

ปลัด ศธ.ย้ำโครงสร้างใหม่ ศธ.ควรรีบคำตอบเพื่อส่วนรวม

นำเสนอเมื่อ : 18 พ.ย. 2558

"กำจร" ย้ำจุดยืนปรับโครงสร้าง ศธ. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ควรถามตัวเองจะอยู่ตรงไหน แต่ควรตอบให้ได้ว่าภาระงานจะอยู่ตรงไหน ไม่ขวางถา สอศ.เอาอาชีพะเอกชนมารวมไว้ แต่จะปรับเป็น 4 กรมหรือไม่ ยังไม่ลงตัว ในกรณีชูปเปอร์บอร์ดเห็นชอบคาคโครงสร้างใหม่ขยับเร็วสุดได้แค่ 6 เดือน

นพ.กำจร ตติยกวี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ปลัด ศธ.) ในฐานะประธานคณะทำงานทบทวนบทบาทภารกิจ และโครงสร้างของกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) กล่าวถึงความคืบหน้าการปรับโครงสร้าง ศธ. ว่า ตนได้มอบหมายให้แต่ละองค์กรหลักกลับไปดูภารกิจของแต่ละหน่วยงานว่ามีอะไร ยังขาดตกบกพร่องในส่วนใด รวมถึงให้มีข้อเสนอแนะทั้งข้อดีและข้อเสีย โดยตั้งกติกาไว้ว่า อย่าถามว่า "ฉันจะอยู่ตรงไหน" แต่ให้ตอบว่า "ภาระงานจะอยู่ตรงไหน" ส่วนคำถามที่ว่า หากมีการปรับโครงสร้างใหม่ และให้มีผู้บริหารระดับ 11 คือปลัด ศธ.เพียงตำแหน่งเดียวนั้น ตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารระดับ 11 ในองค์กรหลักที่เหลือไม่สามารถลดตำแหน่งได้ จะเป็นระดับ 11 เฉพาะตัวจนหมดวาระ หรือได้โยกย้ายไปดำรงตำแหน่งที่เหมาะสมในกระทรวงอื่น หรือตำแหน่งอื่น

สำหรับกรณีที่อาชีพศึกษาเอกชนจะย้ายจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (สช.) มาอยู่กับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) โดยมีเป้าหมายว่าจะรวมอาชีวศึกษาของรัฐและอาชีวศึกษาเอกชนเข้าด้วยกันภายในเดือนมกราคม 2559 ปลัด ศธ.กล่าวว่า ต้องมีการแก้ไขกฎหมายต่างๆ ด้วย แม้ขณะนี้จะอยู่ระหว่างการทบทวนโครงสร้าง ศธ. การดำเนินการดังกล่าวก็ต้องเดินหน้าต่อไป ไม่เบรค เพราะการปรับโครงสร้างยังไม่มีอะไรแน่นอน ถึงไม่รวมกันในตอนนี้ อนาคตถ้ามีการปรับโครงสร้างใหม่ อาชีวศึกษารัฐและเอกชนก็ต้องรวมกันอยู่แล้ว ถึงแม้ สอศ.จะไม่เป็นองค์กรหลัก และมีการแตกเป็นกรมตามร่างโครงสร้าง ศธ.ที่วางไว้ ก็สามารถมาจัดเกาอีกกันใหม่ได้ ส่วนที่ สอศ.เสนอขอเป็นองค์กรหลักตามเดิม โดยมี 4 กรมในสังกัดนั้น เรื่องนี้ยังไม่มีการเสนอมาเป็นลายลักษณ์อักษรให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (รมว.ศธ.) พิจารณาเลย ดังนั้นจึงยังไม่มีการพูดกันในประเด็นดังกล่าว

"ทั้งนี้ จะมีการยกวางโครงสร้างใหม่คร่าวๆ ให้คณะกรรมการนโยบายและพัฒนาการศึกษา หรือชูปเปอร์บอร์ด ที่มี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธาน พิจารณาและตัดสินใจจะเดินหน้าตามโครงสร้างที่ ศธ.เสนอหรือไม่ หากชูปเปอร์บอร์ดเห็นชอบให้เดินหน้าก็ต้องกลับมาดำเนินการในรายละเอียด อาทิ จัดกลุ่มภาระงาน จัดคนลงงาน ดูผลกระทบทางกฎหมาย ซึ่งใช้เวลาอย่างรวดเร็วที่สุดประมาณ 6 เดือน จากนั้นจึงเข้าสู่การพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป" นพ.กำจรกล่าว.

ที่มา: [ไทยโพสต์ วันที่ 18 พฤศจิกายน 2558](#)