

อยากประสบความสำเร็จต้องอ่าน ความจริง 3 ข้อที่คนทำงานไม่อาจมองข้าม

นำเสนอเมื่อ : 20 ก.ย. 2559

รุ่งรัตน์ เบญจพัฒน์มงคล ตำแหน่ง ที่ปรึกษาอาวุโส และโค้ชจุดแข็งของบริษัท แกลล์ฟ จำกัด ผู้นำด้านการศึกษาวิจัยตลาดและผู้ให้คำปรึกษาทางธุรกิจและพัฒนาศักยภาพของบุคคลากรระดับโลก ที่มีประสบการณ์ยาวนานมากกว่า 80 ปี เปิดเผยว่า ความสำเร็จสร้างได้ หากเพียงคุณต้องเปิดใจยอมรับในสิ่งที่คุณเป็น และปล่อยวางในสิ่งที่ไม่ใช่คุณ

1. คุณไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนตัวตนของคุณเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จ

ตั้งแต่ยังเด็กเรามักคุ้นชินกับแนวทางดั้งเดิมในการพัฒนาตนเองคือการพยายามหาจุดอ่อน จุดบกพร่องและกำจัดมัน หรือพัฒนามันให้ดีขึ้นใช่หรือไม่

โดยการพัฒนาตนเองด้านจุดอ่อนนี้มีแนวความคิดที่ว่าพฤติกรรมส่วนใหญ่สามารถเรียนรู้ได้ โดยผู้ที่เป็นเลิศในแต่ละบทบาทมักจะมีพฤติกรรมที่เหมือนกัน

และการลดหรือเพิ่มพฤติกรรมที่ผู้ประสบความสำเร็จทำจะเป็นการแก้ไขจุดอ่อนจะนำไปสู่ความสำเร็จ แล้วจริงๆแล้วมันเป็นเช่นนั้นหรือ

งานวิจัยจากแกลล์ฟได้ค้นพบว่าการแก้ไขจุดอ่อนเป็นการช่วยไม่ให้คุณล้มเหลว

แต่การเสริมในสิ่งที่คุณดี เก่ง หรือถนัดอยู่แล้วต่างหาก ที่จะช่วยให้คุณก้าวไปสู่ความสำเร็จอย่างแท้จริง

เมื่อคุณรู้ว่าคุณมีพรสวรรค์ด้านใด

อยารอช้าที่จะพัฒนาพรสวรรค์ที่โดดเด่นเหล่านั้นให้มีความชำนาญที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งนั่นคือวิธีการที่คุณจะพบความสำเร็จอย่างแท้จริง อาทิ หากคุณรู้ว่าคุณมีพรสวรรค์ในการพูดคุยกับคนแปลกหน้าโดยไม่เคอะเขินและชอบการนำเสนอติดต่อสื่อสารกับคน คุณอาจใช้พรสวรรค์ของคุณในการไปออกบูธ เพื่อพูดคุยและพบปะกับผู้ที่ลูกค้าต่างๆ และใช้เสน่ห์โดยธรรมชาติของคุณในการหาลูกค้ากลุ่มเป้าหมายและทำให้พวกเขาชอบคุณ และเลือกที่จะใช้บริการจากคุณ

2. คนจะประสบความสำเร็จ คุณไม่จำเป็นต้องเก่งไปเสียทุกอย่างในสายตาของทุกคน

การที่เราจะคาดหวังให้คนอื่น หนึ่งหรือแม้กระทั่งตัวเราเองเก่งไปเสียทุกอย่าง ทำได้ดีไปหมดทุกด้านนั้น เป็นสิ่งที่เป็นไปได้ยาก

โดยส่วนใหญ่เราจะมีบางอย่างที่เราเก่งและมีบางอย่างที่เราพอเอาตัวรอดได้ ไม่เว้นแม้กระทั่งคุณ การที่คุณจะประสบความสำเร็จในสังคมและในหน้าที่การงานไม่จำเป็นที่คุณจะต้องเพอร์เฟกหรือเก่งรอบด้านเสมอไป หากคุณเป็นคนทำงานในระดับหัวหน้า ผู้จัดการ

หรือเป็นผู้บริหารในระดับใดก็ตามและมีเป้าหมายในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายนั้น

ขอสำคัญที่คุณล้มไม่ได้เลยคือการสร้างทีม พนักงานในทีมของคุณไม่ว่าจะเก่งอยู่ในระดับหัวกะทิแค่ไหน ทุกคนย่อมมีความแตกต่างทั้งในด้านความสามารถและพรสวรรค์

