

**มาแล้ว**

**การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ  
ของผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์**

นำเสนอเมื่อ : 24 ก.พ. 2559

มาแล้ว แบบคำขอ แบบรายงาน แบบเสนอชื่อฯ  
การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 837 วันที่ 24  
กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง  
การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ร ๙๓๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์  
มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

- |   |              |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑<br>ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙       | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. บัญชีรายชื่อรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป  | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๓. แบบคำขอ แบบรายงาน และข้อเสนอในการพัฒนางาน  | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๔. แบบเสนอรายชื่อผลงานดีเด่น แบบแสดงรายละเอียดการมีส่วนร่วม<br>ในการจัดทำผลงานดีเด่นและแบบเสนอรายชื่อ | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๕. ปฏิทินการดำเนินงาน   | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๖. รายละเอียดการจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ                                     | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๗. ตัวอย่าง ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา  | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๘. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีคุณสมบัติ<br>เข้ารับการคัดเลือกฯ                       | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๙. แผ่นซีดีรอม  | จำนวน ๑ แผ่น |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
และวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง และมีมติรับรองรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป จำนวน ๒๐๓ รางวัล  
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะ  
หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ในระหว่างวันที่  
๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙  
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อให้การคัดเลือก  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็น  
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙  
จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ได้ดำเนินการตามปฏิทินการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) และพิจารณาดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

/๑. ให้สำนักงาน...

๑. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำขอ พร้อมแบบรายงานและข้อเสนอในการพัฒนางานต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ทุกตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้รายงานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๔) สำหรับสายงานบริหารการศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำหนังสือนำเสนอที่ กลุ่มส่งเสริมประสานการบริหารงานบุคคล (กสบ.) สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ชั้นที่ ๑ อาคารกรมการฝึกหัดครูเดิม) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการต่อไป

๒. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินเพื่อให้มี หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ. กำหนด นับถึงวันที่ยื่นขอรับการประเมิน (วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙) กรณีผู้ขอรับการประเมินที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่ามิคุณสมบัติตามข้อนี้

๒.๒ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ที่ขอรับการประเมิน ดังนี้

๒.๒.๑ สายงานการสอน มีภาระงานการสอน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๓๗๒๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ (ที่ส่งพร้อมตามหนังสือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๗๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓)

๒.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา มีภาระงานในหน้าที่และความรับผิดชอบเต็มเวลา

๒.๓ ผู้ขอรับการประเมินต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นขอรับการประเมิน (วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙)

๒.๔ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีผลงานดีเด่นที่ประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ โดยต้องเป็นผลงานข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๒.๔.๑ ผลงานดีเด่นที่ผู้ขอรับการประเมินได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป พิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. ให้การรับรองเป็นรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป จำนวน ๒๐๓ รางวัล (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ซึ่งเป็นรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรองให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๖๒ รางวัล โดยผลงานดีเด่นต้องตรงหรือสอดคล้องกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน และจะต้องเป็นผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้เสนอขอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ ๒.๔.๑

๒.๔.๒ ผลงานดีเด่นที่ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเห็นว่าเป็นผลงานดีเด่นที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป พิจารณาจากผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน และมีองค์ประกอบ ๔ ข้อ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบด้วย ๑) ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานจนเป็นที่ประจักษ์และมีหลักฐานชัดเจน ๒) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๓) เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ชุมชน สังคม วงวิชาการและวงวิชาชีพ ๔) เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นสามารถนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ได้ โดยผลงานดีเด่นต้องตรงหรือสอดคล้องกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน และจะต้องเป็นผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้เสนอขอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ ๒.๔.๒

/ กรณีที่ผลงาน ...

● กรณีที่ผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไป ตามข้อ ๒.๔.๑ มีจำนวนไม่ครบตามจำนวนที่ ก.ค.ศ. กำหนด กล่าวคือ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๒ รางวัล/เรื่อง ซึ่งจะต้องจัดทำขึ้นเองร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๑ รางวัล/เรื่อง สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๓ รางวัล/เรื่อง ซึ่งจะต้องจัดทำขึ้นเองร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๒ รางวัล/เรื่อง ทั้งนี้ ให้ผู้ขอรับการประเมินสามารถนำรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปและผลงานดีเด่นที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปมานับรวมกันได้ เพื่อให้ครบตามจำนวนที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้เสนอขอตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ข้อ ๒.๔.๒

● กรณีผลงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปและผลงานดีเด่นที่มีคุณภาพเทียบเคียงกับรางวัลสูงสุดระดับชาติขึ้นไปเกินระยะเวลาที่ ก.ค.ศ. กำหนด (๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙) ให้ผู้ขอรับการประเมินต้องชี้แจงข้อมูลและแสดงเอกสารหลักฐานอย่างชัดเจน ว่าหลังจากนั้นได้มีการพัฒนาและนำผลงานดีเด่นไปใช้ประโยชน์อย่างไรด้วย โดยให้รายงานในแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๒) ต่อท้ายตามที่ได้ดำเนินการเรื่องดังกล่าวเสร็จแล้วในแต่ละรางวัล/ผลงานที่เสนอขอรับการประเมินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ เล่ม ไม่เกิน ๕๐ หน้า และภาคผนวกไม่เกิน ๑๐ หน้า

๒.๕ ผู้ขอรับการประเมินต้องจัดทำข้อเสนอในการพัฒนางาน (ด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๓) จำนวน ๑ เรื่อง ภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อตกลง (กำหนด ๓ เดือน) โดยต้องเป็นเรื่องที่พัฒนายอดมาจากผลงานดีเด่นที่เสนอขอครั้งนี้ ซึ่งต้องสอดคล้องกับสาขา/สาขาวิชา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ต้องพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานแล้ว โดยให้เริ่มดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีหนังสือแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ

๓. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองและคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ตามความเหมาะสม เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึงแล้วเรียงลำดับรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม แล้วเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตามตัวอย่าง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗) ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศทางเว็บไซต์ ภายในระยะเวลา ๓ วัน นับจากวันที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามีมติเห็นชอบ

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการคัดค้านคุณสมบัติและหรือผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลายลักษณ์อักษรหรือทางเว็บไซต์ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน โดยนับต่อเนื่องตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากมีกรณีคัดค้านผู้ได้รับการคัดเลือกกราบขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๔. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก โดยเรียงลำดับรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามคุณภาพของผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และองค์ประกอบอื่นตามความเหมาะสม โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ จัดทำแบบ ๕ แบบเสนอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้แยกวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญของแต่ละสายงาน และให้เรียงลำดับตามคุณภาพของผลงานดีเด่นที่เสนอขอ สำหรับกรณีเกษียณอายุราชการ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้จัดทำแยกเรื่องจากกรณีปกติด้วย และบันทึกข้อมูลดังกล่าวลงในแผ่นซีดีรอม จำนวน ๑ ชุด พร้อมทั้ง รายละเอียดการจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามจำนวนที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

/๔.๒ จัดทำข้อมูล ...

๔.๒ จัดทำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเพื่อขอมือหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) โดยให้เรียงลำดับรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกแยกเป็นแต่ละสายงาน ตามข้อ ๔.๑

๕. ตรวจสอบข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกทุกตำแหน่ง และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นลงนามรับรองเอกสารหลักฐานตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ ก่อนเสนอให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณา ดังนี้

๕.๑ แบบคำขอ ก.ค.ศ. ๑ (ดีเด่น) การตรวจสอบคุณสมบัติของส่วนราชการต้นสังกัด  
ในส่วนของส่วนราชการต้นสังกัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

๕.๑.๑ สายงานการสอน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๑.๓ สายงานบริหารการศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๒ แบบรายงานด้านที่ ๑ ก.ค.ศ. ๒ (ดีเด่น) การลงนามว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง  
ในส่วนของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๕.๒.๑ สายงานการสอน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๒.๒ สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๒.๓ สายงานบริหารการศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๓ แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ตามแบบ ก.ค.ศ. ๓/๑ - ๓/๔ (ดีเด่น)  
ในส่วนของผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนราชการ ดังนี้

๕.๓.๑ สายงานการสอน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๓.๒ สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๓.๓ สายงานบริหารการศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๔ การลงนามรับรองแบบเสนอขอในการพัฒนางาน (ด้านที่ ๓ ส่วนที่ ๓)  
ในส่วนของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๕.๔.๑ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษาและสายงานนิเทศการศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

๕.๔.๒ สายงานบริหารการศึกษา (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ลงนาม

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามปฏิทินการดำเนินงานที่กำหนด พร้อมทั้งจัดทำข้อมูล รายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุเทพ จิตยวงษ์)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ  
กลุ่มส่งเสริมประสานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๗๔-๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๗๕

