณะรัฐมนตรีมอบหมาย ให้หาคนเก่งนอกระบบราชการให้เข้ามาสู่การทำงานในระบบราชการได้ โดยมีอัตราเงินเดือนที่เหมาะสม แข่งขันกับเอกชนได้ ในลักษณะของสัญญาจ้างชั่วคราวระยะเวลาที่ตกลงกัน ซึ่งสำนักงานก.พ. จะปิดกรอบความต้องการอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงานสิ้นเดือนเม.ย. นี้ว่า แต่ละหน่วยงานต้องการพนักงานราชการพิเศษกี่คน พร้อมระบุอัตราค่าตอบแทน หลังจากนั้นสำนักงานก.พ. จะเปิดรับสมัครให้คนที่มีความสามารถตามที่ต้องการให้มาสมัคร และจากนั้นแต่ละหน่วยงานจะช่วยเลือกคนที่สมัครเข้ามาทำงานในระบบราชการ



สำหรับตำแหน่งพนักงานราชการพิเศษ ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อ 7 ก.พ.ที่ผ่านมา ต้องการจูงใจคนมีความรู้ความสามารถพิเศษ จากกลุ่มนักเรียนทุนพระราชทาน ผู้ได้รับรางวัลจากการแข่งขันระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมถึงคนที่มีทักษะเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ เช่น ข้าราชการเกษียณอายุ อดีตเอกอัครราชทูต ผู้มีประสบการณ์จากสวนราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน เข้ามาทำงานในหน่วยงานภาครัฐ

ที่จะมีทั้งแบบเต็มเวลา (Full time) หรือ ไม่เต็มเวลา (Part time) ตามความจำเป็นของภารกิจ ที่จะมีการรับประกันการจ้างงานในช่วง 2 ปีแรก เพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของประเทศ แต่เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน หายาก เช่น งานด้านอวกาศ ผลิตหุ่นยนต์ วิจัยเทคโนโลยีขั้นสูง รวมทั้งงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ เช่น ด้านการบินพลเรือน การประมง การใช้แรงงานผิดกฎหมาย โดยรัฐบาลจะกำหนดค่าตอบแทนพิเศษที่เทียบเท่าหรือมากกว่าตลาดแรงงาน และสูงกว่าข้าราชการปกติ



พนักงานราชการพิเศษ ที่รัฐบาลต้องการ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มแรก กลุ่มพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ประเภทที่ปรึกษา มีอัตราค่าตอบแทนรายเดือนตั้งแต่ 109,200 บาท ในระดับทั่วไป 163,800 บาท ในระดับประเทศ และไม่เกิน 218,400 บาท ในระดับสากล อีกกลุ่มหนึ่งคือ พนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ มีค่าตอบแทนรายเดือนขั้นต่ำ 37,680 บาท และพนักงานราชการกลุ่มงานเฉพาะชั้นสูง 68,350 บาท ขึ้นอยู่กับการเจรจาต่อรองกับสวนราชการผู้ว่าจ้าง



ส่วนเงื่อนไขการจ้าง ยึดหยุ่นตามความจำเป็นของภารกิจที่มีระยะเวลาสั้นสุด ไม่ใช้การจ้างระยะยาว แต่รับประกันการจ้างงานในช่วง 2 ปีแรก และยังเปิดโอกาสให้คนที่ผลงานโดดเด่น มีโอกาสเข้ารับการบรรจุเป็นข้าราชการได้ด้วย