

## เล็งแก้มาตรฐานตำแหน่งแยกผอ.รร.เป็น 3 กลุ่ม อาจได้เงินตำแหน่งแตกต่างกัน

นำเสนอเมื่อ : 2 มี.ค. 2559

### เล็งแก้มาตรฐานตำแหน่งแยกผอ.รร.เป็น 3 กลุ่ม

"พินิจศักดิ์"เผยชงปรับมาตรฐานตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา เป็น 3 กลุ่ม ตามขนาดโรงเรียนเล็ก-กลาง-ใหญ่ อิงอดีต ครูใหญ่-อาจารย์ใหญ่-ผอ.รร.พร้อมเพิ่มเกณฑ์ทดสอบประสบการณ์ด้านการบริหาร

วันนี้ (1 มี.ค.) นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรงค์

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)

เปิดเผยความคืบหน้าการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเขาสูตำแหน่งรองผู้อำนวยการ(รอง ผอ.)สถานศึกษา และผู้อำนวยการ(ผอ.)สถานศึกษา ว่า เมื่อเร็ว ๆ นี้สำนักงานก.ค.ศ.

ได้จัดประชุมสัมมนาเพื่อปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ซึ่งตามนโยบายของ พล.อ.ดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ รมว.ศึกษาธิการ (ศธ.) อยากให้ผู้ที่มาเป็นผอ.สถานศึกษา ผ่านประสบการณ์บริหารในโรงเรียนขนาดเล็กก่อน จากนั้นขยับมาบริหารโรงเรียนขนาดกลาง และโรงเรียนขนาดใหญ่ ซึ่ง ก.ค.ศ.จะต้องมาคิดหลักเกณฑ์ว่า **โรงเรียนขนาดเล็กและขนาดกลาง ควรมีมาตรฐานตำแหน่งอย่างไร**

**เพราะในกฎหมายปัจจุบันเรียกผู้อำนวยการโรงเรียนเท่ากันหมด** ดังนั้น อาจจะปรับมาตรฐานตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา เป็น 3 กลุ่ม ตามขนาดโรงเรียน เช่น ขนาดเล็ก ขนาดกลาง

และขนาดใหญ่โดยเทียบเคียงกับในอดีตที่เคยมีการเรียนตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนขนาดเล็กว่า "ครูใหญ่"ขนาดกลาง เรียกว่า "อาจารย์ใหญ่" และ ขนาดใหญ่ เรียกว่า "ผู้อำนวยการโรงเรียน"

**และดูด้วยว่าแต่ละตำแหน่งควรได้เงินประจำตำแหน่งและเงินวิทยฐานะ ที่แตกต่างกันเท่าไร**

เลขาธิการก.ค.ศ. กล่าวต่อว่า การปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ต้องคำนึงถึงผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกเป็นผอ.โรงเรียนในปัจจุบันด้วย

ซึ่งตามหลักเกณฑ์การเขาสูตำแหน่งปัจจุบันกำหนดคุณสมบัติ ว่า การเขาสูตำแหน่งผอ.สถานศึกษา

เปิดกว้างให้ครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ ซึ่งเท่ากับว่า

หากจบปริญญาตรี เมื่อเป็นครูผู้ชาย 2 ปี และทำงานอีก 6 ปี ก็สามารถสอบเป็น ผอ.สถานศึกษาได้

หากจบปริญญาโท จะใช้เวลารวม 6 ปี แต่หากจบปริญญาเอก ก็จะใช้เวลา 4 ปี

ซึ่งมาตรฐานตำแหน่งใหม่ที่อยู่ระหว่างจัดทำจะมีการกำหนดระยะเวลาการในการดำรงตำแหน่งของครู

ซึ่งจะทำให้ผู้ที่มีคุณสมบัติสมัครสอบเป็นผอ.สถานศึกษาในปัจจุบัน ไม่สามารถเขาสูตำแหน่งได้

โดยคณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์ฯ เห็นว่า น่าจะให้โอกาสคนกลุ่มนี้สักระยะหนึ่งก่อนด้วย

“ส่วนการได้มาซึ่งวิทยฐานะชำนาญการยังเป็นไปตามเดิม เพราะตามนโยบายของ รมว.ศธ.

ต้องการให้ไล่ไปตามลำดับตำแหน่ง โดยอยากให้เป็นรองผอ.โรงเรียนมาก่อนด้วย

และรองผอ.โรงเรียนเวลาจะขึ้นตำแหน่งก็ต้องไล่ตามลำดับขนาดโรงเรียนอีกชั้นหนึ่ง

และถ้าจะขึ้นมาดำรงตำแหน่งผอ.โรงเรียน ก็ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ ทั้งนี้

ผมจะเร่งจัดทำร่างดังกล่าวให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

เพื่อนำเขาสูการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ.ก.ค.ศ.)วิสามัญ

ในวันที่11มีนาคมนี้ และเสนอให้ก.ค.ศ.พิจารณาให้ความเห็นชอบในวันที่18มีนาคม ” นายพินิจศักดิ์ กล่าวและว่า

มาตรฐานการเขาสูตำแหน่งในปัจจุบัน ไม่ได้ห้ามรองผอ.โรงเรียนขนาดเล็ก จะไปเป็นผอ.โรงเรียนขนาดใหญ่

แต่ในทางปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ก็จะต้องพิจารณาความเหมาะสม

ถ้าคนที่เป็นรองผอ.โรงเรียน ส่วนใหญ่ก็จะย้ายไปอยู่โรงเรียนขนาดกลาง และขนาดใหญ่ก่อน  
เหลือโรงเรียนขนาดเล็ก แต่ถากำหนดเกณฑ์ใหม่ ก็จะเป็นการลือกไวโดยอัตโนมัติ  
วาทองเขาสูตําหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในโรงเรียนขนาดเล็กก่อน  
รวมถึงจะกำหนดคุณสมบัติการเขาสูตําหน่งของผู้บริหารสถานศึกษาในแต่ละระดับด้วย  
วาทองผานโรงเรียนขนาดเล็กก่อน ทั้งหมดนี้เพื่อให้ได้ผอ.โรงเรียนที่มีคุณภาพมีประสพการณ  
ซึ่งก็จะทำให้โรงเรียนมีคุณภาพไปด้วย ขณะเดียวกันเนื้อหาการคัดเลือกก็ต้องเปลี่ยนไป โดยเน้นดูที่ประสพการณ  
ซึ่งนอกจากการทดสอบขอเขียนทั่วไปแล้ว ยังอาจจะต้องมีการทดสอบประสพการณดานการบริหารด้วย.

ที่มา [หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ วันที่ 1 มีนาคม 2559](#)