

## ศธ.รื้อ "มาตรฐาน" ใหม่ ฟัน "ครูใหญ่-อาจารย์ใหญ่" : ชีพจรครู

นำเสนอเมื่อ : 10 มี.ค. 2559

### คอลัมน์ ชีพจรครู

ค่อยๆ เป็นรูปเป็นร่างมาตามลำดับสำหรับนโยบายของ พล.อ.ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) ที่อยากให้ผู้ที่จะก้าวมาเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาผ่านประสบการณ์การบริหารในโรงเรียนขนาดเล็กก่อน จากนั้นค่อยขยับมาสู่โรงเรียนขนาดกลางและโรงเรียนขนาดใหญ่ ตามลำดับ

โดยล่าสุด สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้จัดประชุมเพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งของ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาใหม่ โดยสำนักงาน ก.ค.ศ.จะไปติดหลักเกณฑ์ว่า โรงเรียนขนาดเล็ก ควรจะต้องมีมาตรฐานตำแหน่งอย่างไร เพราะมาตรฐานตำแหน่งในปัจจุบัน จะเรียก "ผู้อำนวยการโรงเรียน" เท่ากันหมด ขณะที่แนวทางที่สำนักงาน ก.ค.ศ.ดำเนินการ จะไปอิงกับกฎหมายเก่า เพื่อเปรียบเทียบ ซึ่งกฎหมายเก่าได้กำหนดมาตรฐานและเรียกชื่อตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนขนาดเล็กว่า "ครูใหญ่" เรียกชื่อโรงเรียนขนาดกลางว่า "อาจารย์ใหญ่" และเรียกชื่อโรงเรียนขนาดใหญ่ว่า "ผู้อำนวยการโรงเรียน" ดังนั้น จึงต้องเปรียบเทียบว่า ถ้าเป็นโรงเรียนขนาดเล็ก ผู้อำนวยการโรงเรียน ควรต้องได้เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะแค่ไหน โรงเรียนขนาดกลาง และโรงเรียนขนาดใหญ่ ควรจะได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวนเท่าไร

**นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์** เลขาธิการ ก.ค.ศ. บอกว่า การปรับหลักเกณฑ์ดังกล่าว จะต้องคำนึงถึงผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการในปัจจุบันด้วย ซึ่งตามหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งในปัจจุบัน กำหนดคุณสมบัติว่า เฉพาะตำแหน่งสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เปิดกว้างให้ครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ ซึ่งเท่ากับว่า หากจบปริญญาตรี เมื่อเป็นครูผู้ช่วย 2 ปี และทำงานอีก 6 ปี ก็สามารถสอบเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาได้ หากจบปริญญาโท จะใช้เวลารวม 6 ปี แต่หากจบปริญญาเอก ก็จะใช้เวลา 4 ปี ซึ่งมาตรฐานตำแหน่งใหม่ที่อยู่ระหว่างจัดทำ จะมีการกำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของครู ซึ่งจะทำให้ผู้มีคุณสมบัติสมัครสอบเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาในปัจจุบัน ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งได้ โดยคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์ฯ เห็นว่าน่าจะให้ออกสคนกลุ่มนี้สักระยะหนึ่งก่อน

ส่วนการได้มาซึ่งวิทยฐานะชำนาญการยังเป็นไปตามเดิม เพราะตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการ ศธ.ต้องการให้ไล่ไปตามลำดับตำแหน่ง โดยอยากรให้เป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียนมาก่อน และรองผู้อำนวยการโรงเรียน เมื่อจะขึ้นเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนก็ควรต้องไล่ตามลำดับขนาดโรงเรียนเช่นกัน และถ้าจะขึ้นมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ก็ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ โดยสำนักงาน ก.ค.ศ. จะเร่งให้จัดทำร่างดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.) วิสามัญฯ วันที่ 11 มีนาคม ก่อนเสนอให้ ก.ค.ศ.พิจารณาให้ความเห็นชอบในวันที่ 18 มีนาคม

ทั้งนี้ มาตรฐานการเข้าสู่ตำแหน่งในปัจจุบัน ไม่ได้ห้ามหากรองผู้อำนวยการโรงเรียนขนาดเล็ก จะไปเป็นผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนขนาดใหญ่ แต่ในทางปฏิบัติสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ก็จะต้องพิจารณาความเหมาะสม โดยคนที่เป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียนส่วนใหญ่ จะย้ายไปอยู่โรงเรียนขนาดกลาง และโรงเรียนขนาดใหญ่ก่อน เหลือโรงเรียนขนาดเล็ก **แต่ตามหลักเกณฑ์ใหม่ที่กำลังจะดำเนินการ จะเป็นการล๊อคไว้โดยอัตโนมัติ ว่าต้องเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็กก่อน** รวมถึงจะกำหนดคุณสมบัติการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในแต่ละระดับด้วย **ว่าจะต้องผ่านโรงเรียนขนาดเล็กก่อน**

ทั้งหมดนี้ เพื่อให้ได้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งหากได้ผู้อำนวยการโรงเรียนที่มีคุณภาพ ก็จะทำให้โรงเรียนมีคุณภาพไปด้วย ขณะเดียวกันเนื้อหาการคัดเลือก ก็จะต้องเปลี่ยนไปด้วย คากว่าจะเนคัดเลือกที่ประสิทธิภาพ โดยนอกจากการทดสอบขอเขียนทั่วไปแล้ว อาจจะต้องมีการทดสอบประสิทธิภาพด้านการบริหาร รวมด้วย

**ส่วนข้อสรุปจะเป็นอย่างไร "ชีพจรครู" จะนำมารายงานให้เพื่อนครูรับทราบในโอกาสต่อไป**

ที่มา [คอลัมน์ชีพจรครู หนังสือพิมพ์มติชน วันที่ 9 มีนาคม 2559](#)