

เอาไงดี? ...หางานใหม่แล้วค่อยลาออก กับ ลาออกแล้วค่อยหางานใหม่ !!

นำเสนอเมื่อ : 11 เม.ย. 2558

คอลัมน์ เอชอาร์ คอร์เนอร์ โดย ช่างรงค์ดี คงคาสวัสดิ์ <http://tamrongsakk.blogspot.com>

หางานใหม่ กับ การลาออก

ผมว่าประเด็นนี้เป็นเรื่องน่าสนใจ และเป็นเรื่องใกล้ตัวของทุกคนที่เป็นมนุษย์เงินเดือนเลยนะครับ ซึ่งพอพูดกันถึงเรื่องนี้ ผมเชื่อว่าต่างคนต่างมีความคิดเห็นต่อเรื่องนี้ที่แตกต่างกันออกไป

เราลองมาดูกันสิครับว่า แต่ละทางเลือกข้างต้นนี้จะมีข้อดี-ข้อเสียยังไงบ้าง

ก.หางานใหม่ให้ได้ก่อนแล้วค่อยลาออก

ข้อดีของทางเลือกนี้

1.เรายังมีงาน และมีเงินเดือน (จะเรียกว่าของตายก็ได้เนาะครับ) รองรับอยู่ ถ้ายังไม่ได้งานใหม่ เรายังทำงานที่เดิมไปพลาง ๆ ก่อนได้ ถ้าบริษัทใหม่ที่เราไปสมัครงาน หรือสัมภาษณ์ไว้ เขาตอบรับแล้วเราก็ค่อยมาตัดสินใจอีกทีหนึ่ง

2.ยิ่งไปสมัครงานไว้หลายแห่ง ยิ่งมีตัวเลือกให้เปรียบเทียบได้แบบไม่ต้องรีบร้อน เพราะยังไงก็มีงานในปัจจุบันรองรับอยู่

3.ยังมีอำนาจในการต่อรองตำแหน่ง, เงินเดือน ฯลฯ ดีกว่าไม่มีงานอะไรทำในตอนนี้อย่างแน่นอน

ข้อเสียของทางเลือกนี้

1.การออกไปหางาน, ไปสัมภาษณ์ หรือติดต่อกับที่ใหม่ก่อนข้างลำบากสักหน่อย เพราะถ้าลาหยุดไปบ่อยจนผิดสังเกต หัวหน้าจับได้ ขาวรั่วไหล ฯลฯ อาจจะโดนหัวหน้า

หรือฝ่ายบริหารหมายความว่าว่าเป็นคนไม่รักองค์กร คิดหาทางตีจาก ทำให้มีผลต่อการขึ้นเงินเดือน, โบนัส, โอกาสความก้าวหน้า ฯลฯ

2. ถ้าบริษัทที่ใหม่ต้องการคนที่มาทำงานเร็ว อาจจะไปไม่ได้ เพราะต้องยื่นใบลาออกล่วงหน้าตามระเบียบกับที่ปัจจุบัน โทษยังต้องรอให้บริษัทหาคนใหม่มาแทน และสอนงานคนใหม่ให้รู้เรื่องแล้วส่งมอบงานกันให้ดีเสียก่อน (นี่ผมพูดถึงคนที่มีความรับผิดชอบที่ทำตามกฎระเบียบของบริษัทและอยากจะลาออกจากกันด้วยดีนะคะ) ซึ่งแน่นอนว่าจะสะบัดกันไปทันทีก็คงไม่งามแน่ ๆ

ข. ลาออกแล้วค่อยหางานใหม่

ข้อดีของทางเลือกนี้

1. มีเวลาหางานใหม่ได้อย่างเต็มที่ ไม่ต้องคอยหลบ ๆ ซ่อน ๆ แอบเจ้านายออกมาหางาน ไม่ว่าจะบริษัทแห่งใหม่จะนัดทดสอบขอเขียน สอบสัมภาษณ์กี่ครั้ง เมื่อไหร่ พรอมจะไปตามนัดได้อย่างสบายใจ

