

## เงินเดือนราชการสูงกว่าเอกชนเกือบ 10%

นำเสนอเมื่อ : 23 ก.พ. 2558

เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557 ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี  
อนุมัติขึ้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานราชการทุกประเภท 1.98 ล้านคน โดยปรับเพิ่มให้ 3 ชั้น หรือประมาณ  
10% โดยใช้งบประมาณ 22,900 ล้านบาท และเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2558  
ที่ประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายรัฐวิสาหกิจ หรือ ซุปเปอร์บอร์ด ซึ่งมี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา  
นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีมติเพิ่มเงินเดือนพนักงานรัฐวิสาหกิจ 35 แห่งอีก 6.5%

การปรับขึ้นเงินให้ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เหตุผลหลักคือเพื่อให้สะท้อนค่าครองชีพที่แท้จริง  
หลังเงินเดือนราชการไม่ได้ปรับขึ้นมาหลายปี ซึ่งการปรับขึ้นในครั้งนี้มูลนิธิสถาบันอนาคตไทยศึกษา  
ได้ศึกษาการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยในช่วง 10 ปีที่ผ่านมาพบว่า

ปัจจุบันฐานเงินเดือนของข้าราชการไทย ไม่ได้ต่ำอย่างที่หลายคนเข้าใจ  
หลังจากปรับนโยบายปรับเงินเดือนข้าราชการวุฒิปริญญาตรีเป็น 15,000 บาทต่อเดือน  
ทำให้ปัจจุบันเงินเดือนแรกเขาของข้าราชการมากกว่าเอกชนโดยเฉลี่ย 10 %  
ซึ่งต่างจากอดีตที่เงินเดือนแรกเขาของข้าราชการ วุฒิปริญญาตรี คิดเป็นเพียง 2 ใน 3  
ของเงินเดือนแรกเขาของพนักงานเอกชน

ขณะที่กำลังคนภาครัฐก็เพิ่มขึ้นเกือบ 50% หรือประมาณ 2.2 ล้านคน  
แต่ส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างรัฐและพนักงานรัฐ ที่เพิ่มขึ้นถึง 6 เท่า ขณะที่ข้าราชการประจำแทบจะไม่เพิ่มจากเมื่อ 10  
ที่แล้ว ซึ่งเป็นผลมาจากนโยบายปฏิรูประบบราชการ ทำให้การบรรจุมีน้อยลง  
แต่ไปเพิ่มในส่วนของลูกจ้างและพนักงานรัฐแทน เช่น กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
มีพนักงานประจำเพียง 10,000 คน แต่มีลูกจ้างและพนักงานเกือบ 50,000 คน // ขณะเดียวกัน  
ก็เสี่ยงจะเกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรระดับปฏิบัติงาน เนื่องจากส่วนใหญ่ไปกระจุกที่ข้าราชการระดับ  
จากจำนวนข้าราชการ C9 ที่เพิ่มขึ้นถึง 2 เท่า

ด้านงบประมาณบุคลากรภาครัฐก็เพิ่มขึ้นเกือบ 3 เท่า จาก 10 ปีก่อน  
ฐานันดรรวมภาระงบประมาณและสวัสดิการข้าราชการ เช่น ค่ารักษาพยาบาลและบำเหน็จ บำนาญ ก็มากถึง 1.1  
ล้านล้านบาท หรือเกือบ 50% ของรายได้รัฐบาล // และหากเทียบงบประมาณต่อ GDP ก็นับเป็นอันดับต้นๆ  
ของเอเชีย เกือบ 7 % เป็นอันดับต้นๆ ของเอเชีย และมากกว่าประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียน อย่างสิงคโปร์  
มาเลเซีย อินโดนีเซีย