

เผยพ.ร.บ.ประกันสังคมใหม่เพิ่มสิทธิประโยชน์มากขึ้น

นำเสนอเมื่อ : 9 ต.ค. 2558

**"พล.ต.สรรเสริญ" เผย พ.ร.บ.ประกันสังคมใหม่มีผลบังคับใช้ 20 ต.ค. นี้
ซึ่งเพิ่มสิทธิประโยชน์ครอบคลุมมากขึ้น**

พล.ต.สรรเสริญ แก้วกำเนิด โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เปิดเผยว่า สืบเนื่องจากการที่รัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานจึงได้ปรับปรุง พ.ร.บ.ประกันสังคม ใหม่มีสิทธิประโยชน์ที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดย พ.ร.บ.ประกันสังคม ฉบับที่ 4 พ.ศ.2558 ที่จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 20 ต.ค.นี้ จะเพิ่มสวัสดิการ ทั้งในเรื่องการดูแลสุขภาพ รักษาพยาบาล ทูพพลภาพ การคลอดบุตร วางงาน และเสียชีวิตให้ตีมากกว่าเดิม

โดย พ.ร.บ.ประกันสังคมฉบับใหม่ มุ่งดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคม ซึ่งขณะนี้มียากถึง 13.9 ล้านคนให้ได้รับความอุ่นใจ มีหลักประกันในชีวิตเรื่องการรักษาพยาบาล ซึ่งแต่ละครั้งต้องจ่ายเงินมากจนส่งผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่ของครอบครัว ดังนั้นการปรับปรุงกฎหมายจึงช่วยแบ่งเบาภาระให้กับผู้ใช้แรงงานทุกคน ไม่วาจะมีเงินเดือนมากน้อยแค่ไหนก็จะได้รับสิทธิที่ดีเท่าเทียมกัน และสอดคล้องกับสภาพความจริงทางเศรษฐกิจและสังคม

สำหรับสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นตาม พ.ร.บ.ประกันสังคมฉบับใหม่ คือ การได้รับเงินค่าชดเชยเพิ่มขึ้นในหลายกรณี เช่น การส่งเสริมสุขภาพ, การตรวจเพื่อป้องกันโรค ค่าใช้จ่ายเบื้องต้นจากความเสียหายที่เกิดจากการรักษา นอกเหนือไปจากเดิมที่จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามปกติ, การคลอดบุตร ซึ่งปกติประกันสังคมจะให้แบบเหมาจ่าย คราวละ 13,000 บาท แต่ไม่เกิน 2 ครั้ง ปรับปรุงใหม่เพิ่มเป็นไม่จำกัดจำนวนครั้ง และเงินสงเคราะห์บุตรตั้งแต่แรกเกิดจนถึง 6 ปี เดือนละ 400 บาท จากเดิมจำกัดแค่ 2 คน ก็เพิ่มเป็น 3 คน

นอกจากนี้ยังเพิ่มสิทธิประโยชน์จากการว่างงาน ซึ่งเดิมผู้ประกันตนจะได้รับชดเชยเฉพาะกรณีลาออกหรือเลิกจ้าง แต่ พ.ร.บ. ฉบับใหม่ยังครอบคลุมไปถึงกรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว เช่น นำทวม เป็นต้น ส่วนผู้ใช้แรงงานที่ต้องพิการ ทูพพลภาพ แม่สูญเสียสมรรถภาพทางร่างกายไม่ถึง 50% ก็จะได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนเต็มที่ และเพิ่มโอกาสให้ผู้ใช้ทูพพลภาพ ก่อนวันที่ 31 มีนาคม 2538 ได้รับเงินทดแทนตลอดชีวิต จากเดิมที่ได้รับเพียง 15 ปีเท่านั้น

ส่วนกรณีเงินสงเคราะห์ผู้เสียชีวิต ถ้าจ่ายเงินสมทบมาอย่างน้อย 36 เดือน แต่ไม่ถึง 120 เดือนให้ค่านอนเงินชดเชยที่ 50% ของค่าจ้าง แล้วคูณด้วย 4 จากเดิมจ่ายแค่ 1.5 เดือน แต่สำหรับผู้ประกันตนนั้นจ่ายเงินสมทบมาเกิน 120 เดือน ให้จ่าย 50% ของค่าจ้าง แล้วคูณด้วย 12 ซึ่งเพิ่มจากเดิมที่จ่ายแค่ 5 เดือน เป็นต้น

ที่มา กรุงเทพธุรกิจ วันที่ 9 ตุลาคม 2558