ปฏิทินการดำเนินงาน

การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์  
มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	การดำเนินงาน
๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙	สพท./สศศ.	รับคำขอ พร้อมแบบรายงาน และข้อเสนอในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ทุกตำแหน่ง ยกเว้น ตำแหน่ง ผอ. สพท./รอง ผอ. สพท)
๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙	สพฐ.	รับคำขอ พร้อมแบบรายงาน และข้อเสนอในการพัฒนางานตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ตำแหน่ง ผอ. สพท./รอง ผอ. สพท)
๑ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (สพท./สศศ. สามารถกำหนดระยะเวลาได้ตามความเหมาะสม)	สพท./สศศ.	ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือกเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แล้วเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๑๑ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (สพท./สศศ. สามารถกำหนดระยะเวลาได้ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด)	สพท./สศศ.	- ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมทั้งข้อมูลเบื้องต้นและผลงานดีเด่น โดยปิดประกาศและประกาศทางเว็บไซต์ ของ สพท./สศศ. และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านคุณสมบัติและหรือผลงานฯ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หากมีกรณีการคัดค้านให้ สพท./สศศ. ตั้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย) - แจ้งผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้เริ่มพัฒนางานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (กำหนด ๓ เดือน) ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการพัฒนางานตั้งแต่วันที่ สพท./สศศ. แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ ทราบทุกตำแหน่ง ยกเว้น ตำแหน่ง ผอ. สพท./รอง ผอ. สพท
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	สพท./สศศ.	เสนอบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ ทั้งกรณีเกษียณอายุราชการ และกรณีปกติ (แยกบัญชี) พร้อมส่งเอกสารหลักฐาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแผ่นซีดีรอมบันทึกข้อมูลดังกล่าวถึง สพฐ.
๑ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ (กรณีเกษียณอายุราชการ ทุกตำแหน่ง)	สพฐ.	ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือกเพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

วัน เดือน ปี	หน่วยงาน	การดำเนินงาน
๑๑ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ (กรณีเกษียณอายุราชการ ทุกตำแหน่ง)	สพฐ.	- ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมทั้งข้อมูลเบื้องต้นและผลงานดีเด่น โดยปิดประกาศและประกาศทางเว็บไซต์ของ สพฐ. และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านคุณสมบัติและหรือผลงานฯ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หากมีกรณีการคัดค้าน สพฐ. ตั้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย) - แจ้งผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ (ตำแหน่ง ผอ. สพท./รอง ผอ. สพท) ให้เริ่มพัฒนางานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (กำหนด ๓ เดือน) เมื่อเลขาธิการ กพฐ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการพัฒนางาน ตั้งแต่วันที่ สพฐ. แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ ทราบ
ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ (กรณีเกษียณอายุราชการ ทุกตำแหน่ง)	สพฐ.	เสนอบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ กรณีเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ พร้อมส่งเอกสารหลักฐาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแผ่นซีดีรอมบันทึกข้อมูลถึง สำนักงาน ก.ค.ศ.
๑ กรกฎาคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ (กรณีปกติ ทุกตำแหน่ง)	สพฐ.	เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือกพิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อนำเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา
๑ - ๑๕ กันยายน. ๒๕๕๙ (กรณีปกติ ทุกตำแหน่ง)	สพฐ.	- ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมทั้งข้อมูลเบื้องต้นและผลงานดีเด่น โดยปิดประกาศและประกาศทางเว็บไซต์ของ สพฐ. และเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านคุณสมบัติและหรือผลงานฯ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หากมีกรณีการคัดค้าน สพฐ. ตั้งคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัย) - แจ้งผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ (ตำแหน่ง ผอ. สพท./รอง ผอ. สพท) ให้เริ่มพัฒนางานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (กำหนด ๓ เดือน) เมื่อเลขาธิการ กพฐ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาการพัฒนางานตั้งแต่วันที่ สพฐ. แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ ทราบ
ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ (กรณีปกติ ทุกตำแหน่ง)	สพฐ.	เสนอบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้า รับการคัดเลือกฯ กรณีปกติ พร้อมส่งเอกสารหลักฐาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแผ่นซีดีรอมบันทึกข้อมูลดังกล่าวถึง สำนักงาน ก.ค.ศ.

[ดาวน์โหลดไฟล์แนบ link เดี่ยว \(.rar\) แก้ไขข้อมูลล่าสุด 25 ก.พ.2559](#)

หรือ



1. [สพฐ. ว837 ลว 24 ก.พ.59 \(แก้ไข\)](#) [ ขนาดไฟล์ 1.64 MB ]
2. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 ว1-2559](#) [ ขนาดไฟล์ 97.09 KB ]
3. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 2 รายชื่อรางวัล](#) [ ขนาดไฟล์ 1.59 MB ]
4. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 3 แบบคำขอย](#) [ ขนาดไฟล์ 2.19 MB ]
5. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 4 แบบเสนอรายชื่อ](#) [ ขนาดไฟล์ 476.17 KB ]
6. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 5 ปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี 2559](#) [ ขนาดไฟล์ 18.7 KB ]
7. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 6 รายละเอียดการจัดส่งเอกสาร](#) [ ขนาดไฟล์ 84.5 KB ]
8. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 7 ตัวอย่างประกาศ](#) [ ขนาดไฟล์ 98.5 KB ]
9. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 7 ตัวอย่างประกาศ และข้อมูลผู้มีคุณสมบัติ](#) [ ขนาดไฟล์ 19.42 KB ]
10. [สิ่งที่ส่งมาด้วย 8 แบบกรอกข้อมูล](#) [ ขนาดไฟล์ 813.14 KB ]