

**ก.ค.ศ.ตั้งที่มหาวิทยาลัยขึ้นเงินเดือนนคร  
แบบคิดเป็นเปอร์เซ็นต์แทนระบบขั้น**

นำเสนอเมื่อ : 28 พ.ค. 2558

# ก.ค.ศ.ตั้งทีมศึกษาข้อดี-ข้อเสีย ขึ้นเงินเดือนครู แบบเปอร์เซ็นต์แทนระบบขั้น



## ก.ค.ศ.ตั้งทีมหาวิธีขึ้นเงินเดือนครู

บอร์ด ก.ค.ศ.ตั้งคณะกรรมการศึกษารูปแบบการขึ้นเงินเดือนข้าราชการครู หลังสนช.ขอให้เปลี่ยนจากการขึ้นเป็นขั้นมาเป็นเปอร์เซ็นต์เหมือนข้าราชการทั่วไป แต่ศธ.ยังไม่รับปากขอศึกษาข้อดี ข้อเสียก่อน

วันนี้(28พ.ค.)นางรัตนา ศรีเหรัญ

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) เปิดเผยผลการประชุม ก.ค.ศ.ที่มี พล.ร.อ.ณรงค์ พิพัฒนาศัย รมว.ศึกษาธิการ(ศธ.)เป็นประธานว่า ที่ประชุมได้รับทราบกรณีที่

ก.ค.ศ.มีหนังสือเวียนแจ้งเรื่อง บัญชีเงินเดือนตาม พ.ร.บ.ระเบียบเงินเดือนเงิน

วิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่3) พ.ศ.2558

ที่มีมีการประกาศใช้พร้อมหลักเกณฑ์ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ

เพื่อดำเนินการปรับเงินเดือนตามที่กำหนด นอกจากนี้ที่ประชุมยังได้หารือกรณีที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติ(สนช.)

**ขอให้ ก.ค.ศ.ปรับวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครู จากปัจจุบันที่ปรับขึ้นเป็นแท่งหรือขึ้นเงินเดือน**

**มาเป็นแบบช่วงหรือคิดเป็นเปอร์เซ็นต์** เช่นเดียวกับข้าราชการทั่วไปให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี โดย

สนช.มีหนังสือสอบถามแนบท้ายมาด้วยว่า หากปรับวิธีการขึ้นเงินเดือนเป็นแบบช่วงแล้วมีปัญหาขอให้แจ้งไปที่

สนช. ที่ประชุมจึงมีมติให้ ก.ค.ศ.ไปตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ข้อดี ข้อเสีย

ของการปรับขึ้นเงินเดือนทั้งสองรูปแบบว่าควรจะใช้แบบใด โดยรมว.ศธ.ได้ให้นโยบายว่า

ให้คำนึงถึงวิธีการที่ส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริง

นางรัตนา กล่าวต่อไปว่า การขึ้นเงินเดือนทั้งสองรูปแบบมีความแตกต่างกันที่

แบบช่วงจะทำให้สามารถปรับเพิ่มเงินเดือนได้ตามวงเงิน 6% ของจำนวนงบประมาณที่ได้รับ

โดยส่วนราชการต่าง ๆ จะต้องไปคิดจำนวนเงินที่จะปรับเป็นเปอร์เซ็นต์เอง

ซึ่งจะมีปัญหาว่าจะคิดผิดคิดถูกและทำให้รวนทั้งระบบ

ขณะที่แบบขั้นตามที่ดำเนินการอยู่จะทำให้มีวงเงินเหลือ ซึ่งแต่ละขั้นก็มีวงเงินกำหนดที่แน่นอนไว้แล้ว

“สนช.อยากให้เราปรับเงินเดือนเป็นแบบช่วงเหมือนกับข้าราชการทั่วไป

เพื่อไม่ให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบ ซึ่งในที่ประชุมก็ได้มีการวิเคราะห์ โดยยกตัวอย่างว่า

ถ้าในโรงเรียนที่มีครูน้อย แล้วใช้การขึ้นเงินเดือนเป็นเปอร์เซ็นต์จะได้รับการขึ้นเงินเดือนน้อย

ขณะที่การขึ้นเป็นขั้นจะได้เพิ่มมากกว่า ดังนั้น รมว.ศธ.จึงให้ไปวิเคราะห์หารูปแบบที่เหมาะสมและดีที่สุดก่อน”

เลขาธิการ ก.ค.ศ.กล่าว

ที่มา [เดลินิวส์](#) วันที่ 28 พฤษภาคม 2558