

เลขาฯ ก.ค.ศ. ตอบคำถาม การประเมินวิทยฐานะ ในช่วงเปลี่ยนผ่าน จะเลื่อนหรือชะงักหรือไม่?

นำเสนอเมื่อ : 4 เม.ย. 2559

ข้อมูลจาก คอลัมน์สถานี ก.ค.ศ. โดย นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ เลขาธิการ ก.ค.ศ. เรื่อง
ไขข้อข้องใจการบริหารงานบุคคลในช่วงเปลี่ยนผ่าน
ได้ตอบข้อสงสัยในประเด็นเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในช่วงที่ยังรอบอร์ด กศจ. แต่ละจังหวัด ดังต่อไปนี้ครับ

ต่อคำถามที่ว่า

ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ ว
17/2552 ซึ่งได้รับการประเมินด้านที่ 1 และด้านที่ 2 ผ่านแล้ว ในการประเมินด้านที่ 3
ซึ่งเป็นการประเมินผลงานทางวิชาการ ที่จะต้องส่งให้กรรมการ 3 คน เป็นผู้ประเมิน
จะหยุดชะงักหรือไม่ นั้น สรุปได้ว่า หาก อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาได้พิจารณาและมีมติตั้งกรรมการประเมินไว้ก่อนวันที่ 21 มีนาคม 2559 แล้ว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการประเมินได้
เมื่อผลการประเมินเป็นประการใดให้นำเสนอ กศจ. พิจารณาและมีมติต่อไป

ส่วนกรณีที่มีผู้สงสัยว่า

ได้รับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษครบทั้ง 3 ด้านแล้ว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องนำเรื่องเขาเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เมื่อไม่มีอ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษา จะต้องเสนอต่อ กศจ. แต่ขณะนี้ยังไม่มี กศจ.
จะทำให้ผลการอนุมัติเลื่อนออกไปหรือไม่ นั้น สรุปได้ว่า การอนุมัติให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
หากประเมินครั้งเดียวผ่านจะมีผลอนุมัติ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับคำขอและเอกสาร
ผลงานทางวิชาการ ครบถ้วน
สมบูรณ์หากกรรมการมีมติให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาจะมีผลอนุมัติไม่ก่อนวัน
ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้ว ดังนั้นเมื่อนำเสนอ กศจ.
จึงต้องพิจารณาให้มีผลอนุมัติย้อนหลังไม่ก่อนวันที่รับคำขอครบถ้วนสมบูรณ์ในครั้งแรกหรือไม่ก่อนวัน
ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับผลงานที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนา
ก่อนแต่งตั้ง การที่ต้องนำเสนอ กศจ. จึงไม่มีผลต่อวันที่อนุมัติ

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น คงช่วยทำให้ผู้อ่านเกิดความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติได้ในระดับหนึ่ง
ซึ่งหากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายังมีข้อคำถามในประเด็นใด เว็บไซต์ครูบ้านนอกดอทคอม
จะคอยนำขอมูลมานำเสนอต่อไปครับ

อ่านเพิ่มเติมได้ที่ : [ไขข้อข้องใจการบริหารงานบุคคลในช่วงเปลี่ยนผ่าน](#)

