

เขาห้ามผมทำ แต่ไม่ห้ามผมคิด ตอนที่ 2 "โรงเรียนต้องเลือกครูตัวเอง"

นำเสนอเมื่อ : 14 ก.ค. 2558

เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2558 ดร.รังสรรค์ มณีเล็ก ได้โพสต์ในเฟซบุ๊ก **ดร.รังสรรค์ มณีเล็ก** หัวข้อว่า "เขาห้ามผมทำ แต่ไม่ห้ามผมคิด" ตอนที่ 2 : โรงเรียนต้องเลือกครูตัวเอง เกี่ยวกับกระบวนการในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูที่ต้องใช้ระยะเวลาที่ยืดยาว รวมไปถึงการได้บุคลากรที่ไม่ตรงกับความต้องการ แมว่า รร.จะมีสิทธิ์ในการเสนอความต้องการครูก็ตาม ทำให้เกิดปัญหาในการจัดการเรียนการสอน จึงได้เสนอแนวความคิดว่า โรงเรียนรัฐน่าจะมีสิทธิ์สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษาตัวเอง เป็นการเสริมสร้างให้สถานศึกษาและคณะกรรมการสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น คุณครูลองอ่านและรวมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้ที่นี้ครับ

เขาห้ามผมทำ แต่ไม่ห้ามผมคิด

ตอนที่ 2 : โรงเรียนต้องเลือกครูตัวเอง

.....

สิ่งที่เป็นปัญหาสำหรับโรงเรียนของรัฐในปัจจุบันอีกประการหนึ่งก็คือ การที่จะได้ครูมาบรรจุที่โรงเรียน (ตามเกณฑ์) สักคนหนึ่งนั้น กระบวนการช่างยืดยาวเสียเหลือเกินและเมื่อได้มาแล้วบางครั้งก็ไม่ตรงกับความต้องการเสียอีก

ปัจจุบันนี้โรงเรียนก็มีสิทธิ์ในการเสนอความต้องการครูโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาอยู่เหมือนกัน

ว่าอยากได้ครูประเภทใด วิชาเอกอะไร

แต่ส่วนใหญ่มักไม่ค่อยได้ตามนั้น

ยิ่งครูใหม่ที่ทดแทนครูที่เกษียณอายุราชการยิ่งแล้วใหญ่

ใช้เวลานานเป็นพิเศษ

เพราะต้องรอการคืนอัตรากำลังจากหน่วยงานที่คุมอัตรากำลังภาครัฐ

รอว่าเกษียณ 100 คน จะได้คืนมาก็คน บางครั้งเกษียณไปตั้งแต่ 30

กันยายน ปีนี้ เปิดภาคเรียนใหม่ปีหน้า 16 พฤษภาคม
ครูใหม่ยังไม่มาเลยครับ พิจารณาอะไรกันนานนักหนา
ก็ในเมื่อเกณฑ์การคัดเลือกกำลังก็กำหนดไว้อย่างชัดเจน
ถ้าเป็นอำนาจของท่านก็มอบอำนาจมาสิครับ
โรงเรียนหลายแห่งมีแต่ครูย้ายออก แต่ไม่มีย้ายเข้ามาเลย
ปัญหาเกิดขึ้นชัดๆ ผมไม่ได้บนแต่ประการใด
แต่ต้องการสะท้อนภาพให้เห็น เห็นปัญหาแล้วไม่บอกวิธีแก้ไข
ผมก็อาจโดน ม.44 จากท่านนายกรัฐมนตรีอีกหนึ่งกระทงก็ได้

ผมปรารถนาให้แก้หรือเลิกกฎหมายที่เกี่ยวข้องและก่อให้เกิดปัญหาซ้ำ
งตุน

แล้วกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปให้โรงเรียนสรรหาครูและบุ
คลากรทางการศึกษาได้เอง

โดยเสริมพลังให้คณะกรรมการสถานศึกษามีความเข้มแข็งมากกว่าใน
ปัจจุบัน ใจจริงอยากใหญ่สุดโต่งเหมือนโรงเรียนเอกชน กล่าวคือ
อยากได้ครูอย่างไรก็ได้ครูอย่างนั้นตามที่ต้องการ ประกาศรับสมัคร
ประเมิน ถ้าผ่านเกณฑ์ก็ทำงานได้เลย ระยะแรกก็จัดพี่เลี้ยงคอยดูแล
แล้วประเมินการคงสภาพเป็นระยะๆ

หากคุณภาพไม่เป็นไปตามที่ต้องการก็ให้โอกาสแก้ตัว

ถ้าไม่ดีขึ้นก็ออกไป ผมทราบครับว่าไม่ง่ายอย่างที่คิด

เพราะต้องไปเกี่ยวข้องกับกฎหมายหลายฉบับ เช่น พ.ร.บ.

ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547

พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546

กฎ/ระเบียบ ก.ค.ศ.หลายฉบับ

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ(คปร.)

ถึงแม้ว่าจะยากแต่ก็ไม่ได้หมายความว่าทำไม่ได้ถ้าคิดจะทำ

**ยิ่งท่านนายกรัฐมนตรีเปิดไฟเขียวว่าต้องการเห็น
นุการเปลี่ยนแปลงภายใน ปี 2559
ยิ่งเป็นโอกาสทองครับ**

phpThumb() v1.7.3-210712101020
Forbidden parameter: op!

"**เขาห้ามผมทำ** แต่ไม่ห้ามผมคิด" ตอนที่1: การลดภาระครู -ดร.รังสรรค์ มณีเล็ก-