

## วิธีจัดคน....ให้ถูกกับงาน

นำเสนอเมื่อ : 29 มี.ค. 2552

อ่านเจอวิธีจัดคนให้ถูกกับงานแบบต่างๆ ก็ไม่ต้องคิดอะไรมาก คลายเครียดค่ะ....

- นำก่อนอิฐประมาณ 100 ก้อน มาวางเรียงไว้ในห้องที่มีหน้าต่างเปิดไว้  
จากนั้นส่งกลุ่มคนที่ต้องการทดสอบเขาไป แล้วปิดห้องโดยล็อกจากดานนอก  
ปล่อยให้รอแบบนั้นประมาณ 6 ชั่วโมง
- จากนั้นวิเคราะห์ผลตามข้อมูลต่อไปนี้
- ถ้ากลุ่มนั้นกำลังนั่งนับอิฐ นับแล้วนับอีกว่ามีกี่ก้อน -ให้ไปอยู่แผนกบัญชี
  - ถ้ากลุ่มนั้นทำอิฐกระจัดกระจายเลอะเทอะเต็มห้อง -ให้ไปอยู่แผนกวิศวกรรม
  - ถ้ากลุ่มนั้นจัดก้อนอิฐใหม่ ให้เป็นอีกรูปแบบหนึ่ง - ให้ไปอยู่แผนก วางแผน
  - ถ้ากลุ่มนั้นเอาอิฐขว้างกันเล่นอยู่ - ให้ไปอยู่ Operation
  - ถ้ากลุ่มนั้นหลับอยู่ - ให้ไปอยู่ฝ่ายรักษาความปลอดภัย
  - ถ้ากลุ่มนั้นทำให้อิฐแตกเป็นชิ้นๆ - ให้ไปอยู่ IT
  - ถ้ากลุ่มนั้นนั่งอยู่เฉยๆไม่ทำอะไร - ให้ไปอยู่ HR
  - ถ้ากลุ่มนั้นขว้างอิฐออกไปนอกหน้าต่าง - ให้ไปอยู่แผนกวัสดุ
  - ถ้ากลุ่มนั้นถือ อิฐไว้ไม่ยอมวาง - ให้ไปอยู่ INTERNAL AUDIT
  - ถ้ากลุ่มนั้นแอบอุกดูว่าได้นำอิฐไปเรียงอยู่หลายแบบ (จนเบื่อแล้ว)  
แต่อิฐไม่ได้ขยับไปไหนแม้แต่ก้อนเดียว -  
ให้ไปอยู่ Sales
  - ถ้ากลุ่มนั้นแห้วหายไปจากห้องแล้ว - ให้ไปอยู่ Marketing
  - ถ้ากลุ่มนั้นนั่งเหม่อมองออกไปนอกหน้าต่าง - ให้ไปอยู่ Strategic Planning
- และ ... สุดท้ายแต่ไม่ท้ายสุด
- ถ้ากลุ่มนั้นนั่งคุยกันโดยไม่ได้ขยับอิฐแม้แต่ก้อนเดียว...ให้ไปเป็นผู้บริหารระดับสูง