

ด่วนที่สุด!

**การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
จากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2557**

นำเสนอเมื่อ : 2 มิ.ย. 2558

ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว2142

การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๑๔๖



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผล
การเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๔๔๑
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๓๓
ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. บัญชีการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจาก
ผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. บัญชีสรุปแผนการรองรับนักศึกษาทุนโครงการครูทายาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. แนวปฏิบัติในการจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. แบบรายงานข้อมูล (แบบ คปร. รวม , แบบ คปร. เพิ่ม , แบบ คปร. เกลี่ย)
และแบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

๖. แบบรายงานการใช้ตำแหน่งว่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงาน
การศึกษาพิเศษ จัดทำข้อมูลและรายงานตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗มายังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้นำเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ขอรับการจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
คืนทุกตำแหน่ง บัดนี้ ก.ค.ศ. มีมติอนุมัติการจัดสรรคืนอัตราว่างดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยให้ดำเนินการตามเงื่อนไขในการจัดสรรคืนของคณะกรรมการกำหนด
เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอน
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาขนาดเล็กซึ่งมีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า
๒๕๐ คน และอยู่ในแผนการรวมสถานศึกษา ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลในอัตราว่างดังกล่าวได้ทันที โดยให้ถือว่า
คปร. อนุมัติการจัดสรรคืนให้แล้ว

/๒. ตำแหน่ง...

๒. ตำแหน่งสำหรับบรรณกรนักเรียนทุนรัฐบาล

๓. ตำแหน่งในโรงเรียนระดับประถมศึกษาระดับอำเภอ ตำบล ที่มีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน และไม่อยู่ในแผนถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. ตำแหน่งในโรงเรียนระดับประถมศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือโรงเรียนระดับประถมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ขนาดเล็กที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดน

๕. ตำแหน่งในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ที่มีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน และไม่อยู่แผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียนห่างไกล ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๖. ตำแหน่งในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ขนาดเล็กที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดน

๗. ตำแหน่งในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ

การนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ได้รับจัดสรรคืนจาก ก.ค.ศ. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดังต่อไปนี้ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

ก. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ บริหารจัดการ กรณีสถานศึกษาที่มีผู้บริหารเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการเกลี้ยอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน ให้กรณีดังนี้

๑) บรรณกรศึกษาทุนตามโครงการเพชรในตม ให้จัดอัตราในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังขาดครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. และอยู่ในพื้นที่ภูมิลำเนาของผู้รับทุน

๒) บรรณกรศึกษาทุนตามโครงการกองทุนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการรองคมนตรี

๓) บรรณกรศึกษาทุนตามโครงการครูทายาท ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เตรียมแผนการรองรับไว้ชั้นหนึ่งก่อน ตามจำนวนและสาขาวิชาที่ได้รับจัดสรร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะแจ้งรายละเอียดการดำเนินการให้ทราบในลำดับถัดไป

๔) ใช้บริหารจัดการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เขตพื้นที่การศึกษาละ ๖ อัตรา

๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่เหลือ

๖) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอัตรากำลังครูพอดี/เกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. ในสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของตำแหน่งเกษียณอายุราชการที่เหลือ

๗) สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ขาดครูตามสัดส่วนความขาดครู

ทั้งนี้ เมื่อได้รับจัดสรรคืนอัตราดังกล่าวข้างต้นแล้ว ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

๒. สามารถใช้อัตราที่ได้รับจัดสรรคืนโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูฯ และหรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสรรหาบุคคล พร้อมจัดส่งคำสั่งการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ

๓. ต้องจัดสรรให้สถานศึกษาที่มีความขาดครุตามลำดับความสำคัญ จำเป็น เช่น โรงเรียนในพื้นที่พิเศษ โรงเรียนที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาดำ เป็นต้น

๔. สงวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ได้รับจัดสรรคืนในครั้งนี้ไว้ ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สำหรับเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สงวนไว้ ร้อยละ ๕๐

๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษจัดทำข้อมูลและรายงานการรับจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผล การเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด พร้อมแนบบันทึกข้อมูล

๖. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนไปใช้ในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูฯ แล้ว ขอให้รายงานสำนักงบประมาณ ภายใน ๓๐ วันตามหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๘/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ (อ้างถึง ๒) และรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามแบบรายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ทั้งนี้ หากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใดมีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เมื่อบริหารจัดการให้โรงเรียนทุกโรงเรียนไม่มีความขาดครุแล้ว ขอให้สงวนอัตราว่างดังกล่าว พร้อมรายงานส่งคืนอัตราให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงอัตราจ้างครูที่ว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ต้องรายงานส่งคืนอัตราจ้างครูดังกล่าวพร้อมงบประมาณโดยด่วนด้วย

อนึ่ง กรณีเงื่อนไขของ คปร. ที่กำหนดให้จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีผลกระทบต่อโรงเรียนขนาดเล็กที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน ที่อยู่ในพื้นที่ปกติ และมีสภาพอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไม่สามารถจัดสรรอัตราให้แก่โรงเรียนเหล่านั้นได้ ขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เสนอ ก.ค.ศ. เพื่อนำเสนอ คปร. ขออนุมัติปรับเกณฑ์การจัดสรรกรณีดังกล่าว ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภล รอดคล้าย)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖ โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๙๐๐๒

รายละเอียดเพิ่มเติม [คลิกไฟล์แนบ](#)