

## กรม.ไฟเขียวปรับเพดานเงินเดือน ขรก.พลเรือน

นำเสนอเมื่อ : 18 ต.ค. 2559

### กรม.เห็นชอบปรับเพดานเงินเดือนขรก.พลเรือนสามัญ เอื้อคนย้ายขามห่วยยังได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

เมื่อวันที่ 18 ต.ค. ที่ทำเนียบรัฐบาล พ.อ.อิทธิทธิ ไชยhurst ผู้ช่วยโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี แถลงผลการประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) ว่า ที่ประชุมครม. มีมติเห็นชอบให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.2559 เป็นต้นไป เนื่องจากมีข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน 45,380 คน ร้องเรียนความเป็นธรรมถึงการได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรือเรียกว่า **เงินเดือนตัน** จึงเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงที่ได้รับแต่งตั้ง โดยมีการแบ่งเป็นประเภทของข้าราชการพลเรือน 4 ประเภท คือ

- 1.ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดหรือเงินเดือนตัน ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง
- 2.ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเทศ ต่างสายงานหรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม
- 3.กรณีผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส และระดับประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ก.พ.กำหนดแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการคำนวณระดับบน 2 และ
- 4.เป็นผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าจ้างขั้นสูง หรือใกล้เคียงขั้นสูง ให้นำค่าตอบแทนมารวมเป็นเงินเดือน และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่

ด้านพล.ท.สรรเสริญ แก้วกำเนิด โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กล่าวว่า มติครม.ที่เห็นชอบเรื่องนี้ เพื่อให้มีการขามแทนหรือขามห่วยได้ แต่ให้มีเงินเดือนเท่าเดิม และมีแนวทางในการรับเงินเดือนที่สูงขึ้นในวันข้างหน้า เพื่อให้กลุ่มที่ตามมาข้างหลังมีแนวทางการเจริญเติบโต ทั้งให้การเลื่อนไหลของข้าราชการสะดวกมากยิ่งขึ้น และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน.

ขอบคุณที่มาจาก [เดลินิวส์ วันอังคารที่ 18 ตุลาคม 2559](#)

ด้านเว็บไซต์กระทรวงศึกษาธิการ (www.moe.go.th) ก็ได้นำเสนอข่าวสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ 435/2559 เรื่อง

**กรม.เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่**

## ได้รับแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่อังคารที่ 18 ตุลาคม 2559  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ  
เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

สำนักงาน ก.พ. รายงานว่า กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ  
กำหนดเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนของข้าราชการไว้แตกต่างกัน  
ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการรับเงินเดือนระหว่างข้าราชการแต่ละประเภท คือ

### 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

- 2) ข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจ
- 3) ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2559  
ได้พิจารณาปัญหาความเหลื่อมล้ำในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ แล้วเห็นว่า  
การที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง (เงินเดือนต้น)  
ในอัตราที่ต่ำกว่าข้าราชการประเภทอื่น  
ถือเป็นกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสมควรที่จะกำหนดให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับการเยียวยา ตามมาตรา 50/1  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
จึงได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้หลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 โดยสรุป ดังนี้

#### 1.

**ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับใดที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูง**  
(ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน)  
หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุด (เงินเดือนต้น)

เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว  
ให้ได้รับเงินเดือนในระดัติดำเนินไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น ข้าราชการระดับชำนาญการที่เงินเดือนต้น (อัตรา  
43,600 บาท) ให้ได้รับเงินเดือนในระดัชำนาญการพิเศษถึงขั้นสูง (อัตรา 58,390 บาท) เป็นต้น  
ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

#### 1)

**ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษและผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ** (ได้รับเงินเดือนขั้นสูงอัตรา 69,040 บาท)

ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ โดยให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินอัตราที่  
ก.พ. กำหนดตามขอ 3 (2) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ.  
2551 (อัตราไม่เกิน 64,340 บาท) ทั้งนี้

ในปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิได้รับเงินเดือนไม่เกิน 74,320 บาท  
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 6 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 เรื่อง  
การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ)

**2) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ**  
ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ (อัตรา 76,800 บาท)

**3) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง** (ได้รับเงินเดือนขั้นสูงอัตรา 70,360 บาท) ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นถึงขั้นสูง (อัตรา 74,320 บาท)

**2. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทต่างสายงาน หรือต่างระดับ**

**และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามขอ 1**  
ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทต่างสายงาน หรือต่างระดับ

**3. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ 1**

ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยคำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ (ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552) ยกเว้นกรณีผู้ดำรงตำแหน่งทั่วไประดับอาวุโสและประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนดอัตราเงินเดือนสูงสุดไว้ เมื่อได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดแล้วแต่กรณีแล้ว ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสหรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ระดับบน 2 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ 30 กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ

**4. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้**

เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือไกลถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

**5. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษ**

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือไกลถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งอยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ

**6. กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้** ให้นำเสนอ ก.พ.

พิจารณาการมีผลใช้บังคับให้หลักเกณฑ์และวิธีการของตน มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559

บัลลังก์ โรหิตเสถียร

สรุป/รายงาน

18/10/2559

ขอขอบคุณที่มาจาก [ข่าวสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ วันที่ 18 ตุลาคม 2559](#)