

## เรื่อง...กบข...เอาอย่างไรต่อดี...(ข้อดี-ข้อเสีย ของการต่อหรือไม่ต่อ กบข.)

นำเสนอเมื่อ : 9 เม.ย. 2552

ข้อมูลการพิจารณาการต่อ กบข.

### 1. ในกรณีที่ไมต่อกบข.(มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 9 ปี 6 เดือน,น้อยกว่านี้ถ้าออกรับบำเหน็จ)

#### 1.1 ข้อดี

แต่ต้อง

- ได้รับเงินบำนาญเลยทันที นับย้อนหลังตั้งแต่วันที่ลาออกเป็นพนักงาน  
ต่ำสุด 5,100 บาท(อนาคตตาม มติ ครม.เดือน พย.2551 ได้ 6,000 บาท

รอ ทำประกาศเป็นพระราชกฤษฎีกาก่อน)

- สิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลได้รับทันที เพราะเป็นข้าราชการบำนาญ

- ได้รับเงินจาก กบข.ทุกหมวด พร้อมเงินดำรงชีพ

(15 เดือนของเงินบำนาญ แต่ไม่เกิน 200,000 บาท)

(สถานการณ์ ของกบข.ตอนนี้เป็นไปตามสภาวะเศรษฐกิจโลก (ติดลบ))

(เงินกองทุน กบข.จ่ายสมทบจากสมาชิก ยังติดบวกภายใน 8 ปีนี้ คือเงินที่รับจาก  
สมาชิกยังมียอดเงินมากกว่าที่ต้องจ่ายให้สมาชิกที่ออกเพราะเกษียณ)

- ไม่มีภาระผูกพันกับ กบข.แล้ว ดังนั้น ถ้าถูกประเมินออก หรือต้องการลาออกจาก  
การเป็นพนักงาน หลังจากทำงานไประยะหนึ่งแล้วไม่ต้องการทำต่อ ก็ยังเป็น  
ข้าราชการบำนาญตลอดชีวิต ถึงแม้จะมีอายุการทำงานของข้าราชการ บวก  
พนักงานไม่ถึง 25 ปี หรืออายุของตนเองยังไม่ถึง 50 ปี

#### 1.2 ข้อเสีย

- เงินบำนาญน้อยเกินไป ไม่พอใช้เมื่อมีอายุ 60 ปี (ตอนที่เกษียณ)

## 2. ในกรณีที่ต่อ กบข.

### 2.1 ข้อดี

- เงินบำนาญได้มากเมื่อมีอายุ 60 ปี (ตอนที่เกษียณ) ได้รับเงินบำนาญ ตามการขึ้นเงินเดือนของบัญชีอ้างอิงปีละขั้นครึ่ง ถ้าปีใดเป็นพนักงานแล้วถูกประเมินไม่ขึ้นเงิน

เดือน ก็จะได้ขึ้น ขั้นครึ่งในปีนั้น และไม่มีเพดานในการขึ้นเงินเดือนตามบัญชีอ้างอิง ดังนั้นส่วนใหญ่จะได้รับบำนาญไม่น้อยกว่า 30,000 บาท ตอน อายุ 60 ปี

- เงินที่ถูกหักสมทบกองทุนกบข. หัก 3 % หลวงจะสมทบให้อีก 5 % (จ่าย 3 % ได้ 8 % ในแต่ละเดือน)

### 2.2 ข้อเสีย

- ยังไม่ได้รับเงินบำนาญ จะได้รับตอนที่เกษียณ 60 ปี
- ยังไม่ได้รับสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาล ถึงแม้กฤษฎีกาจะตีความว่าได้แต่ยังต้องรอ มติ ครม. เพื่อทำประกาศเพิ่มเติมให้มีสิทธิในการรับสวัสดิการ (ต้องรอ???)
- ไบसेอร์ต้องเก็บไว้ก่อน และถ้ามีอายุของไบเซอร์เกินหนึ่งปี สามารถทำข้อตกลงกับทางสำนักงานประมาณในการเบิกย้อนหลังได้
- ยังมีภาระผูกพันกับ กบข. โดยเราได้สิทธิการเป็นข้าราชการบำนาญเพราะเหตุทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่ง (สิทธินี้คือได้เป็นข้าราชการบำนาญ ถ้าทำงานเพียง 9 ปี 6 เดือน) ดังนั้นหลังจากทำงานไประยะหนึ่งแล้วไม่ต้องการทำต่อหรือถูก

ประเมินออก ถ้ามีอายุการทำงานของข้าราชการ บวกพนักงานไม่ถึง 25 ปี  
หรืออายุ  
ของตนเองยังไม่ถึง 50 ปี ตนเองจะไม่ได้เป็นข้าราชการบำนาญ จะได้รับบำเหน็จและ  
เงิน กบข.จะไม่ได้รับทุกหมวดตามกฎหมายของ กบข.

โดยยัง  
- และถ้าทำงานเป็นพนักงานไประยะหนึ่ง ต้องการออกจาก กบข.อย่างเดียว  
ต้องการทำงานเป็นพนักงานอยู่ไม่สามารถทำได้ ต้องออกจากการเป็นพนักงาน  
ด้วย และถ้ามีอายุการทำงานของข้าราชการ บวกพนักงานไม่ถึง 25 ปี หรืออายุ  
ของตนเองยังไม่ถึง 50 ปี ตนเองจะไม่ได้เป็นข้าราชการบำนาญ จะได้รับบำเหน็จและ  
เงิน กบข.จะไม่ได้รับทุกหมวดตามกฎหมายของ กบข.เช่นกัน