ดังนั้นการสร้างทีมที่ดีคือทีมของเราจะต้องมีจุดแข็งที่เกื้อหนุนและส่งเสริมซึ่งกันและกันได้ เช่น คุณเองเป็นคนเก่งในการวิเคราะห์ข้อมูล แต่อาจเป็นผู้นำเสนอที่ไม่ค่อยเก่ง

ในขณะที่คุณเป็นผู้แนะนำเสนอผลงานได้ยอดเยี่ยม
คุณอาจให้ทั้งสองรวมมือกันสร้างสรรค์ข้อมูลและสไลด์สำหรับพรีเซนต์กับลูกค้า
เพื่อการนำเสนอ นั่นจะได้มีข้อมูลสำคัญ และมีข้อความที่น่าสนใจ
โดยคุณจะเป็นผู้แนะนำและคุณเป็นผู้สนับสนุนข้อมูลที่ขาดไม่ได้
เมื่อคุณรู้ว่าจุดแข็งของพนักงานในที่ทีมคุณคืออะไร การให้ความสำคัญกับจุดแข็งของแต่ละคน
จะทำให้คุณสามารถพัฒนาทีม พัฒนาธุรกิจของคุณ และพัฒนาองค์กรใหม่ไปถึงเป้าหมายที่คุณวางไว้ได้
ฉะนั้นคนเราไม่จำเป็นที่จะต้องเพอร์เฟกหรือเก่งรอบด้าน แต่ทีมเราต่างหากที่จะต้องเก่งรอบด้าน

3. คุณไม่สามารถบังคับให้ตัวเองเป็นทุกอย่างที่คุณอยากให้เป็นได้ แต่คุณสามารถให้ตัวเองเป็นตัวอยู่ในเวอร์ชันที่ดีที่สุดได้

เมื่อคุณยังเด็ก คุณมักถูกสั่งสอนมาให้มีความพยายาม หากเราตั้งใจ เราสามารถเป็นอะไรก็ได้ที่เราอยากเป็น
แต่ความจริงแล้วมันยากมากที่เราจะเป็นอะไรก็ได้ที่เราอยากจะเป็น
เราควรจะใช้พลังในความพยายามนั้นไปกับการสร้างจุดแข็งของเรา
หรือการเป็นตัวเราในเวอร์ชันที่ดีที่สุด
มากกว่าเสียเวลาไปกับการลงทุนในสิ่งที่เป็นจุดอ่อนของเรา การวิจัยของแกลล์ฟพบว่า
บุคคลใดก็ตามที่มุ่งเน้นการบริหารจุดแข็งในการทำกิจกรรม เรียน หรือทำงานทุกวันจะมีประสิทธิผลมากกว่าถึง
12.5% และพนักงาน องค์กร ธุรกิจ หรือทีมใดที่ได้รับการพูดคุยหรือคำติชมเพื่อการพัฒนา (feedback)
เกี่ยวกับจุดแข็ง สามารถก็จะสามารถทำกำไรได้เพิ่มขึ้น 8.9%

3 ขั้นตอนง่ายๆ ในการพัฒนาพรสวรรค์ของคุณให้กลายเป็นจุดแข็ง

1. ค้นหาพรสวรรค์ของตัวเองให้เจอ

วิธีการที่นำไปสู่การสร้างความสำเร็จของตัวเองคือการพัฒนาจุดแข็ง
และจุดเริ่มต้นในการสร้างและพัฒนาจุดแข็งคือ เราจะต้องค้นหาพรสวรรค์ที่มีภายในตัวของเราให้พบ
แล้วอะไรคือพรสวรรค์ พรสวรรค์คือสิ่งที่ทำให้เราไม่เหมือนผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นวิธีการคิด วิธีการบริหารงาน
วิธีการดีลกับลูกค้า วิธีการสร้างความสัมพันธ์กับเพื่อน การคิดและประมวลผล และการโน้มน้าวใจผู้อื่น
พรสวรรค์ไม่ใช่ทักษะดังนั้นพรสวรรค์จึงไม่ใช่สิ่งที่สามารถเลียนแบบหรือเรียนรู้กันได้ง่ายๆ
ดิฉันขอเรียกมันง่ายๆ ว่าเป็นอินเนอร์ของเราทุกคน
เช่นคุณอาจสงสัยว่าคุณมักจะมองเห็นต้นตอของปัญหาได้อย่างรวดเร็วมากกว่าคนอื่นในทีม หรือบริษัทคู่แข่ง
และยังรู้อีกด้วยว่าจะแก้ไขมันได้อย่างไร นั่นแหละที่เรียกว่าพรสวรรค์ ซึ่งต่างจากทักษะตรงที่
ทักษะคือสิ่งที่สอนและเรียนรู้กันได้ วิธีหนึ่งที่คุณอาจค้นหาพรสวรรค์ของคุณได้โดยการทำ Strengthsfinder
Assessment เพื่อค้นหาพรสวรรค์ที่ซ่อนอยู่ในตัวของคุณ

