

ก.ค.ศ.ไฟเขียวอำนาจศึกษาธิการจังหวัด

นำเสนอเมื่อ : 24 เม.ย. 2560

เห็นชอบเกลี้ยอัตรากำลังแบ่ง 4 ขนาด ผุดรอง ศธจ.พร้อมเกณฑ์สรรหา

นพ.ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์ รัฐมนตรีว่าการศึกษาธิการ เปิดเผยว่า จากการประชุมคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลและบุคลากรทางการศึกษา โดยเห็นชอบอำนาจหน้าที่ของศึกษาธิการจังหวัด (ศธจ.) ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 และมอบให้สำนักงาน ก.ค.ศ.ไปจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมกันนี้ได้เห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด แบ่งออกเป็น 4 ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่พิเศษ จำนวน 21 อำเภอขึ้นไป ขนาดใหญ่ 16-20 อำเภอ ขนาดกลาง 9-15 อำเภอ และขนาดเล็ก 8 อำเภอลงมา โดยระยะแรกให้เกลี้ยอัตรากำลังจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน 958 ตำแหน่งและตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ซึ่งมีอัตรากำลังตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดไม่เกินร้อยละ 25 ของตำแหน่งทั้งหมด ทั้งนี้ การเกลี้ยอัตรากำลังให้เป็นไปด้วยความสมัครใจ ไม่บังคับกันและไม่ทำให้ราชการเสียหายทั้งต้นทางและปลายทาง

รัฐมนตรีว่าการ ศึกษาธิการ กล่าวอีกว่า นอกจากนี้ยังอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะดานการ บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระดับตน ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดแต่ละจังหวัดและกรุงเทพมหานคร และเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีสาระสำคัญดังนี้ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

นพ.ธีระเกียรติ กล่าวด้วยว่า สำหรับวิธีการสรรหาจะประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง 100 คะแนน ความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ 50 คะแนน โดยประเมินตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และความเหมาะสมกับตำแหน่ง 50 คะแนน แบ่งเป็นวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด 20 คะแนน และสัมภาษณ์ 30 คะแนน ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด ทั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ความเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในแต่ละหัวข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และรวมทุกหัวข้อไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ผู้ได้รับการสรรหาจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่เป็นรายชื่อตามจำนวน ตำแหน่งว่างที่ประกาศ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี.

ขอบคุณที่มาเนื้อหาข่าวจาก [ไทยรัฐ วันที่ 22 เม.ย. 2560](#)

