

ซักซ้อมความเข้าใจการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน บุคลากรทางการศึกษาฯ 38ค(2)

นำเสนอเมื่อ : 26 มี.ค. 2558

ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ ๑๓๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบและอนุมัติหลักการ
ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
และปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ
และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่
โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการพิจารณา
ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักงาน ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
จึงขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในรอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยขอให้ส่วนราชการ
พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ขอให้ชะลอการส่งเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไว้ก่อนจนกว่าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
การปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าวพร้อมนำเสนอในการคำนวณและช่วงเงินเดือน
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินดังกล่าว ให้ส่วนราชการ/หน่วยงานการศึกษาทราบ
และถือปฏิบัติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุจิตรา พัฒนะภูมิ)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. รักษาราชการแทน

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๑๐๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๕

เรียน 1. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

2. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน
3. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
4. เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
5. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
6. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจึงขอชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๗ ค.(๒) ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยขอให้ส่วนราชการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนขอให้ชะลอการส่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๗ ค.(๒) ในสังกัดในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ไว้ก่อนจนกว่าร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่..) พ.ศ. จะได้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย และสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๗ ค.(๒) เขาสูญเสียเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงทายพระราชบัญญัติดังกล่าวพร้อมนำส่งฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่รอบการประเมินดังกล่าว ให้ส่วนราชการ/หน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

สำหรับรายละเอียดทั้งหมดขอให้อ่านเพิ่มเติมจากลิงค์ด้านล่างนี้

ดาวน์โหลดหนังสือ/เอกสารทั้งหมดคลิกที่นี่

<http://www.otepc.go.th/images/files/2015-03/20150326.pdf>