2. รับรู้และเห็นคุณค่าของพรสวรรค์เหล่านั้น

หากคุณทราบพรสวรรค์ของคุณแล้ว แต่คุณกลับมองไม่เห็นประโยชน์ของพรสวรรค์เหล่านั้น มันก็ไร้ค่า
คุณควรที่จะเข้าใจพลังและข้อได้เปรียบที่คุณมีจากพรสวรรค์ของคุณ
และเชื่อมโยงความสำเร็จที่ผ่านมาของคุณกับพรสวรรค์เหล่านั้น
โดยใช้เวลาในศึกษาความสำเร็จของตัวเองมากกว่าการคิดถึงสิ่งที่ล้มเหลว
สิ่งนี้จะทำให้คุณสามารถเห็นการทำงานของพรสวรรค์ของตัวเอง
และทำให้คุณทราบว่าพฤติกรรมใดคือการแสดงออกของพรสวรรค์นั้นๆ ในด้านบวก เพื่อที่คุณจะทำมันซ้ำได้อีก
เช่นเพื่อนร่วมงานของคุณมักขอความคิดเห็นจากคุณก่อนที่จะเริ่มต้นโปรเจกต์ใหม่เสมอ

เพราะว่าคุณสามารถเห็นช่องโหว่ในกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทำให้ทีมประหยัดเวลาโดยไม่ต้องทำไปแล้วกลับมาก

3. ตั้งเป้าฝึกฝนเพื่อเปลี่ยนพรสวรรค์ให้กลายเป็นจุดแข็ง

พรสวรรค์จะเป็นเพียงแค่สิ่งที่อยู่ภายในตัวของเราทุกคน

หากคุณไม่ฝึกฝนพรสวรรค์ที่มีเหล่านั้นในตัวของคุณหรือนำมันออกมาใช้อย่างสม่ำเสมอ

พรสวรรค์เหล่านั้นก็จะไม่ถูกพัฒนา เจกเซนมิต หากเรามีการล้มค้มอยู่เสมอ

มันจะมีความคมกริบและสามารถนำไปใช้งานต่างๆได้อย่างดีเยี่ยม

การทราบพรสวรรค์จะทำให้คุณสามารถที่จะจัดการและตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในแต่ละวันได้ดีขึ้น

และคุณก็จะหาวิธีใช้พรสวรรค์ของตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้และได้ผลลัพธ์ที่ต้องการบอยขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เช่นจากตัวอย่างที่ได้กล่าวมาด้านบน เมื่อคุณทราบพรสวรรค์ในการเป็นนักแก้ไขปัญหาของคุณแล้ว

คุณควรที่จะแสดงตน และขอเข้าร่วมการประชุมเปิดโครงการแต่แรก

เพื่อที่คุณจะสามารถรับฟังแผนงานของโครงการ และช่วยชี้ช่องโหว่ที่อาจมี

หรือช่วยที่มคิดวิธีป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น

จงปลดปล่อยตัวคุณเองจากวงจรของการพยายามเปลี่ยนตัวเองให้เหมือนคนอื่นหรือใช้พลังของตนในแต่ละวันไปกับการพยายามกลบจุดด้อยหรือกำจัดจุดด้อย

ในทางกลับกันให้หาพรสวรรค์ของคุณให้เจอ หาสิ่งที่คุณเป็นอยู่

เมื่อคุณไม่ต้องฝืนตัวเอง และเรียนรู้วิธีที่จะเป็นตัวของตัวเองที่ดีขึ้น

คุณก็จะมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีแนวโน้มที่จะมีความผูกพันในสิ่งที่ทำมากขึ้นอีกด้วย
แล้วความสำเร็จก็ไม่ไกลเกินเอื้อม

ขอบคุณที่มาจาก [มติชน วันที่: 20 ก.ย. 59 เวลา: 20:41 น.](#)