

สถานี ก.ค.ศ.: สรุปผลการประชุมสัมมนา กศจ. 4 ภูมิภาค

นำเสนอเมื่อ : 27 มิ.ย. 2559

สถานี ก.ค.ศ.: สรุปผลการประชุมสัมมนา กศจ. 4 ภูมิภาค

พินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้สนใจทุกท่าน ในช่วงระยะเวลาเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน 2559 สำนักงาน ก.ค.ศ.

ได้มีการจัดประชุมสัมมนาการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.) จำนวน 4 ครั้ง ใน 4 ภูมิภาค

ซึ่งครั้งสุดท้ายได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วในวันที่ 19 มิถุนายน 2559

ในวันนี้จึงจะสรุปผลการประชุมสัมมนาดังกล่าวมาให้ทุกท่านได้รับทราบ ดังนี้

การจัดประชุมทั้ง 4 ครั้ง สำนักงาน

ก.ค.ศ.ได้เรียนเชิญคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดทุกท่านเข้าร่วมประชุม มีจำนวนรวม 1,672 คน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ซึ่งพลเอก ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มอบหมายให้ พลเอก สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และ รศ.นพ.กำจร ตติยกวี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นำแนวนโยบายกระทรวงศึกษาธิการไปชี้แจงให้กับคณะกรรมการใน กศจ.ทุกท่านทราบอย่างทั่วถึง

เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานของ กศจ. ซึ่งจะเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

โดยความมุ่งหวังของกระทรวงศึกษาธิการที่มีต่อการดำเนินงานของ กศจ. คือ

การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ยึดหลักคุณธรรม

ความเสมอภาค เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ ทุจริต คอรัปชั่น

และการปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัด

ที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้นักเรียนมีความพร้อมสำหรับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

นอกจากนี้ พันเอก ฉัตรพงษ์ เพราแก้ว เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ยังได้นำความรู้เกี่ยวกับทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ข้อมูลพื้นฐานที่ควรทราบในแต่ละภูมิภาค

และโครงการโรงเรียนประชารัฐ มาให้ความรู้ เพื่อเป็น

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดอีกด้วย

ในส่วน of สำนักงาน ก.ค.ศ. นั้น

ได้นำแนวปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่

ก.ค.ศ.กำหนด มาชี้แจงแนวทางดำเนินงาน พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม

เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการจัดทำและปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมต่อไป

ที่มา: หนังสือพิมพ์มติชน