

แก้ไข ที่ ศธ 04009/ว3362

ชักชวนความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับนโยบายก  
การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู

นำเสนอเมื่อ : 31 ส.ค. 2559

แก้ไข ที่ ศธ 04009/ว3362

ชักชวนความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู

[ดาวน์โหลดไฟล์แนบ](#)

ที่มา สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ 31 ส.ค.2559

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วคก๖๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕

สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ชักข้อความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรากำลัง เพื่อรองรับนโยบายการเกี่ย้อัตรากำลังข้าราชการครู  
เรียน ประธานคณะกรรมการ (Cluster) ประจำเขตตรวจราชการ /ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต  
/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๕๓๖  
ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙  
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วค๕๘๘  
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙  
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วค๖๘๖  
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙  
๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วค๙๑๕  
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙  
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/วค๑๔๗  
ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงาน  
การศึกษาพิเศษ ดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู (๑๐ มิ.ย. ๕๙), ข้อมูล P-Obec,  
ข้อมูลบุคคลเข้าร่วมโครงการจ่ายตรงเงินเดือนกับกรมบัญชีกลาง, ข้อมูลการจ้างลูกจ้างชั่วคราวและ  
พนักงานราชการ และข้อมูลครูตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานใช้เป็นฐานข้อมูลในการบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวมทั้ง  
ระบบเพื่อรองรับการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา และใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการจัดทำข้อมูล  
ดังกล่าวดำเนินการแล้วเสร็จอย่างรวดเร็ว ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำ  
ข้อมูล ดังนี้

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แต่งตั้ง  
คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ เรงรัดการจัดทำข้อมูล  
และติดตามประเมินผล เพื่อให้สามารถใช้ข้อมูลได้ทันที

/๒. สำนักงาน...