2. ถ้าบริษัทแห่งใหม่ต้องการคนที่พร้อมจะมาเริ่มงานได้เร็ว เราพร้อมจะมาทำงานให้เขาได้อย่างทันใจเช่นเดียวกัน เพราะว่างงานอยู่แล้วตอนนี้

3. มีเวลาในการเตรียมตัวสำหรับการไปสมัครงานในที่แห่งใหม่ได้เต็มที่ เช่น หาข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทแห่งใหม่, การเตรียมทำเรซูเม่ (Resume) ให้ดูดีมีชาติตระกูล ทำให้หน้าสนใจ, การเตรียมตัวสำหรับการสัมภาษณ์ในที่ใหม่ ฯลฯ

ข้อเสียของทางเลือกนี้

1. อำนาจต่อรองลดลง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของตำแหน่ง, เงินเดือน ฯลฯ จะลดลง เพราะที่แห่งใหม่มักจะเห็นว่า ตอนนี้ผู้สมัครงานก็ว่างงานอยู่ (พูดภาษาชาวบ้านว่าหลักลอย ไม่มีแบ็กอัพก็ได้มั้งครับ) ก็เลยกดเงินเดือนที่ผู้สมัครต้องการลงได้อีก

2. ทั้ง HR หรือผู้บริหารที่เป็นกรรมการสัมภาษณ์ในบริษัทแห่งใหม่ที่ไปสมัครงาน เขาคงจะต้องมีคำถามนะคะว่า ทำไมถึงต้องลาออกมาก่อนแล้วค่อยมาหางานใหม่ มีปัญหาอะไรในที่ทำงานเดิมมากมายหรือเปล่า

เฉลอ ๆ กรรมการสัมภาษณ์บางท่านอาจจะไม่ไปไกลขนาดว่า ผู้สมัครรายนี้เป็นคนจับจด ไม่อดทน ไม่สู้งาน อะอะไม่พอใจก็ลาออกมา โดยไม่แคร์ว่าจะมีงานรองรับหรือเปล่า แล้วถามมาอยู่กับบริษัทของเราแล้ว เขาทำอย่างนี้กับบริษัทของเรา มีวินัยต้องมาหาคนใหม่กันกะทันหันทำนองนี้อีกหรือ ฯลฯ แล้วแต่จะมโนกันไปนะคะ

ซึ่งความคิดทำนองนี้คงไม่เป็นผลดีนักกับผู้สมัครงาน

แถมถ้าผู้สมัครงานตอบคำถามเหล่านี้ได้ไม่สมเหตุสมผลล่ะก็ โอกาสได้งานยิ่งลดน้อยลงไปอีก
เมื่อเปรียบเทียบกับผู้สมัครรายอื่นที่ยังมีงานทำอยู่ในตอนนี้จริงไหมครับ

เป็นยังไงบ้างครับ กับข้อดี-ข้อเสียของทั้งสองทางเลือกที่ผมยกมาข้างต้น
คงจะพอเป็นข้อคิดให้ท่านที่กำลังคิดจะหางานใหม่ได้เอาไว้ตัดสินใจได้ดีขึ้นแล้วนะครับว่า
จะเลือกทางไหนถึงจะดีที่สุดสำหรับตัวของท่านเอง

แต่สิ่งหนึ่งที่ผมอยากจะฝากไว้สำหรับท่านที่กำลังคิดที่จะลาออก คือ อะไรคือปัญหา
และสาเหตุที่แท้จริงของความคิดที่ท่านอยากจะลาออกจากที่ทำงานปัจจุบัน ซึ่งเราได้ให้เวลา
รวมถึงได้อุดหนุนพยายามแก้ปัญหาเหล่านี้อย่างเต็มที่แล้วหรือยัง แล้วเราได้คิดตัดสินใจด้วยเหตุและผลอย่างดีแล้ว
โดยไม่ใช่วิธีการตัดสินใจแบบอารมณ์ชั่ววูบ

เพราะอนาคตย่อมขึ้นอยู่กับปัจจุบันที่ท่านตัดสินใจ...ขอให้ท่านตัดสินใจถูกต้องนะครับ

ที่มา [มติชนออนไลน์](#) วันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2558