

เผย"บิ๊กตู่"จีประเมินขรก.ต้องดูนิสัยด้วย

นำเสนอเมื่อ : 4 ก.พ. 2559

"ดาวพงษ์" เผยนายกฯ มองละเอียดลึกถึงการประเมินผลงานข้าราชการ ไม่ได้ดูที่ผลงานเด่นอย่างเดียว แต่ต้องให้เพื่อนร่วมงานรักด้วย และต้องดูทั้งไอคิวและอีคิว ไม่ใช่เก่งโดดอยู่คนเดียว รมว.ศธ.ติงการขึ้นสู่อำนาจ ผอ.รร.ควรแก้เกณฑ์พิจารณา ไม่ควรดูที่ผลคะแนนสอบอย่างเดียว

พล.อ.ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (รมว.ศธ.) กล่าวว่า ตามที่ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ไซมาตรา 44 ของรัฐธรรมนูญชั่วคราว พ.ศ.2557 ออกคำสั่งเรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการบุคลากรภาครัฐ เพื่อประโยชน์การปฏิรูประบบบริหารราชการแผ่นดิน ขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนรัฐบาล แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนประชาชน ปราศจากการทุจริต โดยกำหนดประเมินประสิทธิภาพสวนราชการและข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติงานประจำ ว่า กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) รับแนวทางของรัฐบาลมาปฏิบัติ ซึ่งในส่วนของ การประเมินข้าราชการระดับ 10 และ 11 มีการอบมาแล้วก็ต้องเดินตามนั้น โดยสิ่งที่ ศธ.ต้องทำคือวางกรอบการประเมินข้าราชการระดับ 9 ลงมาจนถึงระดับล่าง ซึ่งตนได้มอบให้สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัด ศธ. ไปออกแบบการประเมินทั้งหมด ซึ่งทางสำนักอำนวยการขอเวลา 10 วันที่จะไปออกแบบรายละเอียดการประเมิน จากนั้นจะมารื้อรวมกับปลัด ศธ.และเลขาธิการองค์กรหลักทุกแห่ง เพื่อให้เป็นที่ยอมรับร่วมกัน และนำมาใช้ประเมินโดยเร็วให้สอดคล้องกับแนวทางที่รัฐบาลกำหนด

พล.อ.ดาวพงษ์กล่าวต่อว่า อย่างไรก็ตาม เรื่องนี้ถือเป็นมิติใหม่ในการประเมินหัวใจหลัก คือเอางานเป็นสำคัญ นำผลงานมาวัด ระบบเส้นสายจะลดลง เพราะถูกฟองดวยงาน ส่วนเรื่องของความโปร่งใสก็มีอยู่แล้ว นายกฯ มองละเอียดลึกไปถึงว่า การทำงานต้องทำให้คนที่ร่วมงานรักด้วย ไม่ใช่ผลงานเด่น แต่คนเกลียดหมด การประเมินจะต้องดูทั้งไอคิวและอีคิว ไม่ใช่เก่งโดดอยู่คนเดียว หัวข้อวิธีการที่จะประเมินต้องตอบโจทย์ทั้งหมด โดยเกณฑ์ประเมินจะต้องทำงานประจำ และงานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งในบริบทของงานแต่ละงานก็ไม่เหมือนกัน

รมว.ศธ.กล่าวว่า หลักเกณฑ์ที่ออกมาจะใช้ในการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย ไม่ใช่ประเมินข้าราชการพลเรือนอย่างเดียว โดยขณะนี้กำลังดูทั้งระบบ อีกเรื่องที่ตนเองเฝ้ารอและคิดว่ายังขาดไม่ทันใจ คือหลักเกณฑ์และวิธีการเขาสู่อำนาจของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งเดิมจะใช้วิธีดูจากวุฒิการศึกษาและวิธีการสอบเขาสู่อำนาจ ซึ่งก็พูดกันแล้วว่า การไปขอสอบ 300 ข้อยังไม่เพียงพอที่จะทำให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่เก่ง ดังนั้นเกณฑ์การประเมินใหม่ต้องมีมากกว่าการสอบแน่นอน ซึ่งที่ผ่านมาก็มีปัญหาว่าผู้บริหารสถานศึกษาประสบการณ์ไม่พอ ใครทำข้อสอบได้ก็ได้เลื่อนตำแหน่งเร็ว และบางคนไม่เคยมีประสบการณ์ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนเล็กมาก่อน ทำข้อสอบได้ ก็ข้ามไปเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนขนาดใหญ่เลย ทำให้เกิดปัญหาเรื่องการบริหารงานตามมา ทั้งหมดนี้ต้องมาดูมาปรับ โดยหลักเกณฑ์ใหม่จะต้องตอบโจทย์ทั้งหมดนี้ได้ ซึ่งได้มอบให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ไปเร่งดำเนินการ และนำมาเสนอในการประชุม ก.ค.ศ.ครั้งต่อไป.

ที่มา ไทยโพสต์ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559

<http://www.thaipost.net/?q=เผยบิกตู้จีประเมินขรกดองดูนิสัยด้วย>